



30 YILLIK SENKRONİZE BAŞARI

2024 FAALİYET RAPORU



YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

4 - 5

ÖNSÖZ

7

ŞİRKETİMİZ

Hakkımızda	9
Vizyonumuz, Misyonumuz, Stratejimiz	11
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	13
Genel Müdür'ün Mesajı	15
Sermaye ve Ortaklık Yapısı	17
Bir Bakışta 2024	18-19

YÖNETİM

Yönetim Kurulu Üyelerimiz	20 - 23
Üst Yönetim	24 - 27

ŞİRKET'İN FAALİYET ALANLARI VE SEKTÖRÜMÜZ

2024'e Genel Bakış	30 - 37
Ödüllerimiz	38 - 39
Sektörel Gelişmeler	40 - 45
Kilometre Taşlarımız	46 - 47
Hizmetlerimiz	48 - 51
Yurt Dışındaki Varlığımız ve Bağlı Şirketler	52 - 53

HİTİT BİLGİSAYAR 2025 YILI HEDEFLERİ

FİNANSAL GÖSTERGELER	55
Rakamlarla Hitit	56 - 59
Şirket Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler	60 - 61

DEĞER YARATIM MODELİMİZ VE SERMAYELERİMİZ

Değer Yaratım Modelimiz	62 - 63
Entelektüel Sermayemiz	64 - 71
İnsan Sermayemiz	72 - 77
Sosyal Sermayemiz	78 - 83
Doğal Sermayemiz	84 - 85

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Perspektifinde ÇSY Yaklaşımımız	86 - 87
Kurumsal Sürdürülebilirlik Çalışmalarımız	87
Sürdürülebilir Bir Dünya için Projelerimiz	88 - 93

KURUMSAL YÖNETİM

Etik İlkelerimiz	94 - 95
Risk Yönetimi ve İç Kontrol	96 - 97
Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki Sınırları	97
Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	97
Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler	97
Yönetim Kurulu Komiteleri	98 - 103
Yatırımcı İlişkileri ve Hisse Performansı	104 - 106
Sürdürülebilirlik Uyum Beyanı	107
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu	108 - 119
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı	120 - 121
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Bilgi Formu	122 - 141
Diğer Açıklamalar	143
Hukukî Açıklamalar	147
Bağımsızlık Beyanları	148 - 1149
Finansal Tablolar Sorumluluk Beyanı	151
Katkıda Bulunduğumuz Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	152 - 153

YÖNETİM KURULU YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU, HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ AŞ VE BAĞLI ORTAKLIĞI 31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU, KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR ve TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

154

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Hitit Bilgisayar Hizmetleri AŞ Genel Kurulu'na

1. Görüş

Hitit Bilgisayar Hizmetleri AŞ'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2024 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 3 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ

Orhan Öztürk, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 3 Mart 2025

MÜKEMMEL SENKRONİZASYONU YAKALAMAK

30 yıl önce, rezervasyon ve biletleme süreçlerinin teknolojiye henüz evrildiği bir dönemde, iki vizyoner kadın girişimcinin, rezervasyon ve check-in süreçlerinin yerel yazılımla geliştirilebileceğine olan inançları ile kurdukları şirketimiz, yaratıcı fikirler, stratejik adımlar, inovatif çözümler ve mükemmel senkron ile bugün havacılık teknolojisinin küresel güçlerinden biri...

Bu yıl, 30. yıl dönümümüzü kutlarken, rezervasyon sistemlerinden sadakat programlarına, ödeme altyapılarından havalimanı entegrasyonlarına kadar, geniş bir ekosistemi birbirine bağlayan bir teknoloji devi olmanın gururunu yaşıyor; 6 kıtada, 50 ülkede, 72 havayolunun operasyonlarını senkronize ediyor; iş ortaklarımız ve Partnerlerimizle kusursuz bir uyum içinde hareket ediyoruz.

Bize güven duyan iş ortaklarının, mutlu yolcuların, keyifle çalışanların, sektörde fark yaratan yeniliklerin ve yıllar içinde katlanarak artan başarımızın ardında sadece teknolojimiz değil, insana dokunan inovasyon odaklı yaklaşımımız, dünyanın değişen ritmine ayak uyduran, her koşula hızla adapte olan, ezber bozan çözümlerimiz var.

Dolu dolu geçen 30 yıllık yolculuğumuzda bizimle birlikte hareket eden iş ortaklarımıza ve sunduğumuz hizmetlerle seyahat deneyimini zenginleştiren herkese teşekkür ediyoruz.

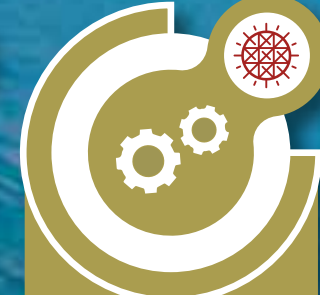
Yakaladığımız senkronu, önümüzdeki yıllarda da yaratıcı ve inovatif çözümlerle sürdürerek, küresel havacılığın ritmini belirleyeceğimize gönülden inanıyoruz.

Birlikte güven, yenilik ve başarı dolu nice yıllara!

30 YILDIR BİRLİKTE YOL ALMAK



Avrupa ve Afrika'nın 2., dünyanın 3. en büyük havayolu rezervasyon sistem sağlayıcısı



Tüm farklı havayolu iş modellerine ve A'dan Z'ye tüm seyahat akışına tek noktadan hizmet veren esnek platform



Yeni nesil teknoloji standartlarında IATA ARM Değerlendirme Raporu'nda 2024 dünya birincisi



Bulut tabanlı ve AI destekli modern teknoloji altyapı

Dünyanın en büyük havacılık teknolojileri firmalarından olan Hitit, başta havayolu şirketleri olmak üzere, havayolu ve seyahat sektörlerinde faaliyet gösteren firmalara yeni nesil yazılım çözümleri üretmek amacıyla 1994 yılında kurulmuştur. Ülkemizin sahip olduğu genç ve vizyoner beyinlere ve bu toprakların yaratıcılığına olan inançlarını, üretken ve gün geçtikçe büyüyen bir ekiple perçinlemektedir. Hitit, 30 yıldır gelişimi ve değişimi hedefleyen havacılık ve seyahat endüstrisi aktörleri için çözüm odaklı, akıllı, güvenilir ve yaratıcı hizmet ve çözümler sağlamaktadır. Şirketin kuruluş amacı ve havacılığın içinden gelen kurucuların öncelikli hedefi, tamamen yerli sermaye ile çalışıp dışarıya bağımlılıktan kurtulmak ve Türkiye'yi teknoloji ihraç eden bir ülke haline getirmek olmuştur. Bu felsefe ile yola çıkan Hitit, bugün dünyanın dört bir yanındaki havayolu ve seyahat firmalarına iş modellerinden bağımsız olarak çözümlerini ve hizmetlerini ulaştırmaktadır.

Güçlü ekibi, büyüyen ekosistemi ve tek noktadan hizmet felsefesi ile 30 yıllık yolculuğunda rezervasyondan, filo ve ekip yönetimine, gelir gider muhasebesinden kargo ve acente çözümlerine kadar uzanan geniş bir hizmet yelpazesi ile çözümler sunmakta ve geliştirdiği sistemler sayesinde hizmet olarak yazılım modelinde dünya pazarına ihraç etmektedir. Dünyanın dört bir yanındaki, en küçüğünden en büyüğüne tüm havayolu firmalarına teknoloji çözüm ve hizmetleri sağlayan Hitit, aynı zamanda teknolojinin ürünleştirilmesi alanında da Türkiye'nin öncü şirketleri arasındadır.

HAVACILIĞIN RİTMİNİ TUTMAK



Vizyonumuz

Seyahat ve taşımacılık sektöründe dünyada lider teknoloji firması olmak



Misyonumuz

Seyahat ve taşımacılık sektöründe en iyi teknolojik çözümleri sunmak



Stratejimiz

Hitit, ana stratejisi olan “Partner olarak tanımladığı müşterilerinin başarısı için birlikte bir takım halinde çalışmak” ilkesini temel çalışma prensibi haline getirmiş ve bu ana stratejiyi destekleyen fonksiyonel stratejiler oluşturmuştur. Bunlar:

Ürün: Crane Havayolu ve Seyahat Çözümleri Ailesini esnek ve akıllı çözümlerle geliştirmek, sürdürülebilir ve yenilikçi ürünler sunmak

Müşteriler: İş ortağımız olarak gördüğümüz ve Partner olarak tanımladığımız müşterilerimizin sayısını artırmak ve hizmet kalitemizi hep daha iyiye taşımayı hedefleyerek birlikte büyümeyi sağlamak

Hizmetler: Partnerlerinin sürekli gelişen ihtiyaçları doğrultusunda tamamlayıcı ve katma değerli uzmanlık ve teknoloji hizmetleri sunmak

İnovasyon: Havayolu, seyahat ve genel bilişim sektörlerindeki gelişmelere proaktif yaklaşarak Hitit'in değer önermelerini ve rekabet avantajlarını iyileştirmek

Sürdürülebilirlik: Sürdürülebilir bir ekonomiye geçişi sağlamayı temel hedeflerimizden biri haline getirerek çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) stratejilerimizi şirket değerlendirmelerimize entegre ederek kurumsal kapasitemizi güçlendirmek

Yapay Zekâ: Yapay zekâ teknolojilerini süreçlerimize entegre ederek gerek kendimizin gerekse Partnerlerimizin operasyonel verimliliğini artırmak, sürdürülebilir çözümler sunmak ve rekabet avantajı sağlamak

Güvenlik: Ana faaliyet alanlarımızın beraberinde getirdiği gerek finansal gerekse kişisel verilerin hassasiyetini göz önünde bulunduran, Partnerlerimize ve esas olarak onların nihai müşterisi olan yolculara karşı üzerimize düşen güvenlik ve güvenilirlik sorumluluklarımızı uluslararası standartlar çerçevesinde eksiksiz olarak yerine getirmek

Kaynaklar: Yetkin ve öğrenmeye açık bir ekiple çalışmanın sürekliliğini sağlamak

Verimlilik: Gider/fayda analizlerini en etkin düzeyde uygulayarak yüksek verimlilik sağlamak

Sosyal Sorumluluk: Daha iyi bir dünyaya hizmet eden sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamaktır.



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

30. yılımızı kutlarken, Hitit'in bu özel yolculuğunda her anını birlikte yaşadığımız çalışma arkadaşlarımız, iş ortaklarımız ve dostlarımızla duyduğum gururu ve minnettarlığı paylaşmak istiyorum.

Hitit'in temelleri, yıllar önce bir hayal ile atıldı. Bu hayal, havacılık ve seyahat sektörünün geleceğini şekillendiren, paydaşları ile birlikte üreten, yenilikçi bir teknoloji ekosistemi oluşturmaktı.

Bu uzun ve meşakkatli bir yoldu! Lakin hayalimize inanarak çıktığımız bu yolu gerçeğe dönüştürme isteğimiz de çok güçlüydü!

Peki nasıl olacaktı? Öncelikle “Hitit'in DNA'sı” olarak tanımlayacağımız çok güçlü bir “Hitit Kültürü” olacaktı. Hitit'in DNA'sı, Hitit'in yaşam deviniminde, sürekli genç ve diri olarak kendini yenileyecekti, daha sonra içselleştirdiğimiz bu “Hitit Kültürü”ne Partnerleri de en doğal şekilde dahil edecektik. Bu prensiple, Partnerlerimize hiçbir zaman, sadece mesafeli ticari ilişkiler ağını yansıtan “Müşteri” ifadesiyle yaklaşmadık; onların işini kendi işimiz olarak benimsedik. Kolektif bir ruhla çözüm üretmeye odaklandık.

Geldiğimiz noktada bugün Hitit, dünyada 72 Partneri, seyahat sektör tecrübesi ile en üst teknolojiyi birleştirebilen yaklaşık 500 kişilik kadrosu ile bu inancın haklı bir karşılığı. Hitit adını seçerken, köklü Anadolu kültürünü yansıtsın, tıpkı Hitit Uygarlığı'nın insanlık tarihine armağan ettiği birçok ilkler gibi, bizler de sektöre birçok yeniliği köklü bir şekilde kazandırılmı istemiştik; 30 yılda tam da bu noktada olmanın gururunu yaşıyorum.

Bu önemli yolculukta, yönetim kadrolarını kendi içinden yetiştirmesi en temel konulardan biriydi. Hitit kadrosunda bulunan yöneticilerin hepsi, önce iş süreçlerinde bizzat çalışarak geliştiler. Şirketin en üst yönetim kademesi de dahil olmak üzere, yöneticiliklerinde de farklı evrelerden geçtiler ve her zaman işin tam merkezinde yer aldılar. Bu sayede, şirket kültürümüzün en önemli unsurlarından olan “ortak akıl kullanma becerisini” bir sanata dönüştürdüler ve bu yaklaşım her kademedен Hitit çalışanına en doğal şekilde sirayet etti.

1 Eylül itibarıyla Genel Müdürlük görevini, 18 yıldır, şirket kültürü oluşturma yolunda ilk nüveleri oluşturduğumuz, bu kültürün düşünce yapısının temellerini atma yolculuğunda birlikte çalıştığımız ve Hitit'in gelişimine büyük katkılar sağlayan Nevra Onursal Karaağaç'a devrettim. Bu doğal geçiş süreci ile Hitit bayrağının daha da ileriye taşınacağına inancım tam. Hitit'in DNA'sı, Hitit'in yaşam deviniminde, sürekli genç ve diri olarak kendini yeniliyor ve yenilemeye devam edecek.

Yönetim Kurulu Başkanı olarak Hitit'in sürdürülebilir büyüme yolculuğunu desteklemeyi sürdüreceğim.

Nur Gökman

Hitit Yönetim Kurulu Başkanı



Genel Müdür'ün Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Havacılık ve seyahat sektörüne teknoloji hizmeti veren, dünyanın altı kıtasında önemli dijital dönüşümleri hayata geçiren öncü bir Şirket olarak, 30. yılımızı başarılarla geride bıraktık. Ne mutlu ki böyle bir süre içinde hizmet verdiğimiz endüstride kayda değer bir kaldıraç etkisi yaratmanın yanı sıra, Partnerlerimizi de aramıza alarak büyük bir Hitit Ailesi olduk.

Bu yolculuğun 18 yılında çeşitli kademelerde görev yaparak ve önemli dönüşümlere liderlik etme şansı yakalamış biri olarak, biraz şirket kültürümüze değinmek isterim. Şirketimiz, havacılığın çeşitli alanlarında uzun yıllara dayanan deneyime sahip uzmanlar ile her yıl iki milyon başvuru arasından sadece ilk bin kişinin kabul edildiği Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden mezun, özenle seçilmiş mühendislerin bir arada çalışmasıyla Ar-Ge faaliyetlerini sürdürmektedir. Empati en önemli hasletlerimizden biridir. Yöneticiler gerek kendi ekipleriyle gerekse farklı gruplarla, aynı zamanda Hitit Üst Yönetimi bir bütün halinde, empati kasları çok güçlü bir şekilde Partnerlerimize hizmet vermektedir. Şirketimizin markalaşma sürecinde, bir dünya markası haline gelmesinde, daha sonra da halka arzı sırasında Şirketimizi, "Bizim bir hikâyemiz var!" diye başlayarak anlattık. Uzun soluklu bakış açısının en önemli unsuru bu hikâyenin, sürekli kendini yenilemesi ve günceli önden takip edip Partnerlerine sunmasıdır. Hitit ailesinin uzun yıllardır bir üyesi olarak, şirketimizin bugünkü başarısının arkasındaki en önemli değerlerden birinin yalnızca ticari kazancı hedeflememek olduğunu söyleyebilirim. Global mühendislik bakış açısını, son derece donanımlı çalışanlarımızın gayretleri ve ticari zekâyı birleştirmenin ötesinde; çevresel, toplumsal ve yönetişimsel olarak da Hitit'i sürekli geliştirmeye odaklandık. Yeni görevimin sorumluluğuyla da Hitit'i hem ulusal hem de uluslararası arenada daha büyük başarılarla taşımak kararlılığıyla, giderek büyüyen ailemiz ile birlikte çalışmaya devam edeceğiz. Bu hikâyenin oluşmasında önemli bir misyon yüklenmiş biri ve şimdi de Genel Müdürü olarak, Hitit'i çok daha ileriye taşımak için aynı heyecan ve kararlılıkla çalışıyorum.

Şirket faaliyetlerine gelecek olursak, oldukça hareketli ve verimli bir yılı geride bıraktık. 2024 yılı, çok büyük bir havacılık konferansına ev sahipliği yaptığımız, dünyanın 30'dan fazla ülkesine Hitit teknolojilerini tanıtmak için yüzlerce kilometre yol kat ettiğimiz ve Ar-Ge çalışmalarımızla yazılım çözümlerimizi hem genişletip hem de rekabet gücümüzü artırdığımız bir yıl oldu. Havacılık perakendeciliği alanında dünyanın en güçlü teknoloji firması olma yolunda önemli adımlar attık. Bu alanda en kapsamlı kapasiteye sahip şirket olarak, yakın gelecekte müşteri portföyümüzü çok daha ileri seviyelere taşıyacağımıza inanıyorum.

Bugüne kadar havayollarına verdiğimiz hizmetleri, seyahat acentalarına doğru genişletiyoruz. Bu kapsamdaki Acenta Dağıtım Sistemi (ADS) projemiz, 2024 içinde sağlam temellere oturdu. Büyük rakiplerimizin elinde tuttuğu pazara güçlü bir alternatif sunarak sektörde fark yaratacak bir inovasyonla yerimizi almayı hedefliyor, en önemlisi esnek bağlantı kurguları ile bu alanda yaptığımız önemli yatırımların çıktılarını yakın zamanda görmeyi umuyoruz.

Hitit olarak, 30 yıllık deneyimimizle, siz değerli yatırımcılarımızdan aldığımız güç ve paydaşlarımızla birlikte ülkemizin adını dijital dönüşüm alanında dünyaya duyurmayı aynı kararlılık ve daha büyük bir azimle sürdüreceğiz.

Nevra Onursal Karaağaç

Hitit Genel Müdürü

GÜVENLE HAVALANMAK

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

A- Şirket Sermayesi:

Şirket payları 2022 yılında ortak satışı ve sermaye artırımını suretiyle halka arz edilmiş olup, 03.03.2022 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul AŞ Yıldız Pazar'da işlem görmektedir.

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 300.000.000,00. -TL'dir. (Üçyüzmilyon) Çıkarılmış sermayesi de 300.000.000,00. -TL (Üçyüzmilyon) olup, beheri 1,00.-TL nominal değerinde 108.597.285 adedi A Grubu nama yazılı paydan, 108.597.285 adedi B Grubu nama yazılı paydan ve 82.805.430 adedi ise C Grubu nama yazılı paydan oluşmaktadır.

B- Ortaklık Yapısı:

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Şirket'in ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Pay Sahibinin Adı	Pay Grubu	Sermayedeki Payı	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı
Fatma Nur Gökman	A (*)	69.581.482	%23,19	%29,37
Dilek Ovacık	A	14.117.647	%4,71	%6,04
Hakan Ünlü	A	13.031.675	%4,34	%5,57
Özkan Dülger	A	13.031.675	%4,34	%5,57
Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ	B (**)	110.446.803	%36,82	%46,62
Halka Açık Kısım	C	79.790.718	%26,597	%6,83
Dilek Ovacık	C (***)	240.437	%0,080	%0,02
Hakan Ünlü	C (***)	221.944	%0,074	%0,02
Özkan Dülger	C (***)	221.944	%0,074	%0,02
Diğer	C	79.106.393	%26,369	%6,77
Toplam		300.000.000	%100,00	%100,00

Fiili Dolaşımdaki Paylar : 79.787.881 - %26,59

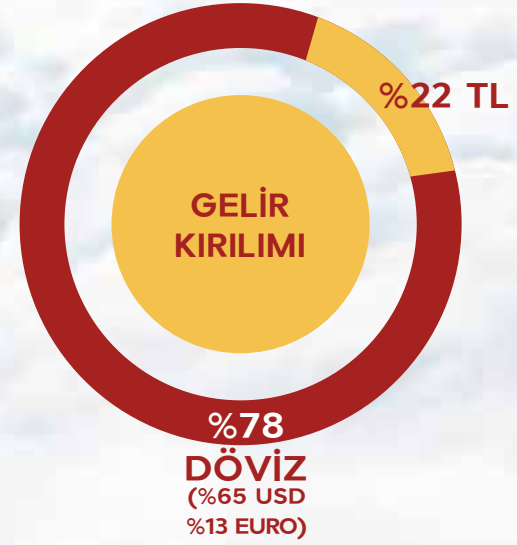
(*) Halka arz aşamasında fiyat istikrarı sağlayıcı işlemler sebebiyle geri alınan 1.165.195 adet C grubu pay dahildir.
(**) Halka arz aşamasında fiyat istikrarı sağlayıcı işlemler sebebiyle geri alınan 1.849.518 adet C grubu pay dahildir.
(***) Halka arz aşamasında fiyat istikrarı sağlayıcı işlemler sebebiyle geri alınan C grubu paylardır.

BİR BAKIŞTA 2024

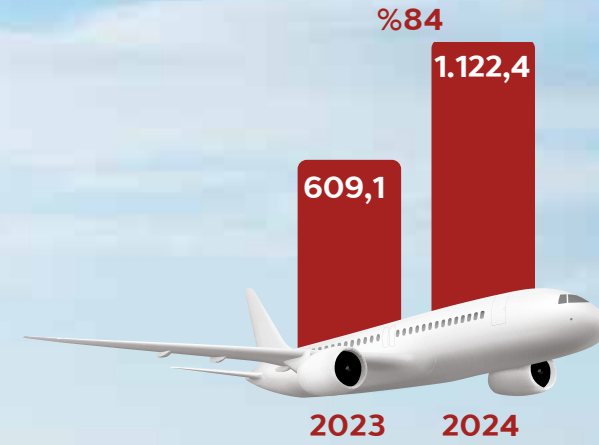
FAVÖK MARJI



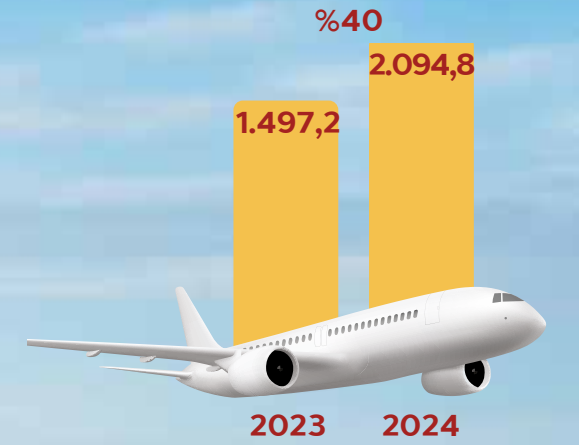
NET KÂR MARJI



Toplam Gelirler (Milyon TL)



Öz Kaynaklar (Milyon TL)



Partner Sayısı



Yıllık İşlenen Yolcu Sayısı



30 YILLIK DENEYİMLE MÜKEMMEL UYUM

YÖNETİM KURULU ÜYELERİMİZ



F. Nur Gökman
Yönetim Kurulu Başkanı - Kurucu Ortak

25.04.2024 tarihli Genel Kurul'da üç yıllığına Hitit'in Yönetim Kurulu Başkanlığı'na seçilen Nur Gökman, aynı zamanda Hitit'in kurucu ortağıdır. 1973 yılında İstanbul Üniversitesi Fizik ve Matematik bölümlerinden mezun olan Nur Gökman, 1974 yılında aldığı programcılık eğitimleri sonrasında 1975-1977 yılları arasında Akbank Bilgi İşlem Merkezi'nde Bilgisayar Programcısı olarak kariyerine başlamıştır. Daha sonra sırasıyla Türk Hava Yolları'nda (THY) Bilgisayar Programcısı (1977-1983), Proje Lideri (1983-1989), Sistem Geliştirme Müdürü (1989-1990), BT Başkan Yardımcısı (1990-1994) ve Eğitim Başkanı (1994-1996) olarak çalışmıştır. Havacılık bilişim sektöründe ülkemizde ilk olan, günümüzde dünyadaki lider havacılık teknolojisi işletmeleri arasına giren Hitit'in kurucuları arasında yer alan Gökman, 01 Eylül 2024 itibarıyla Genel Müdürlük görevini bırakmış ve Şirket'te Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaya devam etmektedir.



Dilek Ovacık
Yönetim Kurulu Üyesi - Kurucu Ortak

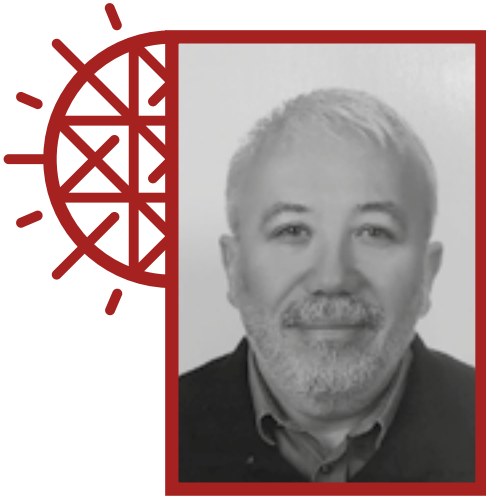
25.04.2024 tarihli Genel Kurul'da üç yıllığına seçilmiştir. 1973 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Üretim Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuş, 1975 yılında Paris CEPIA (Centre d'etudes pratiques et automatiques) sertifikası almıştır. Türk Hava Yolları'nda (THY) öncesi, bir holding'in iş etüdü ve ücretlendirme projesinde yer almış ve organizasyon/ücretlendirme konularında çalışmıştır. 1976 yılında THY Bilgi İşlem merkezinde Analist Programcı olarak göreve başlamış; ilerleyen yıllarda Kıdemli Programcı ve Proje Müdürü olarak çeşitli havayolu projelerinde görev almıştır. 1994 yılında THY'den emekli olmuş ve 1994 Haziran'da Hitit'in kurulumunda görev almıştır. 2006 itibarıyla Şirket'in mali ve idari işler yönetimini yapmıştır. 2016 yılında bu görevinden ayrılma kararı almış olmakla beraber, Şirket'in Yönetim Kurulu Üyesi olarak Hitit'e katkılarını devam ettirmektedir.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİMİZ



Ali Uzun
Yönetim Kurulu Üyesi

25.04.2024 tarihli Genel Kurul'da üç yıllığına seçilmiştir. 2007 yılında Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden lisans derecesiyle mezun olup, 2008 yılından bu yana İstanbul Barosu'na kayıtlı Avukat olan Ali Uzun, uluslararası ilişkiler, sermaye piyasaları, spor hukuku, döngüsel ekonomi ve sürdürülebilirlik stratejileri alanında çeşitli akademik programları tamamlamıştır. 2013 yılından bu yana Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ bünyesinde çalışmakta olup, halen şirket Başhukuk Müşaviri ve Sürdürülebilirlik Direktörü olarak görev yapmaktadır. Ayrıca IATA Hukuk Danışma Konseyi Başkanlığı ile Sağlık ve Eğitim Vakfı Mütevelli Heyeti üyeliği görevlerini yürütmektedir.



Turgut Gürsoy
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

25.04.2024 tarihli Genel Kurul'da üç yıllığına seçilmiştir. Yıldız Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi mezunu Turgut Gürsoy, profesyonel kariyerine 1984 yılında tasarım mühendisi olarak başlamıştır. 1986-1989 yılları arasında teknik müdür olarak Transteknik Holding'de görev yapmıştır. 1989 yılında Probil'i kurarak, sırasıyla, 1986 ve 1989 yıllarında, Proservis ve Pronetwork kuruluşlarına öncülük etmiştir. 2000 yılında, EMEA Technology Investment'tan ilk "private equity" yatırımını almıştır. Probil, Proservis, Pronetwork, Teknobim ve Bordata şirketlerini, Probil AŞ altında birleştirmiştir. 2009 yılında ise Probil iştiraklerinden Bizitek'in yüzde 100 hissesini, dünya telekom liderlerinden Ericsson'a (NASDAQ: ERIC) satışını; 2011 yılında ise Probil'in Netaş'a satışını gerçekleştirmiştir. 2008-2012 yılları arasında TUBİSAD Başkanlığı yapan Turgut Gürsoy, Lidya Ventures, Enocta ve Agito'nun Yönetim Kurulu Başkanlığını yürütmektedir. Cyberwise, E-Güven ve Blesh'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almasının yanında çeşitli şirketlerde yatırımcı olarak da yer almaktadır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİMİZ



Mahmut Barbaros Kubatoğlu
Yönetim Kurulu Üyesi

25.04.2024 tarihli Genel Kurul'da üç yıllığına seçilmiştir. Mahmut Barbaros Kubatoğlu, 1995'te, İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Gemi İnşaatı ve Deniz Bilimleri Fakültesi'nde Lisans Eğitimini, akabinde aynı üniversitede İşletme Mühendisliği alanında Yüksek Lisansını tamamlamıştır. Kariyerine 1997 yılında Çelebi Holding'de, Operasyon Planlama Uzmanı olarak başlamıştır. 2002'de girdiği HAVAŞ Holding'de, Bütçe ve Finans Müdürlüğü ile Teknik ve Lojistik Direktörlüğü görevlerinde bulunmuştur. 2007 yılında, Proje Koordinatörü olarak Pegasus Havayolları'nda görev yapmaya başlamış, Finansal Raporlama ve Kontrol Departmanı'nın Kıdemli Başkan Yardımcılığı görevini yürütmüştür. Ocak 2018 itibarıyla Mali İşler'den sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.



Aliye Sultan Alptekin
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

25.04.2024 tarihli Genel Kurul'da üç yıllığına seçilmiştir. 10 yılı pazarlama, 15 yılı insan kaynakları alanlarında olmak üzere 33 yıllık iş tecrübesinin sekiz yılını kurumsal yönetici ve sekiz yılını da danışman olarak geçirmiş olup, büyük kuruluşlarda liderlik ekibi üyesi ve yönetim kurulu üyesi olarak toplam 18 yıllık üst yönetim tecrübesine sahip olan Aliye Sultan Alptekin, birleşme ve satın almalarda kültürel ve organizasyonel entegrasyon, strateji geliştirme, organizasyonel yapılanma, İK sistem ve süreç tasarımı, yetenek ve yetkinlik geliştirme, yedekleme planlaması, organizasyonel kültür yönetimi, expat yönetimi, yönetici ücretlendirmesi ve endüstriyel ilişkiler gibi İK alanlarında derinlemesine deneyime sahiptir.

THY'de görev yaptığı 15 yıl boyunca Pazarlama Direktörlüğü, İnsan Kaynakları Başkan Yardımcılığı ve İş Destek gibi üst düzey yöneticilik pozisyonlarında bulunan Alptekin, ayrıca THY ve Lufthansa Alman Havayolları'nın ortak kuruluşu olan Sun Express Havayolları'nın Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. Genel ticari havayolu işletmeciliğinin yanı sıra özellikle stratejik ortaklıklar, yönetim ve işletme modelleri konularında deneyim kazanmış, Coca-Cola İçecek AŞ'de dokuz yıl boyunca Türkiye'nin yanı sıra Orta Asya, Orta Doğu ve Pakistan'la birlikte toplam 10 ülkeden sorumlu İK Direktörü ve Excom üyesi olarak çalışmıştır.

ORTAK DEĞERLERLE YÖN VERENLER



ÜST YÖNETİM

Nevra Onursal Karaağaç Genel Müdür



Nevra Onursal Karaağaç, 2002 yılında lisans eğitimini İletişim Tasarımı üzerine Carnegie Mellon Üniversitesi'nde tamamladıktan sonra yüksek lisansını 2005 yılında Domus Academy'de Etkileşim Tasarımı üzerine gerçekleştirmiştir. INSEAD Business School'dan İş Stratejisi ve Finansal Performans alanında, Oxford Üniversitesi'nden ise Yönetici Liderlik alanında sertifikalara sahiptir. Kariyerine 2002 yılında Wunderman NYC'de Grafik Tasarım Stajyeri olarak başlayan Karaağaç, 2003-2004 yılları arasında On3 Creative Group'ta, 2006 yılında ise Leo Burnett İstanbul'da Sanat Yönetmeni olarak görev yapmıştır. 2006 yılında Hitit'e Kreatif Direktör olarak katılan Karaağaç, Marka Müdürü ve Pazarlama Direktörü pozisyonlarında bulunduktan sonra 2018 yılında Satış ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Karaağaç, Hitit'in satış büyümesini artırma ve küresel pazardaki varlığını genişletme konularında sayısız başarıya imza attığı gibi; ayrıca şirketin halka arz sürecinin yönetimi, marka bilinirliğinin artırılması ve Hitit'in dijital dönüşüm çabalarının liderliği gibi stratejik gelişmelerde önemli roller üstlenmiştir. Eylül 2024 itibarıyla Nevra Onursal Karaağaç, şirketin Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

Sezer Tuğ Özmutlu Genel Müdür Yardımcısı - Mali İşler ve Satınalma - CFO



1992 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun olmuş ve yine aynı üniversitede Uluslararası İlişkiler bölümünde eğitimine devam ederek Yüksek Lisans derecesini almıştır. Kariyerine 1992 yılında Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ'de Mali İşler Yönetici Yardımcısı olarak başlayan Özmutlu, 2012 yılında Gelir Kontrol Direktörü olmuştur. Pegasus'un uluslararası bir marka olma serüvenine çalışmaları ile eşlik etmiştir. 1 Haziran 2015 tarihinde Hitit Bilgisayar Hizmetleri AŞ'ye Mali İşler ve Satınalmadan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı / CFO olarak atanmıştır. Hitit'in tüm mali işler bölüm ve süreçlerinin yeniden yapılandırılmasını gerçekleştirmiş, kurumsallaşma sürecinde çalışmaları ile önemli katkılar yapmış ve halka arzın mali işler süreçlerini yönetmiştir. Halen finans, muhasebe, bütçe, satınalma ve halka arz sonrası yatırımcı ilişkileri bölümünü yönetmektedir. Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirdir. Mali İç Denetim Sertifikası ve denetim, muhasebe ve finans alanlarında diğer çeşitli eğitim ve niteliklerin yanı sıra, yolcu gelirleri muhasebesi ve kontrolünde IATA diplomasına sahiptir.

Semra Kandemir Genel Müdür Yardımcısı - Ürün Stratejisi - CPO



1992 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nden, Elektrik Elektronik Mühendisi olarak mezun olmuş ve iş hayatına THY'de başlamıştır. 1992-2009 yılları arasında Türk Hava Yolları'nda Sistem Mühendisi, Proje Müdürü ve Sistem Destek Müdürü olarak çeşitli görevlerde bulunmuştur. 2009 yılında İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı'nın inşaat ekibine katılarak operasyonel BT sistemleri kurulumunda ve finansal sistem entegrasyonunda görev almış ve 2012 yılına kadar Chief Information Officer / CIO pozisyonunda Sabiha Gökçen'de çalışmaya devam etmiştir. 2013 yılında Hitit'teki kariyerine, Sistem Altyapı ve İşletim Bölümü'nde Bilgi İşlem Direktörü ünvanıyla başlamıştır. ITIL ve INSEAD Business School (Business Strategy and Financial Performance) sertifikalarına sahiptir. 2018 itibarıyla Ürün Stratejisi ve Havacılık Çözümlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı pozisyonu ile Hitit'teki kariyerine devam etmektedir.

ÜST YÖNETİM

Özgür Çuhadar

Genel Müdür Yardımcısı - Teknoloji - CTO

Özgür Çuhadar, 2003 yılında Bilkent Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği'nden mezun olarak Nexus Bilişim'de Yazılım Mühendisi olarak çalışmaya başlamış, 2004'te Escort Bilgisayar'a, Bilgisayar Programcısı olarak geçmiştir. 2005 yılında Hitit'te çalışmaya başlamıştır. Proje Yöneticisi ve Teknoloji Direktörlüğü görevleri sonrasında, 2018 yılında Teknoloji'den sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı / CTO pozisyonuna atanmıştır. 20 yıla yaklaşan bir süredir Hitit'te görev yapan Özgür Çuhadar, Crane PAX çözümünün ve Crane PSS Sisteminin geliştirilmesinde kilit görevler üstlenmiş, Gelir ve Maliyet Muhasebesi, Tarife Planlama, Operasyon Kontrolü, Mürettebat Yönetimi gibi havayolu destek sistemlerinin geliştirilmesine stratejik anlamda katkı sağlamıştır. Çuhadar ayrıca, son dönemde şirketin en stratejik projelerinden biri olan Acente Dağıtım Sistemi (ADS) çözümünün uçtan uca teknolojik gelişimini de yönetmektedir.

Semih Sakız

Genel Müdür Yardımcısı - Uygulama Mühendisliği ve Güvenlik Bölümü - CAESO

Semih Sakız, 1999 yılında Ege Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına öğrencilik yıllarında başlamış, Part Time Java Developer olarak Elit Software'de, Java Uygulama Programcısı olarak Tarihbank'ta ve Asistan Öğrenci olarak Ege Üniversitesi Bilgisayar Kursunda çalışmıştır. Mezuniyeti sonrasında aynı yıl Türk Hava Yolları'nda (THY) göreve başlamış; ilk 15 yılında sırasıyla, Sistem Programcısı, Takım Lideri ve Çözüm Mimarı olarak çalışmış, Bilgi İşlem Sistem Altyapı Müdürlüğü'ne atanmıştır. THY bünyesinde, 2012-2013 yıllarında, Sabancı Üniversitesi'nde Yönetici Geliştirme Programlarını tamamlamış, Harvard Mentorluk Programı'na katılarak Temel İşletme dersleri almış, Liderlik Akademisi MBA programını tamamlamıştır. 2014 sonunda, Garanti Teknoloji BBVA'ya, Kıdemli Teknik Uzman olarak, sonrasında ise 2018'de, Yapı Kredi-Uni Credit Grup'a, Direktör seviyesinde, Çözüm Mimarı Danışmanı olarak geçiş yapmıştır. Sakız aynı zamanda, 2024 yılında MIT'den Yüksek Hızlı Performans için Liderlik (Leading Organizations for High Velocity Performance) yönetici programını da başarıyla tamamlamıştır. 2019'da Hitit'te Sistem Altyapı ve İşletim Bölümü'nde, Direktör olarak çalışmaya başlamış, Ocak 2021'de ise Sistem Altyapı ve İşletim Bölümü'nden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonuna atanmıştır. Sakız, 11.10.2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Uygulama Mühendisliği ve Güvenlik Bölümü'nden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonuna atanmış olup, halen bu makamda görevini devam ettirmektedir.

ÜST YÖNETİM

Yener Kılıç

Genel Müdür Yardımcısı - Sistem Altyapı ve İşletim

Yener Kılıç, 1999 yılında Ege Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümünden dereceyle mezun olmuş, kariyerine Koçbank'ta başlamıştır. 1999-2002 yılları arasında, Bilgi Sistemleri Sistem Destek bölümünde Sistem Mühendisi, 2002-2009 yılları arasında Veritabanı Yönetimi Bölümü'nde Veritabanı Yöneticisi olarak çalışmış, 2006 yılında Yapı Kredi ve Koçbank birleşmesinde görev almış, sonrasında görevine devam etmiştir. Yapı Kredi'de sırasıyla 2009-2010 yılları arasında Açık Sistemler ve Veri Depolama Yönetimi Müdürü, 2011-2014 yılları arasında Sistem Tasarımı ve Planlama Müdürü, 2014-2020 yılları arasında ise Güvenlik Yönetimi Direktörü (CISO) olmuştur. Ocak 2021'de Hitit'te Sistem Altyapı ve İşletim Bölümü'nde Direktör olarak çalışmaya başlayan Kılıç, 11.10.2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Sistem Altyapı ve İşletim Bölümü'nden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonuna atanmıştır.

Atilla Lise

Genel Müdür Yardımcısı - Ulaştırma Çözümleri

1987 Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü mezunu olan Atilla Lise, kariyerine THY'de başlamıştır. 1987-2000 yılları arasında, Bilgi İşlem Kargo Otomasyon Sistemleri ve E-Business Bölümünde Proje Yöneticisi; 2000-2010 yılları arasında, Kargo Bölümü'nde Başkan (SVP), 2010-2018 döneminde ise Sosyal ve İdari İşler Bölümü'nde Başkan (SVP) olarak görev yapmıştır. 2014-2015 yıllarında Harvard Business School'da Manager Mentor Programı'na katılarak, Business Administration & Management Sertifika Programına devam etmiştir. PPL (Özel Pilot Lisansı) Sertifikası bulunmaktadır. Kasım 2018'de Hitit'te göreve başlamış, 05.11.2021 tarihi itibarıyla Ulaştırma Çözümlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Figen Dönder

Genel Müdür Yardımcısı - İnsan Kaynakları

Lisans ve yüksek lisans eğitimini, Marmara Üniversitesi'nde tamamlamıştır. 1992'de MÜ Eğitim Fakültesi İngilizce Öğretmenliği, 2000'de ise MÜ Kamu Yönetimi, Human Resources Management & Development İngilizce Tezli Yüksek Lisans Bölümü'nden mezun olmuştur. 2014 yılında CTI Koçluk Sertifikasını almıştır. İnsan Kaynakları Uzmanlığı öncesinde, 1994'te Citibank'ta, 1995'te Esem Spor Adidas'ta, 1996'da Alman Südmö Group gibi farklı sektör ve görevlerde bulunarak farklı kurum kültürü ve iş çeşitliliğinin çalışan üzerindeki etkisini bizzat deneyimleme fırsatı bulmuştur. İnsan Kaynakları kariyerine, 1997'de, Marshall Boya-Akzo Nobel'de başlamış, 2000-2003 döneminde İK Yöneticisi olarak görevini sürdürmüştür. 2003-2008 yılları arasında, İK Danışmanı/Yöneticisi olarak, sırasıyla Mecaplast Group Monaco (Otomotiv), Corus Group İngiltere (Çelik), Delta Gıda Akfen Holding, Profera Danışmanlık'ta görev almıştır. 2010'da Finans Emeklilik'de İK Yönetmeni olarak göreve başlamış, Cigna Finans Emeklilik döneminde, Kaynak Yaratma, İşe Alım, Oryantasyon ve Çalışan İlişkilerinden Sorumlu İK Başkan Yardımcısı olarak çalışmıştır. 2014 - 2016 döneminde Artı Danışmanlık Firmasında İK Danışman/Yöneticisi olarak görev yapmıştır. 2017'de İK Müdürü olarak başladığı Hitit'te, Ocak 2018 - Eylül 2022 döneminde İK Direktörü olarak görev yapmıştır. 09.09.2022 tarihi itibarıyla İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

İŞ ORTAKLARIMIZLA UYUMLU İLERLEMELİK



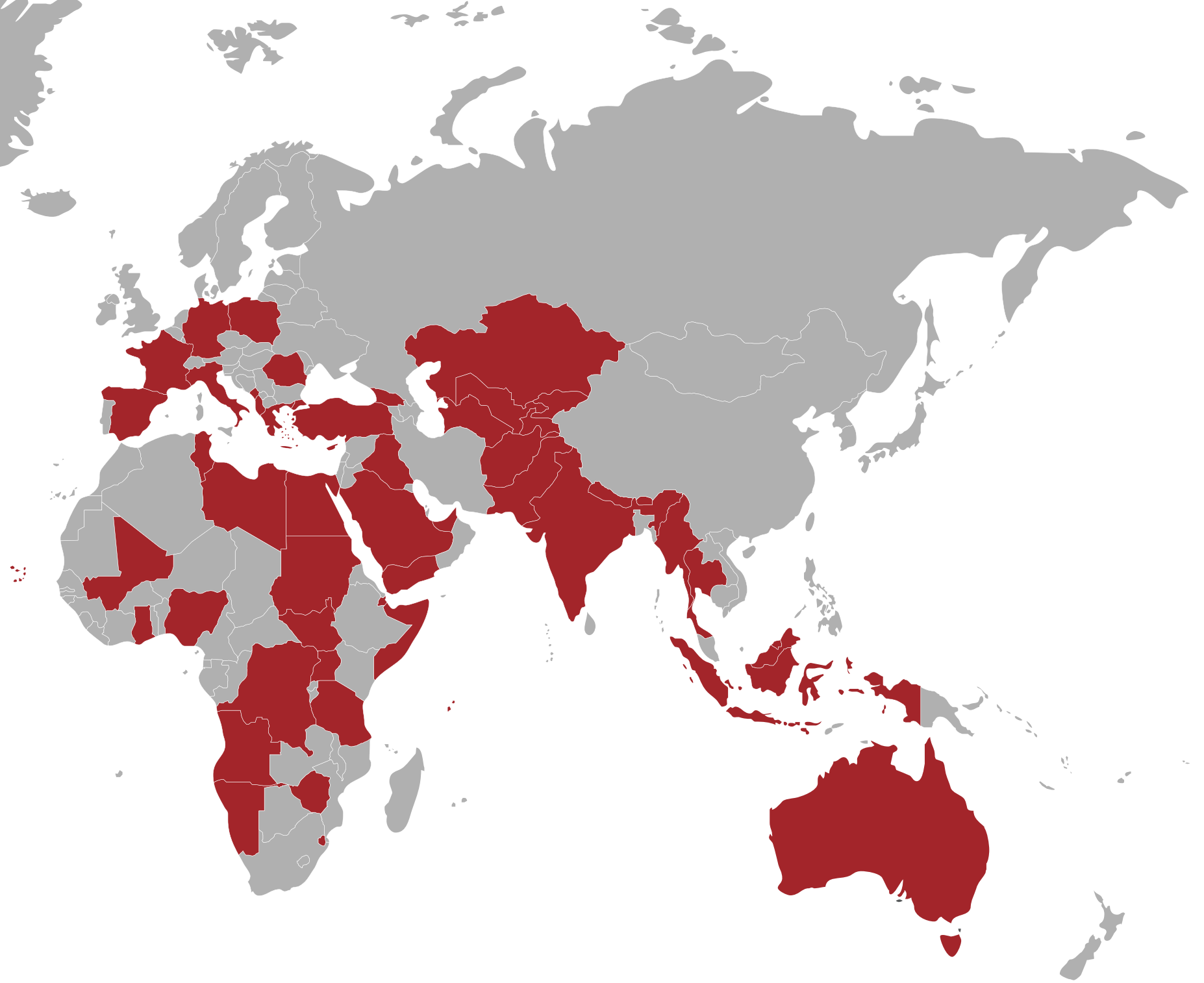
2024'E GENEL BAKIŞ

2024 yılı Hitit açısından temelleri önceden atılan stratejik adımların olumlu sonuçları ile istikrarlı büyüme çizgisinde seyreden, ancak bir taraftan da yeni girişim ve gelişmeler ile heyecan verici atılımların yaşandığı bir yıl olmuştur.



2024'E GENEL BAKIŞ

Partner kazanımları ile yeni coğrafyalarda genişlemesini sürdüren Hitit, yakın geleceğin en hızlı büyümesi beklenen havacılık pazarlarından birisi olan Hindistan ve Avrupa pazarının mihenk taşlarından İtalya gibi stratejik ülkeleri de kapsayacak şekilde ayak izini genişleterek toplamda 50 ülkede 72 Partnere hizmet verir hale gelmiştir.



2024'E GENEL BAKIŞ

Bu coğrafi genişlemelere ek olarak mevcut pazarlardaki yeni kazanımlar ve organik büyümeler sayesinde 2024 yılı içerisinde Afrika'yla beraber Avrupa'nın da ikinci en büyük havayolu rezervasyon sistemi (PSS) sağlayıcısı konumuna yükselen Hitit, bu alanda dünya çapında üçüncülüğünü korumaktadır.

Gerek yeni imzalanan gerekse de mevcut Partnerler için yürütülen çeşitli kurulum projelerinin tamamlanması sonucunda, 2024 yılı içerisinde AJet de dahil olmak üzere toplamda 16 proje canlıya alınarak gelir üretmeye başlamışlardır. Bu yeni kurulumlar ve mevcut Hitit Partnerlerinin organik büyümelerinin de katkısıyla bir önceki yıla göre toplam yolcu hacimleri %61 artmıştır.

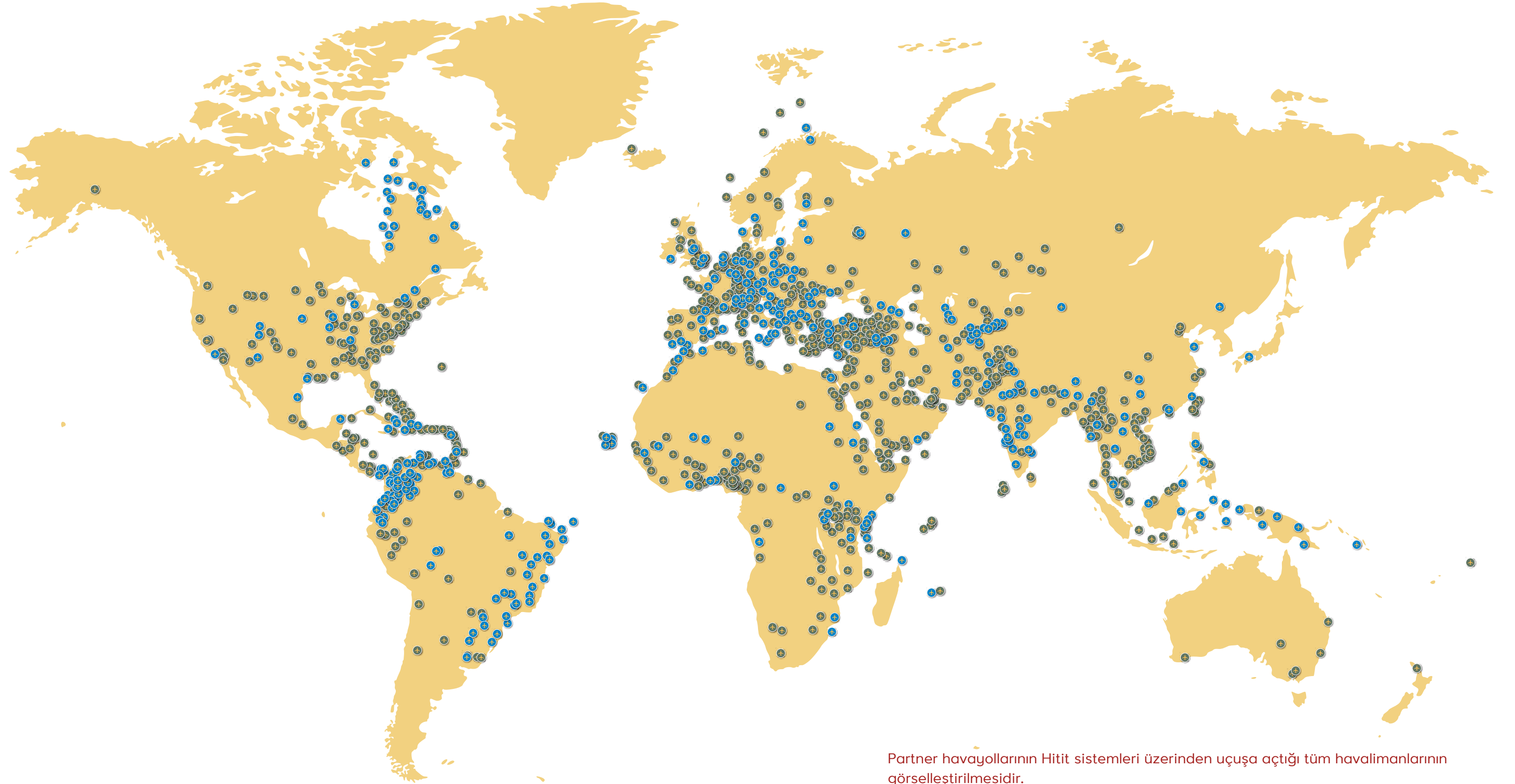
2024'E GENEL BAKIŞ

Şirketin çekirdek faaliyetlerindeki bu süregelen büyüme ivmesinin yanı sıra kritik stratejik girişimler alanında da anahtar başarılarla imza atılmıştır.

FlightRadar 24 verilerine göre Hitit Partner havayollarının 24 saat içerisindeki uçuş hareketlerinin temsili görselleştirilmesidir.

2024'E GENEL BAKIŞ

Crane DCS (Kalkış Kontrol Sistemi) başta olmak üzere Hitit çözümleri üzerinden hizmet verilen veya uçuş düzenlenen havalimanı sayısı da artış göstermiş ve 2024 yıl sonu itibarıyla 160 ülkede 850 havalimanına ulaşmıştır.



Partner havayollarının Hitit sistemleri üzerinden uçuşa açtığı tüm havalimanlarının görselleştirilmesidir.

2024'E GENEL BAKIŞ

Modern Havayolu Perakendeciliği (Modern Airline Retailing) ve buna bağlı Teklif ve Sipariş Yönetim Sistemleri (Offer & Order Management Systems - OOMS) alanlarında yoğun bir çabayla yürütülmekte olan Ar-Ge çalışmaları sayesinde Hitit, Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği (IATA) tarafından yayınlanan “Havayolu Perakendeciliği Olgunluk Endeksi” (Airline Retailing Maturity Index) değerlendirme raporlarında sahip olduğu teknoloji kabiliyetleri ile en üst sıraya yükselmiş ve uluslararası tüm rakiplerini geride bırakarak dünya birincisi olmuştur.

IATA Airline Retailing Maturity Index Leader



53

2024'E GENEL BAKIŞ

Modern Havayolu Perakendeciliği alanında IATA bünyesinde bulunan Havayolu Perakendeciliği Konsorsiyumu (IATA Airline Retailing Consortium) ile stratejik ortaklık içerisinde çalışmalar yürüten Hitit, Konsorsiyum tarafından yayınlanan "IT Sağlayıcıları Hazırlık Durumu ve Yol Haritası" (IT Provider Readiness and Roadmap) raporunda Modern Havayolu Perakendeciliği kapsamında sadece Teklif ve Sipariş Yönetimi değil, aynı zamanda Teslimat (Delivery) ve Finansal alanlarda da çözüm sağlayabilecek kabiliyetlere sahip, dolayısıyla sektörde az sayıda bulunan “tam kapsamlı entegre sağlayıcı” olarak değerlendirilmiştir.

Hitit, 2025 yılında da hem IATA hem de Konsorsiyum ile stratejik partner sıfatıyla çalışmalarına devam etmeyi planlamakta ve bu alanda Kavram İspatı (Proof of Concept) projeleri hayata geçiren sektördeki ilk çözüm sağlayıcılar arasında yer almayı hedeflemektedir.

Bir diğer stratejik girişim alanı olan Acente Dağıtım Sistemi (ADS) projesinde de bir taraftan teknolojik iyileştirme ve geliştirmeler devam ederken, bir yandan da hem acente satış kanalı hem de seyahat içerik tedarikçisi cephelerinde yeni sözleşmeler imzalanmaktadır. Bu bağlamda öne çıkan gelişmeler arasında, geçen dönem imzalanmış olan THY içerik anlaşmasının devreye alınmasına ek olarak bu dönem içerisinde imzalanan APG Network içerik tedarik sözleşmesi yer almaktadır. Hâlihazırda Hitit yazılım çözümlerini kullanan bir Partner olan APG Network, bünyesinde 170 ülkeden 200 havayolu bulunan bir havayolu ağı olarak ADS içerik ve erişim kapsamına ciddi katkı yapma potansiyeli taşımaktadır.

2023 döneminde Şirket'in pilot uygulamalarını duyurduğu yapay zekâ çözümleri, 2024 yılı içerisinde çok sayıda Partner havayolunda kullanıma girmiştir. Kişiselleştirilmiş ürün teklifleri ve gerçek zamanlı dinamik fiyatlandırma alanlarında faaliyet göstermeye başlayan bu yapay zekâ çözümlerinin kapsamlarının genişletilmesi ve daha fazla Partnere sunulması yönündeki çalışmalar 2025 yılında da devam edecektir. Bunun yanında uçuş operasyon verimliliğini artırmak üzere yapay zekâdan faydalanan çözümler üzerinde çalışılmaktadır.

2024 yılında yapılan Ar-Ge çalışmalarında, hâlihazırda Crane ürün grubunda olan çözümlerimizin havayolu çalışanlarına yönelik özelleştirilmiş mobil uygulamalarının çalışmalarının da geliştirilmeye başlandığı bir yıl olmuştur. Özellikle operasyon tarafında çok fazla kullanıcısı olan çözümler için başlatılan bu çalışmaların 2025'te de gelişerek devam etmesi ve pazara sunulması hedeflenmektedir.

Sürdürülebilirlik ve karbon salınımı konularında farklı Partner havayolları ve endüstri paydaşlarıyla iş birliklerini sürdüren Hitit, aynı zamanda kendi iç denetlemelerini ve iş süreçleri açısından gereken aşamaları tamamlayarak Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girmeye hak kazanmıştır.

ORTAK BAŞARIYI ÖDÜLLERLE KANATLANDIRMAK



ÖDÜLLERİMİZ

2024 Fast Company - Kadın Kurucular 100 Listesi - Nur Gökman

Türkiye'de kadın girişimciliğinin öncülerinden biri olan Hitit'in Yönetim Kurulu Başkanı Nur Gökman, Fast Company'nin Kadın Kurucular 100 Listesi'ne bir kez daha girmeyi başarmıştır.

2024 Happy Workplaces Inc.

Yazılım Sektörü'nde Türkiye'nin En Mutlu İş Yeri Ödülü

Happy Workplaces Inc. tarafından hazırlanan 2024 Happy Workplaces® araştırmasında Hitit yazılım sektöründe "Türkiye'nin En Mutlu İş Yeri" ünvanı ile ödüllendirilmiştir.

2024 Happy Workplaces Inc. - Dünyanın En Mutlu İş Yerleri

Hitit 2024 Happy Workplaces Inc. tarafından yapılan çalışma ile "Happiest Workplaces Around the Globe 2024" raporunda "Dünyanın En Mutlu İş Yerleri" arasına girmeye hak kazanmıştır. 23 ülkede gerçekleştirilen ve 16.829 şirket arasından, sektörel farklılıkları dikkate alınarak yapılan araştırmada Hitit en mutlu iş yerleri arasında %5'lik dilime girmeyi başarmıştır.

2024 Uzakrota Seyahat Ödülleri - Dünyanın Önde Gelen Seyahat Teknoloji Sağlayıcısı

Hitit, Uzakrota Seyahat Ödülleri'nde, üst üste ikinci kez "Dünyanın Lider Seyahat Teknolojisi Sağlayıcısı" ödülüne layık görülmüştür. Bu ödül ile Hitit'in havayolu ve seyahat teknolojisi sektöründeki inovasyon ve liderliğe yönelik kararlılığı bir kez daha teyit edilmiştir.

2024 Bluesky Ödülleri - Yılın Havacılık Yazılım Şirketi

Havacılık sektöründeki mükemmeliyetin ve inovasyonun ödüllendirdiği Bluesky 2024 Havacılık Başarı Ödülleri'nde Hitit dördüncü kez "Yılın Havacılık Yazılım Şirketi" ödülünü kazanmıştır.

2024 Bluesky Ödülleri - Yılın Havacılık Yapay Zekâ Kullanımı Ödülü

Havacılık başarı ödüllerine bu kez ilk defa eklenen kategori ile sektördeki yapay zekâ alanındaki yenilikçi çözümleri de ödüllendiren Bluesky 2024 Havacılık Başarı Ödülleri'nde Hitit, bu yıl "Yılın Havacılık Yapay Zekâ Kullanımı" ödülüne layık görülmüştür.

IATA Havayolu Perakendeciliği Olgunluk Endeksi - Dünya Lideri

Seyahat deneyiminin çeşitlendirilerek kişiselleştirilmesi yoluyla, yolcu memnuniyetinin artması konusunda son dönemde yapılan çalışmaların başında gelen havacılık perakendeciliği alanında Hitit, 2024 yılında dünya birinciliğini elinde tutmuştur. Teklif ve sipariş yönetim sistemi konsepti altında IATA'nın gerçekleştirdiği Havayolu Perakendeciliği Olgunluk Endeksi'nde kabiliyet sayısını 53'e çıkararak, sektörün bu alanda küresel lideri olmuştur.

RÜZGÂRIN YÖNÜNE GÖRE HAREKET ETMEK



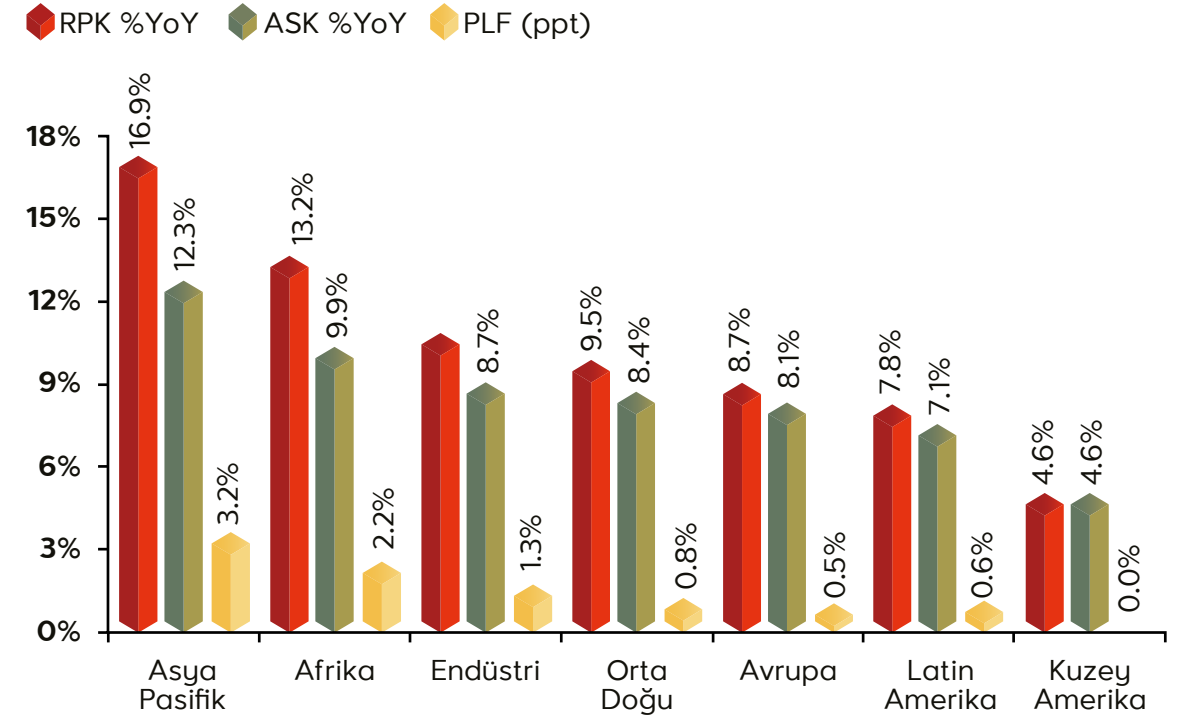
SEKTÖREL GELİŞMELER

Küresel havacılık sektörü açısından 2024 yılı, Şirket'in bir önceki senelik raporunda ve yıl içerisindeki ara dönem raporlarında da paylaştığı öngörüler doğrultusunda güçlü ve istikrarlı bir büyüme yılı olarak gerçekleşmiştir.

Şirket'imizin kendi güncel pazar analizleri ve IATA tarafından yayınlanan senelik sektör raporları ("Global Outlook for Air Transport" ve "Air Passenger Market Analysis" – Aralık 2024) ışığında derlenen başlıca gelişmeler aşağıda paylaşılmaktadır.

Sektörün anahtar performans göstergeleri olan "Ücretli Yolcu Kilometresi" (Revenue Passenger Kilometers – RPK), "Arz edilen Koltuk Kilometresi" (Available Seat Kilometers – ASK) ve "Yolcu Doluluk Oranı" (Passenger Load Factor – PLF) değerlerinin hepsi yıl boyunca pozitif gelişim sergilemiştir. Bunlar arasındaki dengeye bakıldığında zaman havayolları tarafından sunulan yolcu kapasitesinin artış gösterdiği, ancak yolcuların hava taşımacılığına olan talep artışının bu arz artışının üzerinde seyrettiği ve dolayısıyla gerek uçakların doluluk oranlarının gerek de buna bağlı olarak üretilen gelirlerin de yükseldiği gözlemlenmektedir.

Bölgelere Göre RPK, ASK ve PLF Yıllık Değişim Oranları



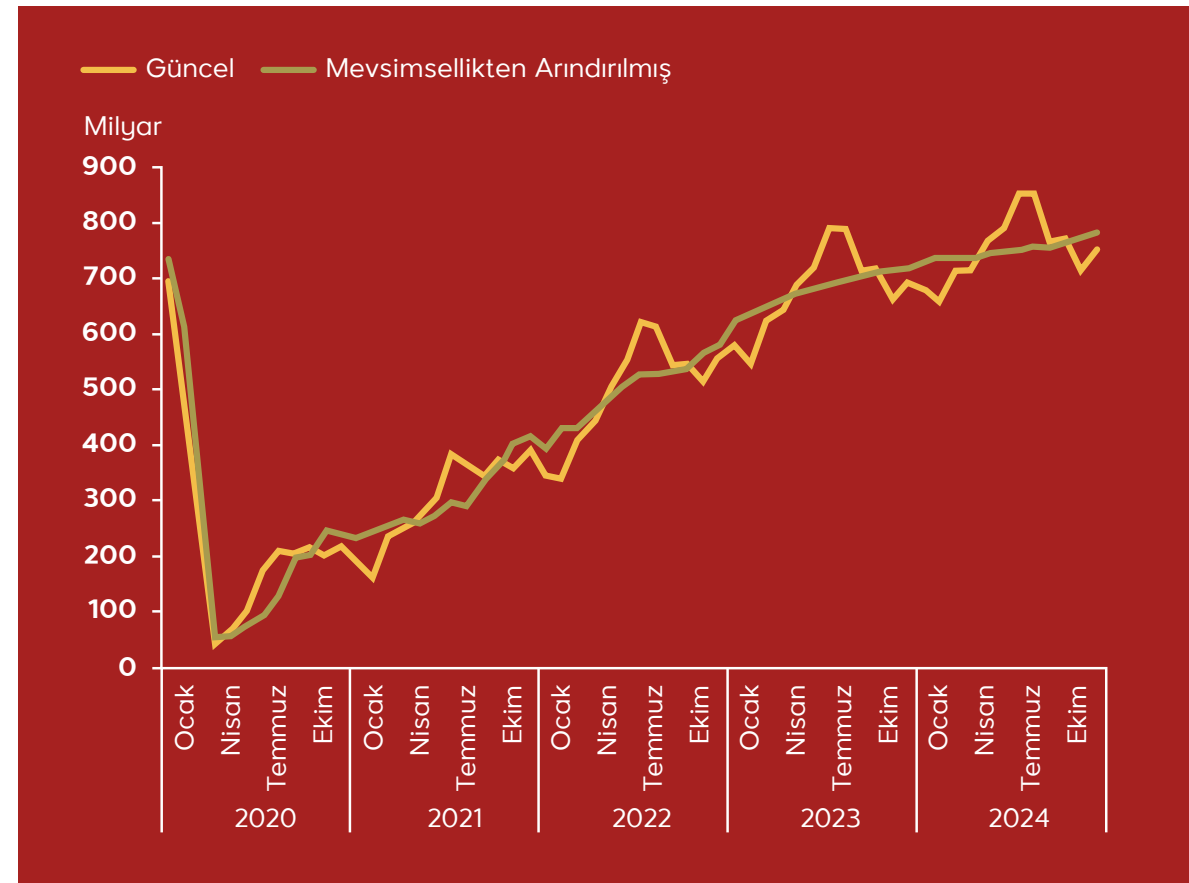
Kaynak: IATA Air Passenger Market Analysis - Aralık 2024

Küresel RPK artışının ASK değerleri üzerinde seyrediyor olmasında Asya-Pasifik bölgesinde Covid-19 salgını sonrası görece gecikmeli olarak geri dönen hava taşımacılığı hacimleri özellikle etkili olurken, Afrika'nın en hızlı büyüyen havacılık pazarlarından biri olma konumuna tekrar ulaşması ve 2024 yılı içerisinde Boeing uçaklarında ve belirli motor tiplerinde yaşanan teknik aksaklıklar yüzünden filolar üzerinde büyüme baskısı oluşması da rol oynamaktadır. Bu etkenler sonucunda küresel PLF değerleri rekor bir düzeye çıkarak %84 doluluğa ulaşmıştır.

SEKTÖREL GELİŞMELER

Hava taşımacılığını makro düzeyde olumsuz etkileyen bazı faktörler ise süregelen silahlı çatışmalar ve bunlara bağlı hava sahası kapatmaları ve ayrıca çeşitli aktörler arasında tırmanan politik çekişmeler sebebiyle karşılıklı ekonomik bağların ve yolcu hacimlerinin zayıflaması olmuştur. Ancak toplama bakıldığında zaman küresel RPK değerlerinin 2019 seviyesinin üzerinde seyretmeye ve büyümeye devam ettiği görülmektedir. Ayrıca uluslararası RPK değerleri de tüm bu olumsuz etkenlere rağmen son beş yıldır ilk defa 2019 bazının üzerine çıkmış olup (%0,5) yine büyümesini sürdürmektedir.

Ücretli Yolcu Kilometresi (RPK) Trendleri - Beş Yıllık

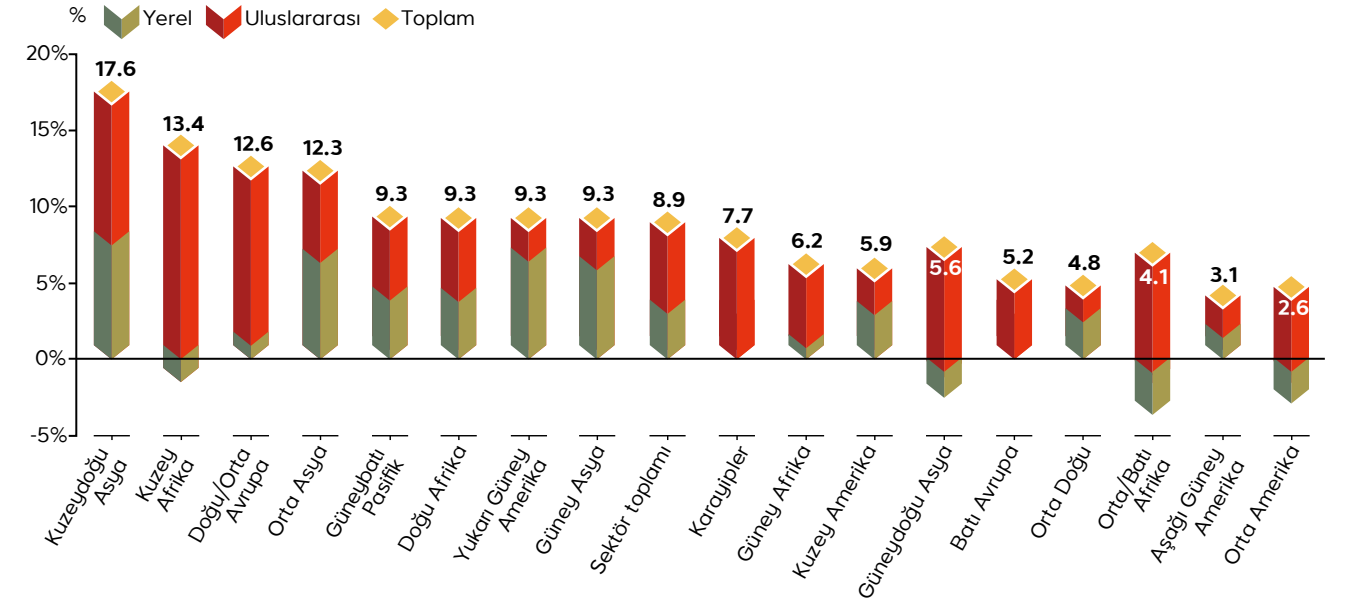


Kaynak: IATA Air Passenger Market Analysis - Aralık 2024

RPK artışları bölgesel kırılımla ele alındığında ise Hitit'in güçlü faaliyet gösterdiği Afrika, Merkez / Doğu Avrupa, Orta Asya ve Güney Amerika gibi bölgelerin endüstri ortalamasının üzerinde büyüme sergilediği görülmektedir. Bu güçlü performansı Şirket tarafından hem yeni Partner kazanımları hem de mevcut Partnerlerin organik büyüme oranları açısından olumlu olarak değerlendirilmektedir.

SEKTÖREL GELİŞMELER

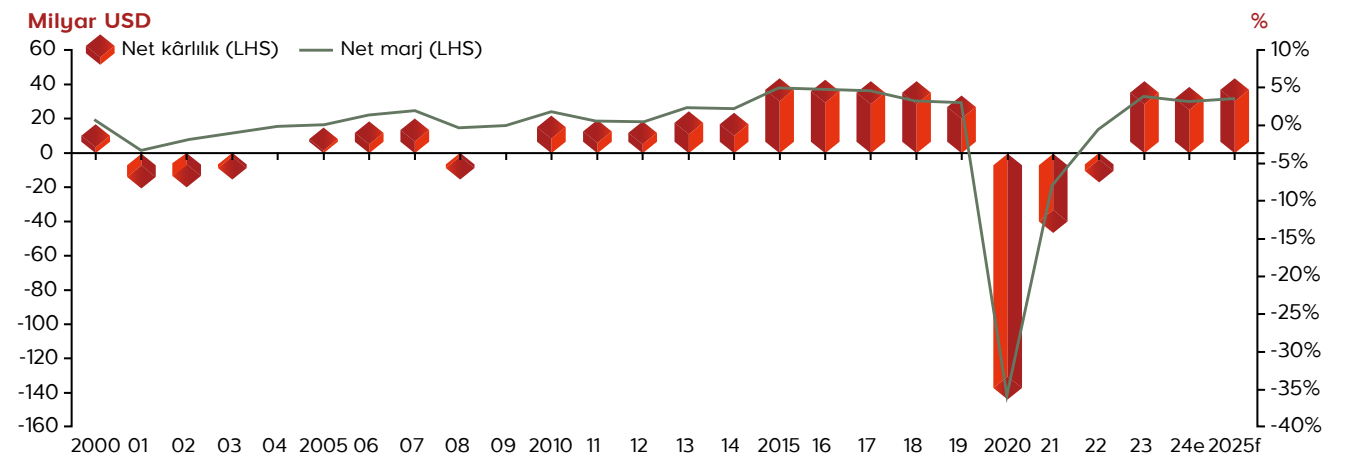
Bölgelere Göre Yıllık Yolcu Hacim Büyümelere



Kaynak: IATA Global Outlook for Air Transport - Aralık 2024

Havayolu finansalları tarafında ise havayolu kârlılığı %6,8 faaliyet kâr marjı ile tarihi rekor seviyelere yaklaşmakla beraber, net kâr %3,3 düzeyinde gerçekleşmiştir. Bu farkta 2024 yılı içerisinde yaşanan büyük çaplı grevler, personel ve faiz giderlerinin artışı, uçak ve motor sıkıntıları ve bunlara bağlı olarak yükselen ekipman giderleri etkili olmuştur. Yine de toplam gelirlerin artması sayesinde yolcu başına net kâr \$6,4 USD seviyesine yükselmiş vaziyettedir. Bu rakam 2019 öncesindeki özellikle 2015 – 2017 döneminin \$8 USD ortalamasının halen altında kalıyor olmakla beraber son beş yıla bakıldığında kayda değer ve istikrarlı bir finansal performansa işaret etmektedir.

Küresel Havayolu Kârlılığı (Milyar USD)



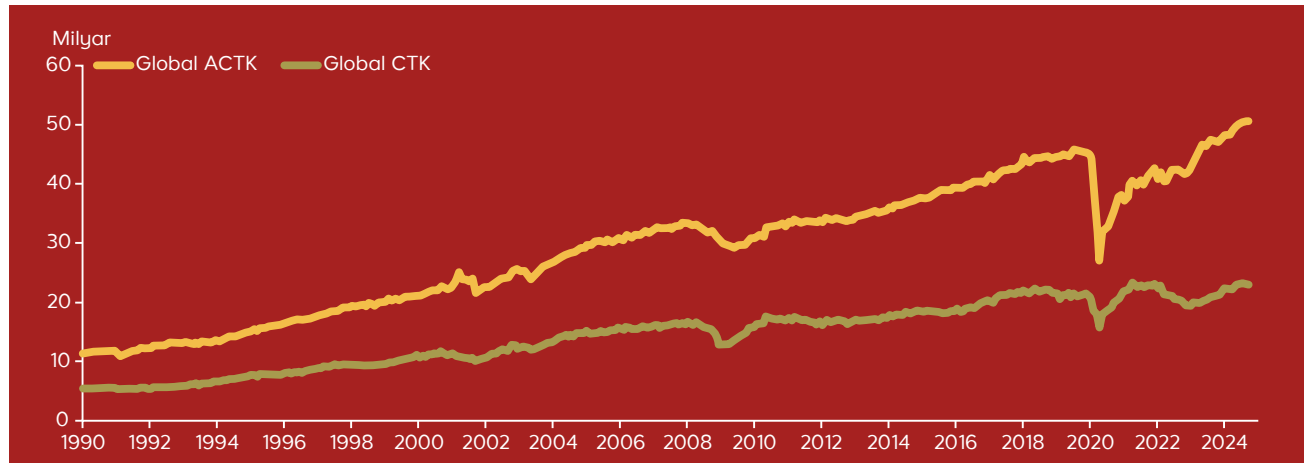
Kaynak: IATA Global Outlook for Air Transport - Aralık 2024

SEKTÖREL GELİŞMELER

Bu yükselen yolcu başına kârlar düşmekte olan ham petrol fiyatları ve güçlü seyreden yolcu talebiyle birleştiği zaman havayollarının toplam kârlılığında olumlu etki etmekte ve dolayısıyla yatırım bütçeleri ve büyüme planları açısından daha geniş imkânlar sunmaktadır.

Yolcu taşımacılığı haricinde hava kargo taşımacılığına bakıldığında ise, Covid dönemindeki yükseliş sonrasında 2023 yılında görece düşüşe geçen "Kargo Ton Kilometresi" (Cargo Tonne Kilometers – CTK) ve "Arzedilen Kargo Ton Kilometresi" (Available Cargo Tonne Kilometers – ACTK) değerlerinin 2024 yılında tekrar yükseliş trendine girmiş oldukları görülmektedir. Bu yükselişin arkasında yatan etkenler arasında giderek ivmelenen küresel e-ticaret hacimlerinin oluşturduğu talep ile beraber, deniz taşımacılığında jeopolitik etkilerden ötürü yaşanan aksaklıklar ve kapasite kısıtlamaları da yer almaktadır.

Yıllara Göre ACTK ve CTK Trendleri

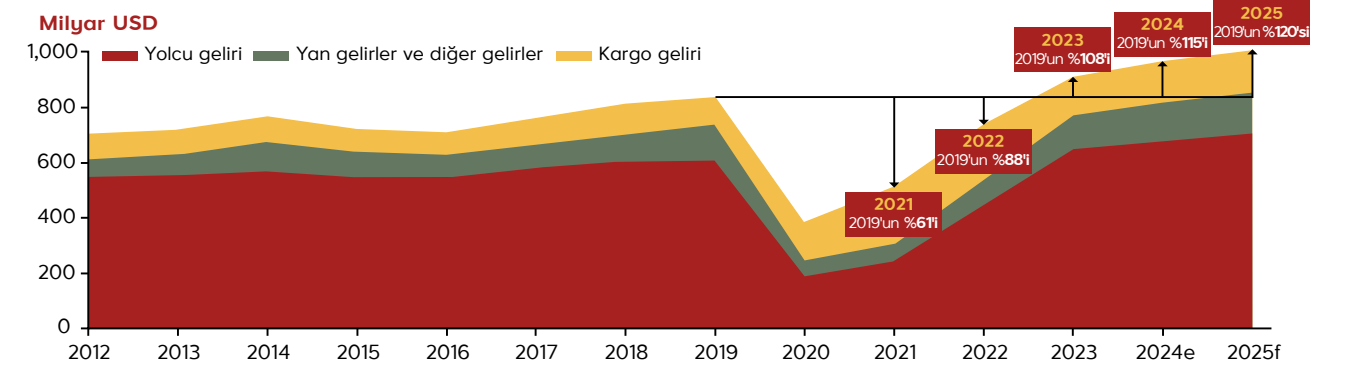


Kaynak: IATA Global Outlook for Air Transport – Aralık 2024

Havayolu gelirleri ve finansal performansında rol oynayan son diğer başlık ise yolcu ve kargo taşımacılığı haricinde havayolları tarafından sunulan ek ürün ve hizmetlerden elde edilen yan gelirlerdir. Burada artan dijitalleşme, kişiselleştirme ve yapay zekâ kullanımı gibi farklı makrotrendlerden beslenen ve Modern Havayolu Perakendeciliği gibi endüstriyel girişimler tarafından desteklenen bir tablo ortaya çıkmakta ve dolayısıyla havayolu yan gelirlerinin yıldan yıla yükselmesini sağlamaktadır. Hitit'in bu söz konusu alanlardaki kabiliyetleri ve pazardaki rekabetçi üstünlüğü göz önüne alındığında, bu artış Şirket faaliyetleri açısından da olumlu bir gelişme olarak değerlendirilmektedir.

SEKTÖREL GELİŞMELER

Havayolu Gelir Türleri Kırılımı



Kaynak: IATA Global Outlook for Air Transport – Aralık 2024

Bu paylaşılan makro göstergeler ve bilgiler ışığında Şirket'in stratejik değerlendirmesi, sektörün 2024 yıl sonu itibarıyla Hitit'in faaliyetlerine ve büyüme planlarına olumlu etki etmeye devam edecek elverişli koşullar sergilediği yönündedir.

30 YILLIK SENKRONİZE YOLCULUK

1994

Türk Hava Yolları'ndaki yöneticilik pozisyonlarını bırakan iki kadın girişimci tarafından kuruldu.

2005

Crane FF'in uluslararası başarısıyla büyüyen Hitit, yeni nesil bir temel havayolu çözümü olarak Crane PSS Yolcu Hizmetleri Sistemi'ni geliştirdi.

2012

Crane FF, dünyanın en yaygın kullanılan havayolu sadakat yönetimi sistemi haline gelerek sektörde 1. sıraya oturdu.

2017

Havayolu Yolcu Hizmetleri Sistemleri arasında dünyadaki ilk örneklerinden biri olarak hibrit bulut altyapısına geçildi.

2019

Dünyanın farklı yerlerinde yeni ofisler ve veri merkezleri açan Hitit, bir yıl içerisinde 10 yeni Partner kazanımı sağladı.

2021

Sektörde artan dijital esneklik ihtiyaçlarından ötürü eski sistemlerini bırakan havayollarının tercihi olan Hitit, 13 yeni Partner ile pandemiden güçlenerek çıktı.

2023

Dünyanın dört bir yanından 12 yeni havayolu ile anlaşma imzalandı. AJet ile Crane PSS çözümlerinin kullanımı; THY ile de Crane APP teknoloji platformu ve dağıtım altyapısının kullanımı anlaşması yapıldı. Aynı zamanda 2023 Hitit'in en çok ödül kazandığı yıl oldu.



1999

Havacılık sektörüne özel geliştirilmiş ilk müşteri sadakat yönetimi çözümlerinden olan Crane FF piyasaya sürüldü.



2008

Yazılım çözümlerinin barındırma ve teknik altyapı hizmetleriyle beraber paket olarak verildiği "Hizmet Olarak Yazılım" (SaaS) yapısına geçildi.



2015

Hitit'in yeni odak noktası olan Crane PSS, dünyanın 5. en büyük havayolu rezervasyon sistemi oldu.



2018

Sektörde uzun yıllardır faaliyet gösteren ve dünyanın en büyük havayollarına rezervasyon sistemi sağlayan iki yerleşik rakip firmadan ilk defa bir havayolu ayrılarak Crane PSS kullanmayı tercih etti.



2020

Havayolu ve seyahat sektörüne yönelik yeni çözümleriyle dünyada yeni coğrafyalara yayılımını sürdüren Hitit, pandemiye rağmen bir yılda 12 yeni Partner ile büyüme rekorunu kırdı.



2022

Bir yılda 16 adet yeni Partner kazanımıyla yeni bir büyüme rekoru kıran ve dünyada 6 kıtaya hizmet ihraç eder hale gelen Hitit, Mart ayında gerçekleştirdiği halka arz ile beraber yapay zekâ uygulamaları, bulut teknolojileri ve yeni iş kollarını kapsayan Ar-Ge yatırımlarına da hız verdi.



2024

30. yılını kutlayan Hitit'te önemli bir değişim yaşanarak, Genel Müdürlük'e Nevra Onursal Karaağaç geldi. Ayrıca son çeyrekte Partner kazanımı açısından rekor kırarak büyümesini hızlandıran Hitit, tüm yeni anlaşmalarını farklı ülkelerle yaparak, pazar genişlemesi açısından da bir ilke imza attı.



HİZMETLERİMİZ

Ulusal ve uluslararası havacılık ve seyahat endüstrisine "Crane" markalı yazılım çözümleri üreten ve geliştiren Hitit, bunu Partnerlerine "Hizmet Olarak Yazılım" ("SaaS") modelinde sunmaktadır. Geliştirdiği çözümlere ilişkin teknik altyapı ve barındırma hizmetlerini de bütünlüklü bir hizmet paketi içerisinde veren Şirket, müşterilerine danışmanlık ve eğitim vermekte ve ayrıca satış sonrası destek ve bakım hizmetleri de sunmaktadır. Şirket'in Partnerleri, havayolları, seyahat şirketleri ve havalimanları olup, Crane markalı yazılım çözümleri, aşağıda belirtilen altı çözüm grubundan oluşmaktadır:

1

Yolcu Hizmetleri Sistemi:

"Crane PSS" çatısı altında müşterilere sunulan ve Şirket'in amiral gemisi olan yazılım çözümleri grubudur. Bu grup içerisinde, havayollarının ana faaliyetlerini yerine getirebilmesi için ihtiyaç duydukları yazılım çözümleri yer almaktadır. Bu yazılım grubu içerisinde;

- Rezervasyon ve Biletleme • İnternet Rezervasyon Motoru • Mobil Uygulama
- Charter Yönetim Sistemi • İletişim Yönetim Modülü • Kalkış Kontrol Sistemi
- Ağırlık ve Denge Modülü • Bagaj Eşleştirme Sistemi • Sadakat Katmanı
- Müşteri Hizmetleri Katmanı

çözümleri bulunmaktadır.

2

Operasyonel Çözümler:

Bu çözüm grubunda, havayollarının temel operasyonel faaliyetlerini destekleyici ürünler yer almaktadır. Bu yazılım ürünleri kendi içlerinde optimizasyon ve mobil uygulamalarla alt ürün gruplarına da ayrılmış olup, Partnerlere operasyonel planlamalarında dijital dönüşüm olanağı sağlamaktadır. Bu yazılım grubu içerisinde;

- Tarife Planlama
- Operasyon Kontrol
- Kabin ve Kokpit Ekibi Planlama ve Operasyon

çözümleri bulunmaktadır.

3

Seyahat Çözümleri:

Bu başlık altında yer alan çözümler havayollarından ziyade seyahat acentelerinin kullanımı için tasarlanmıştır. Bu yazılım grubu içerisinde;

- Online Seyahat Acentesi
- Acente Portal Uygulaması

çözümleri bulunmaktadır.

HİZMETLERİMİZ

4

Muhasebe Çözümleri:

Havayollarının normal bir ticari firmaya ek olarak tabi oldukları ve çeşitli uluslararası havacılık kurallarına, endüstri standartlarına veya karşılıklı anlaşmalara dayanan farklı muhasebe ve mahsuplaşma ihtiyaçları vardır. Bu ihtiyaçlara göre geliştirilen yazılım çözümlerimiz, karbon emisyonu izleme ve optimizasyon fonksiyonlarını içererek, havayollarına operasyonlarından kaynaklanan emisyonları doğru bir şekilde tahmin edebilme olanağı sağlamaktadır. Bu yazılım grubu içerisinde;

- Gelir Muhasebesi
- Gider Muhasebesi
- İş Performansı Endeksi

çözümleri bulunmaktadır.

5

Hava Kargo:

Hava kargo iş modeli ve operasyon döngüsü, yolcu modelinden çok farklı olup, bilgi akışının çok yoğun gerçekleştiği bir süreçtir. Karmaşık bir tedarik zincirinin üyeleri arasında çok sayıda veri alışverişinin yapıldığı bu bilgi aktarımı için Hitit sektördeki geleneksel yöntemlerin ötesinde, akıllı BT çözümleri geliştirmiştir. Lojistik zincirlerin verimliliğini ve veri kalitesini sağlamanın anahtarı olan Hitit'in Crane Hava Kargo Çözüm grubu içerisinde;

- Yerel Kargo Hizmetleri
- Rezervasyon ve Kargo Hizmetleri
- Kargo Gelir Muhasebesi

çözümleri bulunmaktadır.

6

Sanal Mağazacılık:

Bu başlık altında havayollarının ve seyahat acentelerinin yolcularına uçak bileti haricinde farklı ürünlerden oluşan "alışveriş sepetleri" satmasına imkân tanıyan yazılımlar yer almaktadır. Bu sayede kullanıcılar örneğin, otel, transfer, tur, sigorta vs. gibi pek çok farklı hizmet ve ürünü dinamik paketler halinde sunabilmektedir.

Şirket'in yazılım çözümleri, 6 kıtada ve 50 ülkede faaliyet gösteren toplam 72 havayolu ve seyahat sektörü firmasına hizmet vermektedir. Şirket'in sunduğu yazılım çözümleri, havayolları, yolcular ve havalimanları arasında gerçekleşen birçok işlemi kapsamaktadır.

ORTAK HEDEFLER İÇİN RİTMİ YÜKSELTMEK

HİZMETLERİMİZ

Şirket, global pazardaki acente ağı üzerinden bilet, otel, araç kiralama, havalimanı transferi, sigorta ve diğer bilet harici seyahat ürünlerinin, ek hizmetlerin satışını ve yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla sermayesini temsil eden payların tamamına sahip olduğu Hitit SaaS Turizm Servisleri Anonim Şirketi ünvanlı bir bağlı ortaklık kuruluşu 09.11.2021 tarihinde tescil edilmek suretiyle gerçekleşmiştir. Bu bağlı Şirket'in operasyonel faaliyetlerine başlaması için çalışmalar devam etmektedir.



Crane PSS üzerinden yapılan yolcu rezervasyonları Hitit iletişim ağı altyapısı üzerinden **160 ülkede 850'den fazla** havalimanına iletilmekte ve böylece yolcuların kontuar, bagaj teslimi ve kiosk gibi sahadaki temas noktalarından hizmet alabilmesi sağlanmaktadır.



Hitit'in sınır ve gümrük entegrasyonu altyapısı üzerinden **102** farklı ülkenin devlet kurumlarıyla her birinin mevzuat ve yükümlülüklerine uygun olarak güvenli veri alışverişi yapılmaktadır.



Kredi kartlarının ötesinde pek çok farklı alternatif ödeme metotlarını da barındıran ve dünyada **85'den fazla** ödeme sistemine entegre olan Hitit altyapısı üzerinden 2024 yılında yaklaşık **8.5 milyar dolarlık** satış hacmi gerçekleşmiştir.



Partner havayolları, Hitit'in acente ağı altyapısı üzerinden toplamda **30.000'i aşkın** satış acentesine erişim sağlamaktadırlar. Crane PSS üzerinden yılda 250 milyar adedi aşkın satış sorgusu geçmektedir.



Hitit sistemleri üzerinden **120'den fazla** havayolu birbirlerine bağlanarak çapraz bilet satılabilmektedir.

SINIR ÖTESİ KOORDİNASYON

YURT DIŞINDAKİ VARLIĞIMIZ

Altı kıtaya yayılmış Partnerleri ile havacılık ve seyahat teknolojileri alanında global bir şirket olan Hitit, bu global ekosistemini dünya üzerinde yerleşik yapılarla daha da sağlamlaştırmaktadır. Hitit, farklı bölgelerin iş yapış tarzlarına uyum sağlamak ve pazarlama stratejilerini yerel işleyişlere göre oluşturmak ve güçlendirmek adına temsilcilerle çalışmaktadır. Bu çerçevede, Genel Merkezimizin bulunduğu Türkiye dışında, dünyanın hemen hemen her bölgesinde 200'ün üzerinde Hitit temsilcisi bulunmaktadır.

PAKİSTAN

Pakistan Liaison Ofisi Hitit, farklı bir iş kolu olan acenta dağıtım ağını ilk defa Pakistan'da hayata geçirmiştir. Pakistan'daki pazarlama çalışmalarını yönetebilmek ve Hitit için büyük bir pazar olan Asya bölgesi için yakın bir koordinasyon merkezi olması açısından Pakistan Karaçi'de bir ofisi bulunmaktadır. Hitit Genel Merkezi tarafından atanan bir Türk yönetici tarafından yönetilen ofisin, üç Pakistanlı çalışanı bulunmakta olup, ayrıca evden çalışma şeklinde çalışan, geliştirme ve analizi alanlarında da yedi Pakistanlı çalışanımız vardır. Hitit'in Pakistan ofisi; Hitit'in ülke ve bölge havacılık ve seyahat sektöründeki tanıtımı, havayolları ile ilişkilerin koordinasyonu, Hitit'in Crane APP (Agent Portal Plus) yazılım ürününün Pakistan'daki acentelere yönelik pazarlama faaliyetlerini yürütme gibi görevlerde bulunmaktadır. Bu faaliyetler neticesinde binlerce yerel ve bölgesel kullanıcı, Hitit'in sistemi ile Pakistan Uluslararası Havayolları biletlerini satmaktadır.

Pakistan'daki Yeni Yatırımlar

2023 yılında, Güneydoğu Asya'nın teknoloji alanında önde gelen üniversitelerinden olan ve Pakistan'ın bünyesinde teknopark barındıran tek üniversitesi olan National University of Sciences&Technology'de (NUST), Şirketimizce sermayesini temsil eden payların tamamına sahip olduğumuz HITIT TECH LAB-ISB (SMC-PRIVATE) LIMITED ünvanı ile kurulan yazılım geliştirme şirketimiz, 2024 yılında çalışmaya başlamış olup, yerel çalışanlarca aktif olarak yazılım geliştirme yapılmaya başlanmıştır. Ayrıca 2024 yılında da Pakistan odaklı olarak Hitit PK Seyahat Acente Dağıtım Sistemleri AŞ isimli şirket hayata geçirilmiştir.

HOLLANDA

Amsterdam Ticaret Odası (KVK) 90046390 no'lu ticari sicil kaydı ve "Hitit Computer Services Netherlands" ünvanıyla Amsterdam Schiphol Havalimanı ofis kompleksi içinde faaliyetlerine devam eden Hollanda şubesi, 2024 yılında yaptığı yeni işe alımlarla büyüyerek, Şirket'in Havayolu Perakendeciliği girişimlerinde IATA'nın Cenevre'deki Genel Merkezi ile yakın çalışacak şekilde yapılandırılmıştır. Ayrıca VU Amsterdam Üniversitesi ile ortak saha araştırma projeleri başlatılmış olup, bu projeler kapsamında farklı coğrafyalara araştırma ekipleri gönderilip gerek Hitit'in Crane çözümlerinin gerekse ADS kullanımının yaygınlaştırılması için gereken koşullar üzerine görüşmeler ve pazar araştırmaları yapılmakta, raporlar hazırlanmaktadır. Şube 2025 yılında da Şirket'in sadece Avrupa bölgesindeki büyümesini değil aynı zamanda küresel ölçekteki stratejik hedeflerini de desteklemeye devam edecek katma değerli bir merkez olarak çalışmalarını sürdürecektir.

GELECEĞİ BUGÜNDEN ŞEKİLLENDİRMEK

HİTİT BİLGİSAYAR 2025 YILI HEDEFLERİ



CAPEX ve halka arz fonlarının yatırımları, Fon Kullanım Planı çerçevesinde büyük ölçüde tamamlanmıştır. 2025 yılı yatırım anlamında bir stabilizasyon senesi olarak ele alınacak ve yatırımlarımız halihazırda süregelen Ar-Ge çalışmalarımız doğrultusunda değerlendirilecektir.



2024 yıl sonu itibarıyla %58 gibi yüksek bir yatırım / ciro oranı gerçekleştirilmiştir.

2025 yılına dair öngörümüz %30 - %35 aralığında yatırım / ciro oranına ulaşmaktır. Yeni pazarlara uygun ürün ve hizmet ağı yatırımlarımız da bu anlatmış olduğumuz yatırımlar içerisinde ağırlıkla yer almaktadır.



2024 yılında hız kazanan lisans, donanım ve demirbaş yatırımlarımız uygulamada kullanılmaya başlayıp, AR-GE yatırımlarımız 2025 yılında da sürecektir.

Şirket'in 2024 yılı ve öncesi dönemlerde başlatmış olduğu stratejik projeler konusunda 2025 yılı içerisinde erişilebilir ve geleceğe yönelik devamlılık sağlayacak hedefler belirlenip bunların gerçekleştirilmesi.

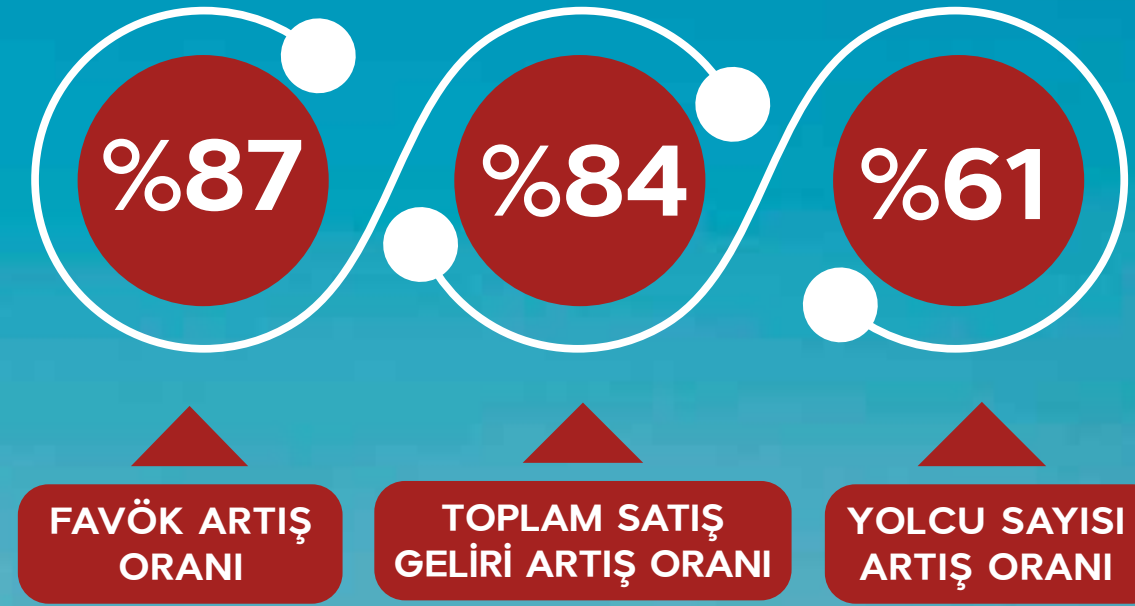
Özellikle:

- ADS'nin zenginleşen teknik kabiliyet ve seyahat içeriğinden faydalanılarak kullanımının yaygınlaştırılması ve paralelinde iyileştirmelerin devam etmesi,
- Havayolu Perakendeciliği alanında Hitit'in mevcut rekabetçi avantajının ve teknik kabiliyetlerdeki küresel pazar liderliğinin en verimli şekilde kullanarak ürünleştirme faaliyetlerinin olgunlaştırılması, mevcut ve potansiyel Partnerler ile çalışarak dijital dönüşüm stratejileri ve yol haritalarının belirlenmesi, belli başlı Kavram İspatı (Proof of Concept) projelerinin hayata geçirilmesi,
- Ödeme çözümleri alanında, yine Hitit'in mevcut ödeme altyapı kabiliyetleri ve ayakzinden faydalanılarak katma değerli ek ödeme hizmetleri sunulması konusunda gerekli teknik geliştirmelerin ve iş planlarının yapılması, mevcut ve potansiyel Partnerler ile ihtiyaçlar konusunda çalışarak ilk aşamaların hayata geçirilmesi,
- Hâlihazırda ürünleri destekleyecek, ek ürün olarak konumlandırılacak mobil uygulamalarla kargo ve operasyon tarafında açılımlar hedeflenmektedir.



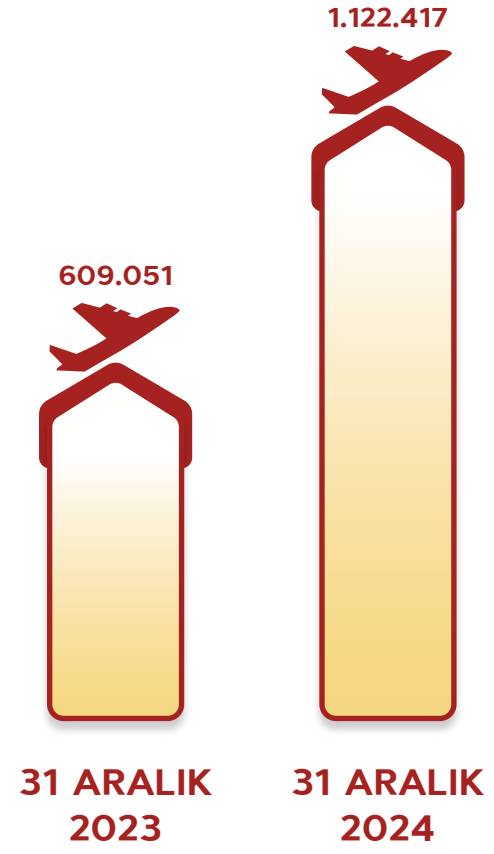
6 kıtaya ihracat yapan Hitit, yeni ülkelere ve bölgelere girmeyi, eş zamanlı olarak da halen faaliyet gösterdiği ülkelerde de sayı ve hacim olarak pazar payını artırmayı hedeflemektedir.

RAKAMLARLA HİTİT

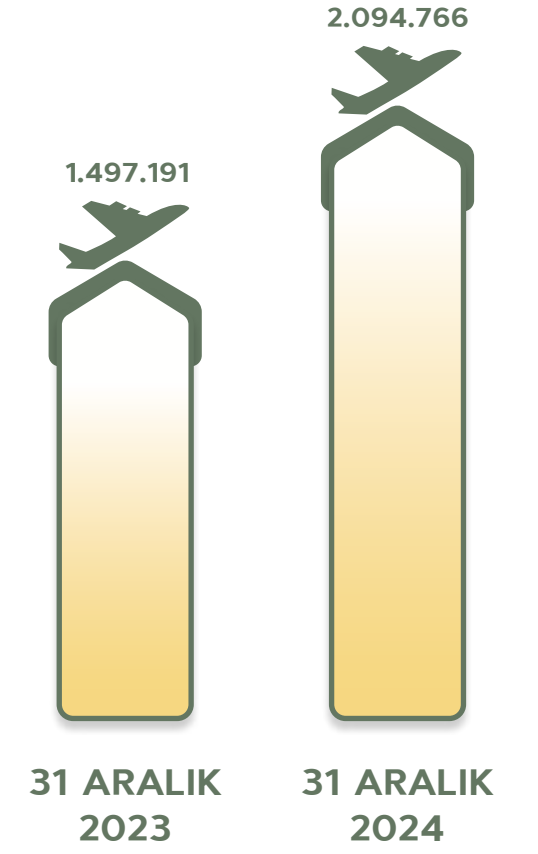


GLOBAL YOLCULUĞUMUZA İVME KAZANDIRMAK

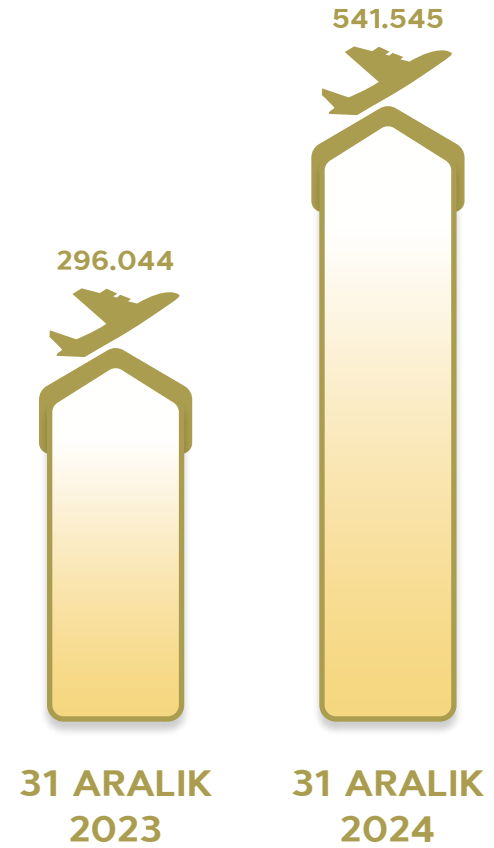
TOPLAM GELİR (BİN TL)



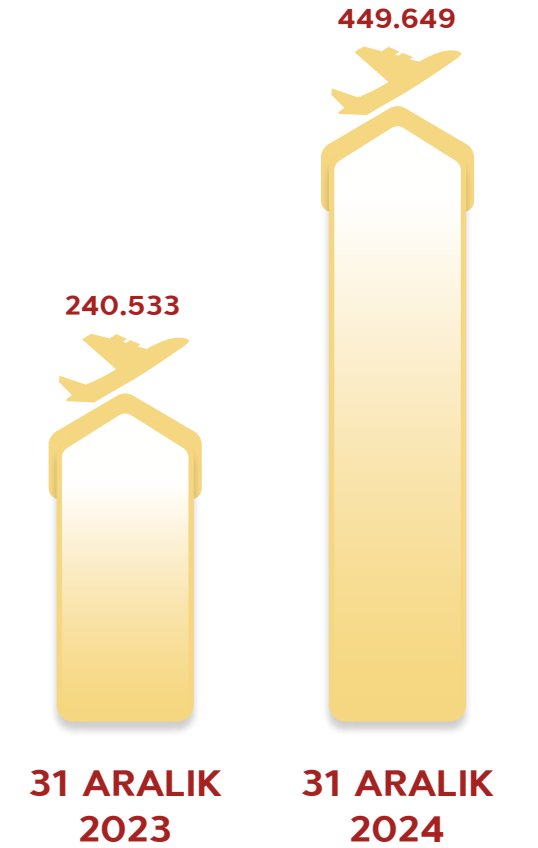
ÖZSERMAYE (BİN TL)



BRÜT KÂR (BİN TL)



FAVÖK (BİN TL)



30 YILLIK BAŞARIYI BİRLİKTE KUTLAMAK

ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Aşağıdaki tabloda yer alan 2024 ve 2023 yıllarına ait TL cinsinden finansal veriler Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na ("IFRS") uygun olarak hazırlanmış verilere dayanmaktadır.



ŞİRKET FAALİYETLERİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler:

Hitit'in 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemine ilişkin mali sonuçları ile bir önceki yıla göre değişim oranları aşağıdaki tablolarda ifade edilmektedir:

Özet Konsolide Bilanço	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	Değişim %
Dönen Varlıklar	904.963.790	741.667.188	%22
Duran Varlıklar	1.711.032.174	988.148.408	%73
Toplam Varlıklar	2.615.995.964	1.729.815.596	%51
Kısa Vadeli Yükümlülükler	382.068.009	152.015.305	%151
Uzun Vadeli Yükümlülükler	139.161.556	80.609.652	%73
Özkaynaklar	2.094.766.399	1.497.190.639	%40
Toplam Kaynaklar	2.615.995.964	1.729.815.596	%51

Özet Konsolide Gelir Tablosu	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	Değişim %
Hasılat	1.122.416.793	609.051.324	%84
Brüt Kâr	541.544.595	296.043.873	%83
Esas Faaliyet Kârı	246.600.687	139.953.414	%76
Finansman Geliri/Gideri			
Öncesi Faaliyet Kârı	310.213.393	222.096.562	%40
Vergi Öncesi Kâr	285.191.472	172.074.090	%66
Dönem Kârı	276.880.664	132.168.362	%109
Pay Başına Kazanç	0,9229	0,4406	%109

Finansal Durumdaki Değişiklikler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	Değişim %
Finansal Borçlar	190.942.840	-	%100
Nakit ve Nakit Benzerleri	301.723.476	218.438.892	%38
Finansal Yatırımlar	148.093.999	246.873.455	-%40
Net Borç Pozisyonu (*)	-258.874.635	-465.312.347	-%44

(*) Net borç pozisyonu = Finansal borçlar - Nakit ve nakit benzerleri - Finansal yatırımlar

FAVÖK	449.649.400	240.533.026	%87
--------------	--------------------	--------------------	------------

Şirket'in doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

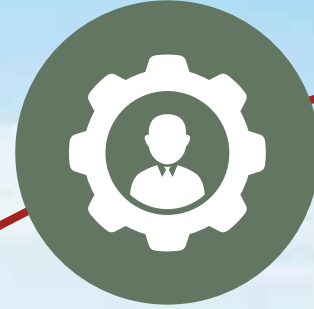
Şirketimiz Hitit Saas Turizm Servisleri AŞ'nin, Hitit PK Seyahat Acente Dağıtım Sistemleri AŞ'nin ve HITIT TECH LAB-ISB (SMC-PRIVATE) LIMITED şirketinin %100 doğrudan pay sahibidir.

DEĞER YARATIM MODELİMİZ



SERMAYELERİMİZ

- Entelektüel Sermayemiz
 - İnsan Sermayemiz
 - Sosyal Sermayemiz
 - Doğal Sermayemiz



OPERASYONLARIMIZ

- PSS, Operasyon, Acentecilik, Seyahat, Muhasebe, Kargo, Sanal Mağazacılık alanlarında dünya çapında teknoloji üretimi
- Barındırma Hizmetleri
 - Danışmanlık
- ÇSY kapsamında ve sürdürülebilirlik temelinde sosyal projeler



ÇIKTILARIMIZ

- 6 kıtada 50 ülkeden 72 havayolu ve 850'den fazla havalimanında işleyen yazılımlar
 - 250 Milyar üzerinde satış sorgusu
- 85'den fazla ödeme sistemine entegre ve yaklaşık 8.5 milyar dolarlık satış hacmi
- 30.000'i aşkın satış acentesine erişim
- Yönetim Kurulu'nun %50'si, üst yönetiminin %50'si, tüm çalışanların %38'inin kadın olması
 - %7,2 Devir Oranı
 - %86 Mutlu Çalışan Oranı
- İnsan kaynağımızın esnek çalışma sayesinde 24 farklı ülkeden ve 30 farklı ilden çalışabilmesi
- 160.000'den fazla öğrenciye sürdürülebilir masa tenisi imkânı sağlanması



YARATILAN DEĞER

- Afrika'nın ve Avrupa'nın en büyük ikinci, dünyanın en büyük üçüncü PSS firması
- Ülkemizi, havayolu ve seyahat teknolojileri alanında yabancı kaynaklara bağılıktan kurtarma
- Hava Perakendeciliği alanında dünyanın lider teknoloji firması olma
- Esnek çalışma modelini devam ettiren nadir şirketlerden biri olarak mutlu ve verimli çalışanlar yaratma
 - "Türkiye'nin En Mutlu Yazılım Şirketi" ünvanına sahip olma
 - BIST Sürdürülebilirlik Endeks üyeliği
 - BIST Katılım Endeks üyeliği
- Türkiye'nin ilk ve tek sürdürülebilir masa tenisi projesinin yürütülmesi



BİLGİ VE DENEYİMLE GÜÇLÜ GELECEK



ENTELEKTÜEL SERMAYEMİZ

Şirket, 4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu çerçevesinde yetkili idari kurul tarafından onaylanmakta olan AR-GE projeleri kapsamında teknokent alanında faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirket, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hem mevcut portföyündeki ürünlerin kabiliyetlerini zenginleştirmek hem de tamamlayıcı ya da tümüyle yeni modül, ürün ve hizmetler üretmek üzere araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütmektedir.

Bunlara ek olarak stratejik ve endüstriyel geliştirmeler kapsamında; IATA tarafından yürütülmekte olan ve orta vadede PSS platformlarını ikame etmesi beklenen “Teklif ve Sipariş Yönetim Sistemi” (Offer and Order Management System – OOMS) ve havayollarının yolcularına zengin ve kişiselleştirilmiş seyahat içeriği sunmasını hedefleyen “Havayolu Perakendeciliği Yetkinliği” (Airline Retailing Maturity – ARM) alanlarında çalışmalar yapılmaktadır. Yine sektörel gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda Partner havayolları için karbon salınımı takibi kabiliyetleri ve Şirket’in çevresel etki değerlendirmesi projeleri yürütülmektedir.

ENTELEKTÜEL SERMAYEMİZ

Mevcut Ürün ve Hizmet Portföyü Dahilinde Yapılan Yeni İşlev / Modül Geliştirme

1. Yolcu Hizmetleri Sistemi Alanındaki Yeni Gelişmeler

Şirket'in **Crane PSS** çatısı altında yer alan Yolcu Hizmetleri Sistemi, içerisinde farklı alt ürünleri barındıran bir çözüm paketidir. Bir havayolunun yolcularına uçuşları için rezervasyon ve bilet satması, buradaki satış kanallarını yönetmesi, ek hizmetler sunması, yapılan bilet satışları uyarınca yolcunun havalimanında örneğin, bagaj gibi ek işlemlerinin yapılması ve yolcunun uçağa kabulünü kapsayan ve bu akışla ilgili çeşitli planlama, otomasyon, raporlama, takip gibi işlevler sunmaktadır. Crane PSS yazılım çözümleri dahilinde yer alan ürünlerle ilgili gelir yönetimi, dinamik fiyatlandırma, yapay zekâ, kural bazlı envanter yönetimi, sadakat yönetimi, değer ve grup yönetimi gibi yeni işlevsel modüller üzerinde çalışılmaktadır. Bugüne kadar optimizasyon algoritmaları konusunda ürünler üzerinde geliştirme yapan ve Partnerlerinin de bunu efektif şekilde kullandığı Hitit, bu tecrübesini yapay zekâ (AI) alanına aktarmaktadır. AI konusunda yaptığı yatırımları sürdüren ve çeşitlendiren Hitit bu kapsamda pilot bir partnerimizin gerçek verileri ile eğitilen AI modeli geliştirmiştir. Hem ek hizmetlerin hem de bilet ücretlerinin bu AI modelinin talep tahminlerine göre dinamik fiyatlandırılmasında %95 başarı sağlanmıştır. Yine dinamik fiyatlandırma alanında Şirket'in kendi çözümü dışında iki farklı tedarikçi ile entegrasyon yapılmış ve iki Partnerin de bu şekilde farklı metodolojiler ile dinamik fiyatlamaya geçme çalışmaları tamamlanmıştır. Sektörün en yaygın kullanılan kompleks fiyatlandırma yapısı olan "ATPCO ücretleri" ile fiyatlandırma yapabilmek için gereken kabiliyetlerin geliştirilmesi tamamlanarak ADS ve PSS sisteminde kullanıma açılmıştır. Ayrıca, IATA'nın One Order, New Distribution Capability - Yeni Dağıtım Kabiliyetleri ("NDC") ve Airline Retailing Maturity – Havayolu Perakendecilik Olgunluğu ("ARM") da stratejik geliştirmeler arasında yer almaktadır. NDC ve ARM platformları için yayınlanan son versiyonlara uyumluluk çalışmaları sürekli sürdürülmektedir.

Yolcu hizmetleri kapsamında INAD (Inadmissible Passenger - Uçuşa Kabul Edilmeyen Yolcu Takibi) Sistemi geliştirilmiştir. Uçuşlara vize gibi farklı sebepler ile kabul edilmeyen yolcuların işlemleri ve maliyetlerinin takibi için geliştirilmiş olan sistem, bir Partnerimizde hayata geçirilmiştir. Bu sistem sayesinde Partnerlerimizin cezai müeyyidelerden kaynaklı gelir kayıplarının önüne geçilmektedir.

Acente portalı ekranlarımız yeni tasarımları ile devreye alınmıştır. Ek hizmetler dinamik fiyatlandırma modülümüz standart versiyonumuzun içine dahil edilmiştir.

Kampanya dönemleri gibi yoğun talep sonucunda sistemlerimize ağır yük binen durumlarda ücret ve kapasite bilgilerinin gösteriminde performans kayıplarını önleyen "ön bellek" (cache) sisteminin iyileştirme çalışmaları tamamlanmıştır.

Sadakat programının da üzerine inşa edileceği yeni Müşteri Veri Tabanı (CDP) geliştirmeleri tamamlanmış, CDP'nin "İnternet Arama Motoru" gibi modüller ile entegre edilmesi için gerekli servis katmanı hazırlanmıştır. Crane Loyalty Layer (Sadakat Programı) ürünümüzün yenilenmesi çalışmaları kapsamında yeni nesil ürünün ilk versiyonu çıkarılmıştır. Değer tabanlı skorlama için çalışmalar tamamlanmıştır. Yeni Loyalty modülümüzün 2025 yılının ilk yarısında dağıtımı planlanmaktadır.

Düzensiz Operasyon Yönetimi (IROPS) kabiliyetleri kapsamında yer alan üç baccaktan (yolcu, uçak ve ekip) biri olan yolcu bacağı, iki Partnerimizde bütünüyle devreye alınmış olup, hem çağrı merkezi operasyonlarında hem de operasyonel aksaklıkları önlemede çok büyük verimlilik sağlamıştır.

ENTELEKTÜEL SERMAYEMİZ

IROPS sistemimizin yolcu iletişiminde kullanılan "İletişim Modülü" (CM) çağrı merkezinin operasyonunu kolaylaştırmak üzere; önceliklendirme, kuyruklama ve sosyal medya kanallarından iletişim gibi özelliklerle zenginleştirilmiştir. Aynı anda 100'den fazla uçağın iptal edilmesi gibi uç örnekler ya da yeni tarife sezon açılışı gibi durumlar için dahi hem IROPS (Passenger Recovery) hem de CM (Communication Manager-İletişim Yönetimi) sistemlerimizin gereken performansta ve sorunsuz çalıştığı gözlemlenmiştir.

Kesilen biletlerin kontrolüne yönelik BİDT (Billing Information Data Tapes) standartlarında çalışan Audit sistemi geliştirilmiş ve bir Partnerimiz ile hizmet sözleşmesi imzalanmıştır.

Bütün satış kanallarında gerçekleşen işlemleri ve satış, ödeme ve mahsuplaşma baccaklarını uçtan uca kontrol eden bir "Gelir Bütünlüğü (Revenue Integrity) Sistemi" geliştirilmeye başlanmıştır. 2025 sonunda bütün fonksiyonları ile devreye alınacaktır.

Şirket'in **Crane ALM** olarak isimlendirilen Charter Yönetim Sistemi yazılım çözümü, havayolunun önceden planlanmış normal sefer tarifesine ek olarak talep üzerine planlayıp icra ettiği, örneğin tur operatörleri için tatil yörelerine düzenlenen dönemsel uçuşlar gibi "tarifesiz" (charter) olarak tanımlanan uçuşların planlamasını, ilgili satış ortaklarına ve kanallara dağıtımını, satışını ve takibini sağlamaktadır. Crane ALM için yeni yapılan geliştirmeler ile havayolları dışındaki seyahat acenteleri ve tur operatörlerinin de bu çözümünden faydalanabilmesi amaçlanmaktadır. Charter Yönetim Sistemi ürününde kural bazlı dinamik fiyatlamaya geçilmiş ve bir Partnerimizde devreye alınmıştır. Dinamik fiyatlandırma rakip ücretler de dikkate alınarak yapılmaktadır. Bu modülün devreye alınması, birim koltuk gelirlerini ve doluluk oranlarını artırıcı etki yaratmıştır. Ayrıca PSS ve ADS platformlarımızda devreye alınan yapay zekâ destekli dinamik fiyatlandırma çalışmaları ALM kapsamında da başlatılmıştır. Bağlantılı uçuşlar dahil charter operasyonu envanterinin efektif biçimde kullanılmasını sağlayan geliştirmeler yapılmıştır.

2. Operasyon Çözümleri Alanındaki Yeni Gelişmeler

Hitit'in Operasyonel Çözümler ürün grubu, havayollarının temel operasyonel faaliyetlerini destekleyici ürünlerden oluşmaktadır. 2024 yılında ürünlerin kullanımı Güney Amerika'da yaygınlaşmış olup, Kuzey Amerika'da da yaygınlaştırılması için çalışmalar sürmektedir. Hitit uzun süredir üzerinde çalıştığı IROPS ürününün yolcu, uçuş, bakım ve uçuş ekibi baccaklarını bir araya getirerek, entegre çözüm sunan bir tedarikçi hedefine 2024 yılında yaptığı çalışmalar ile ulaşmıştır.

Şirket'in **Crane CREW** olarak isimlendirilen Ekip Planlama Sistemi, havayollarının tarife planları ve ekipman atamaları çerçevesinde, gerek havayolunun kendi iş kuralları gerekse tabi olduğu T.C. Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü (SHGM) ve IATA gibi kural koyucu kurumların mevzuat ve kısıtlarına uymak suretiyle hangi uçuş için hangi kokpit ve kabin ekiplerinin görev alacağını planladığı ve bu planları tebliğ, icra ve takip ettiği bir yazılım çözümüdür. Crane CREW dahilinde düzensiz operasyon yönetimi, eğitim modülü, iş gücü planlama gibi işlevsel modüllerin geliştirilmesi çalışmaları devam etmektedir. İş gücü planlama modülünün birinci adımı olan izin yönetim sistemi geliştirilmiş olup, bir Partner için kullanıma geçilmiştir. IROPS ekip bacağı için geliştirilme çalışmaları tamamlanmış olup, Nisan 2025'te yaz tarifi ile birlikte devreye alınması planlanmaktadır.

ENTELEKTÜEL SERMAYEMİZ

Crane SP (Tarife Planlama) ve **SLOT** (Slot Yönetimi) bir havayolunun uzun ve kısa dönemli tarife planlama ve uçuş izin yönetimi için kullanılmakta olan bir üründür. Girdi ve çıktıları planlama ve bütçeleme çalışmalarının temelini oluşturmaktadır. Oluşturulan tarifelerin en kısa yerde kalma süresi ve seferlerin en minimum maliyetler ile icra edilmesini sağlamak üzere özellikler barındırmaktadır.

Crane SLOT uygulamamızda havayolunun sahip olduğu slotların en efektif şekilde yönetilmesini sağlayacak optimizasyon modülü geliştirilmiş ve bir Partnerimizde devreye alınmıştır. Kuyruk atama optimizasyon modüllerinin yeni versiyonları devreye alınmıştır. Slot modülünde rakip sefer bilgilerinin analizi ve sonraki sefere hazırlık (turn around) süreçleri için ilave mesaj format geliştirmeleri yapılmıştır.

Tarihsel (historic) slot yönetimi geliştirme çalışmaları tamamlanmıştır.

Crane OCC (Operasyon Kontrol), bir havayolunun uçuşunu icra etmesine kısa bir süre (örn. 24 saat) kala devreye giren ve uçuşla ilgili güncel bilgilerin takibini ve raporlamasını sağlayan, aynı zamanda da bu kısa zaman içerisinde gerçekleşebilecek örneğin rötör veya değişiklik gibi iş süreçlerinin icrasına ve otomasyonuna imkân veren bir üründür. Yapılan yeni geliştirmelerle çözüm zenginleştirilmekte ve mobil uygulamalara daha da uyumlu hale getirilmektedir. Mobil versiyonumuz bir Partnerde kullanıma alınmaktadır. Yapay zekâ ile rötör tahmini mobil üzerinden toplanan veriler ile de desteklenecektir. Ayrıca IROPS modülü performans ve çözüm kalitesine yönelik çalışmalar yapılmış olup, 400'den fazla uçağa sahip filolar üzerinde çalıştığı görülmüştür. Uçuş, ekip ve yolcu düzensiz durumlarının bir arada çözülmesine imkân veren entegre IROPS ürünümüzün Nisan 2025'te bir Partnerimizde kullanıma alınması planlanmıştır.

3. Muhasebe Çözümleri Alanındaki Yeni Gelişmeler

Hitit, havayollarının normal bir ticari firmaya ek olarak tabi oldukları ve çeşitli uluslararası havacılık kurallarına, endüstri standartlarına veya karşılıklı anlaşmalara dayanan farklı muhasebe ve mahsuplaşma ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla Muhasebe ürün grubunu oluşturmuştur. 2024 yılında bu grup altındaki çözümlere, havayollarının uluslararası standartlara ve regülasyonlara en güncel şekilde adapte olabileceği geliştirmeleri hayata geçirmiştir.

Crane CA (Maliyet Muhasebesi), Hitit'in Havayolu Muhasebesi ürün grubu altında yer alan ve havayollarının giderlerini otomatik olarak takip edebilmelerini, raporlayabilmelerini ve mahsuplaşabilmelerini sağlayan bir üründür. Yapılan geliştirmeler ile Crane SP ürünü ile tam koordineli çalışması ve daha detaylı gider öngörülerini oluşturabilmesi hedeflenmektedir. Crane CA ürününün, havaalanında verilen hizmetleri de kapsayacak şekilde havaalanı işletmecileri ve yer hizmetleri şirketlerinin kullanımı için hasılat modülü geliştirmeleri tamamlanmıştır. Hasılat modülümüz bir Partnerimizde üretim ortamında kullanıma açılmıştır.

Öte yandan Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı (Sustainable Aviation Fuel - SAF) yakıt kullanımı ve takibine yönelik çalışmalar yapılmıştır. ACARS (Aircraft Communications Addressing and Reporting System - Uçak İletişimi Adresleme ve Raporlama Sistemi) entegrasyonu ve IATA SIS (Simplified Invoicing and Settlement - Basitleştirilmiş Faturalama ve Hesaplaşma) veri değişim standardı destekleme çalışmaları tamamlanmıştır.

ENTELEKTÜEL SERMAYEMİZ

Crane RA (Gelir Muhasebesi), GDS satışları ve interline/codeshare operasyonları dahil olmak üzere, tüm satış ve uçuş işlem verilerini endüstri standardı kaynaklardan alıp, IATA kural ve düzenlemelerine göre işleyerek havayolunun gelir raporlamasını ve gelir analizini yapmasını sağlayan güçlü bir yolcu gelir muhasebesi çözümüdür.

Bu çözümün geliştirmeleri kapsamında 2024 yılında Interline hesaplaşma için yeni veri kaynaklarının kullanımı (RATD) ve denetim fonksiyonları çalışmaları yapılmıştır.

Bu özellikler ile havayollarının interline faturalarının doğru ve otomatik oluşması amaçlanmış olup, ayrıca GDS kanalından satılan biletlerde gerçekleştirilecek herhangi bir tutarsızlığın tespit edilerek, gelir kayıplarının azaltılması hedeflenmiştir.

2024 yılında Crane RA ürünümüzün beş yeni Partnerimizde kurulumu yapılmış olup, toplamda 50 Partnerimizde aktif olarak kullanılmaktadır.

Crane BPI (İş Performans Endeksi) ve Reporting çözümlerinde kullanıcı kolaylığı sağlayan ve farklı seviyelerde kullanıcıların ihtiyaçlarına yönelik geliştirmeler yapılmıştır. Her modelden havayolunun kullandığı çözüm ürünleri için raporlar çeşitlenmiştir. Ayrıca, kargo ürünümüzün gelişmesi ile beraber bütünsel raporlamanın sağlanabilmesi amacıyla kargo ürünümüzün entegrasyon çalışmaları yapılmaktadır.

4. Seyahat ve Dağıtım Çözümleri Alanındaki Yeni Gelişmeler

Şirket, öncelik verilerek hız kazanmakta olan Acente Dağıtım Sistemi (ADS) çalışmalarını da yansıtmak amacıyla daha önceki adı "Seyahat Çözümleri" olan bu kategorinin başlığını "Seyahat ve Dağıtım Çözümleri" olarak güncelleştirir.

Bu güncellenen başlık altında havayollarının seyahat iştiraklerinin, bağımsız seyahat acentelerinin ve tur operatörlerinin ihtiyaçlarını karşılayan Crane OTA ve Crane APP yazılım çözümlerinin yanı sıra zengin içerikli ve kişiselleştirilmiş seyahat ürünlerine erişim imkânı sağlayan yeni nesil dağıtım ağı ADS de yer almaktadır.

Crane OTA ve APP ürünleri kapsamında hız verilen yazılım geliştirme faaliyetleri ile, seyahat acentesi ihtiyaçlarına özgü çoklu havayolu uçuş ve ek hizmetler içeriği ile beraber otel / transfer / araç kiralama / sigorta / etkinlik gibi diğer seyahat ürünlerinin de satış ve yönetiminin yapılmasını sağlamakta ve bu kabiliyetlerin kapsamı sürekli olarak iyileştirilmektedir. Bunun yanı sıra, PSS kapsamında geliştirilen örneğin yapay zekâ destekli dinamik fiyatlandırma gibi ek kabiliyetler de Şirket'in "tüm satış kanallarında eşit imkânlar sunma" (omnichannel) prensibi doğrultusunda Seyahat ve Dağıtım Çözümleri ürün grubu içerisine taşınmaktadır.

Dağıtım tarafında ise Şirket'in bir süredir pilot olarak devam etmekte olan ADS iş kolunun büyümesi önceliklendirilerek bu kapsamdaki çalışmalara hız verilmiştir. Fiziksel acente satışlarının desteklenmesi için dünya çapında 30 farklı ülkede IATA finansal mahsuplaşma sistemi olan BSP için sertifikasyon başvuruları yapılmıştır. Karmaşık fiyatlandırma yapıları ve zengin ürün içerikleri için gereken ATPCO kabiliyetleri sisteme kazandırılmıştır. ADS kapsamındaki havayolu uçuş ve ek hizmet içeriklerinin tedariki için Partner havayolları ile çalışmalar kademeli olarak sürdürülmekte olup, üç Partner ile daha içerik anlaşmasına varılmıştır. Buna ek olarak hâlihazırda Hitit Partneri olmayan başka havayolları ile de görüşmeler yürütülmüş ve böylece THY de devreye alınmıştır. Ayrıca iki yeni Partner ile içerik erişimi ve dağıtım anlaşması imzalanmıştır. Havayolu içeriği haricinde kalan örneğin otel / transfer / araç kiralama ve benzeri seyahat içeriklerinin de kapsamının genişletilmesi için farklı tedarikçilerle görüşmeler ve entegrasyon çalışmaları yürütülmüş ve otel entegrasyonu tamamlanmıştır.

ENTELEKTÜEL SERMAYEMİZ

Kurumsal Seyahat Sistemi, dağıtım çözümleri arasında geliştirilen ve kurumsal seyahat süreçlerini otomatikleştirmek ve yönetmek için tasarlanmış kapsamlı bir seyahat yönetim çözümüdür. Kurumsal Seyahat Sistemi, gelişmiş politika yönetim özelliklerini kullanıcı dostu bir rezervasyon arayüzüyle birleştirerek, kuruluşların seyahat operasyonları üzerinde tam kontrol sağlamasına olanak tanırken çalışanlara kesintisiz bir deneyim sunmaktadır.

Sistemin temel işlevleri, özelleştirilebilir seyahat politikaları, kullanıcı yönetimi ve otomatik onay süreçleri etrafında şekillenmektedir. Sistem, yapılandırılmış seyahat yönetim süreçlerine ihtiyaç duyan, farklı iş birimleri ve kullanıcı grupları için esnekliği korurken kontrollü bir yapı arayan kuruluşlar için tasarlanmıştır ve üretim ortamında kullanılmaktadır.

Kurumsal Seyahat Sisteminin alt modülü olarak geliştirilen konaklama rezervasyon politikası, kurumların otel rezervasyonlarını yönetmek için kullandığı kapsamlı bir kural sistemidir. Bu ürün, bir kurumsal acentede devreye alınmış olup, ilave fonksiyonların 2025'in ilk çeyreğinde canlıya alınması planlanmaktadır. Benzer şekilde Kurumsal Seyahat Sisteminin başka bir modülü olarak da Konaklama Envanter Yönetimi ile de otellerin kendi oda envanterlerini, fiyatlarını ve müsaitlik durumlarını yönetmelerine olanak sağlanmaktadır. Bu platform aracılığıyla oteller, gerçek zamanlı olarak rezervasyon durumlarını takip edebilmekte, fiyatlarını güncelleyebilmekte ve oda müsaitliklerini düzenleyebilmektedir. Tüm bu özellikler, otellerin dağıtım kanallarıyla olan ilişkilerini daha etkin bir şekilde yönetmelerine ve pazar koşullarına hızlı adapte olmalarına yardımcı olmakta olup, bu ürünümüzün 2025 yılının ikinci çeyreğinde piyasaya sunulması hedeflenmektedir.

5. Sanal Mağazacılık Alanındaki Yeni Gelişmeler

Hitit, havayollarının, seyahat acentelerinin ve seyahat ürünleri satışı yapmak isteyen firmaların yolcularına uçak bileti haricinde farklı ürünlerden oluşan “alışveriş sepetleri” satmasına imkân tanıyan yazılımları, Sanal Mağazacılık ürün grubu altında toplamıştır. Sektörün açılıma ve gelişimine yön veren gelişme olarak da konumlanan “Teklif ve Sipariş Yönetim Sistemi” (Offer and Order Management System – OOMS) havayollarının yolcularına zengin ve kişiselleştirilmiş seyahat içeriği sunmasını hedefleyen gelişmeler de bu başlık altında yapılan çalışmalarla örtüşmektedir. Ayrıca ilerleyen dönemlerde mevcut Sanal Mağazacılık çözüm grubunun Havayolu Perakendeciliği/OOMS çatısı altında gruplanarak yeniden şekillendirilmesi hedeflenmektedir.

Crane TM (Sanal Mağazacılık), Hitit'in Yolcu Hizmetleri Sistemi çözüm grubu olan Crane PSS ile bütünleşik çalışan ve havayollarının farklı satış kanalları üzerinden yolcularına; otel rezervasyonları, araç transferleri, rehberli gezi turları gibi çeşitli ek hizmetleri sunmalarını sağlayan bir üründür. Crane TM için ek ürün ve hizmet satışı ile paketleme özelliklerini geliştirici ve destekleyici geliştirmeler yapılmaktadır. Crane TM kullanan havayollarının sürekli olarak zenginleşen ek ürün portföyüne sahip olması hedeflendiği için yeni sigorta ve otel entegratörleri gibi ek hizmet sağlayıcılarla 2024 için bağlantılar yapılmış ve ürünün hizmet ağı genişletilmiştir. Ürünün hizmet ağını ve kapasitesini genişleten bir diğer Ar-Ge çalışması da ADS sistemi için hazırlanmış olan havayolu ve otel bağlantılarının Crane TM'in de hizmetine de sunulmuş olmasıdır. Öte yandan, 2025 yılı Ar-Ge çalışmaları ve ürünleştirme çalışmalarının tamamlanması hedeflenerek, “seyahat ve dağıtım çözümleri” altına konumlandırılacak olan “Crane Holiday” ürünü de Crane TM'in altyapısından beslenecektir.

ENTELEKTÜEL SERMAYEMİZ

6. Kargo Çözümleri Dahilinde Geliştirilen Yeni İşlevsel Modüller

Şirket'in geçtiğimiz yıllarda piyasaya sürdüğü ve geliştirmesi aktif olarak devam eden Kargo Çözümleri ürün ailesinde 2024 yılı içerisinde önemli aşamalar katedilmiştir. Bu gelişmeler farklı ürün türlerine göre şu şekildedir:

Crane CGO (Rezervasyon ve Kargo Hizmetleri), gerek havayolları tarafından yolcu taşımacılığı haricinde kargo ve yük taşımacılığı alanında kullanılabilecek gerekse de Havaalanı Kargo Handling firmaları ve farklı lojistik firmalarının hava kargo taşımacılığı operasyonlarını icra etmelerini destekleyebilecek bir üründür. 2024 yılı içerisinde yapılan geliştirmeler ile Avrupa Hava Kargo Gümrüğü yeni regülasyonu olan ICS2 (Import Control System –2, İthalat Kontrol Sistemi) uygulaması test çalışmaları, ayrıca Amerika Gümrük Sistemi ACAS (Air Cargo Advance Screening) ve Birleşik Arap Emirlikleri Gümrük Sistemi (National Advance Information Center) uygulamalarına yönelik mesaj gönderim, alma ve işleme süreçleri devam etmektedir. Fonksiyonel olarak ise “alotman” tanımlı grup rezervasyonu yapma, grup kargo ücretleri ve kapasite optimizasyonu fonksiyonları için geliştirmeler yapıp test işlemlerine başlanmıştır. Tüm dünyada kargo gümrük otoriteleri, yeni regülasyon ve kurallar tanımlayarak hava kargo gümrük süreçlerini dijital hale getirmekte ve dijital dönüşümü havayolları için zorunlu kılmaktadırlar. Hitit olarak bizler de gümrük sistemleriyle çeşitli bağlantı türleri üzerinden iletişim sağlayacak olan modülümüzü “Cargo Customs” ürünü olarak derleme çalışmalarına devam etmekteyiz.

Öte yandan, gelir muhasebesi takibi ve otomasyonu sağlayan Crane CRA (Kargo Gelir Muhasebesi) ürünümüz dahilinde başka taşıyıcılarla ortak icra edilen operasyonlar (interline için fatura kabulü) ve kontrollerine yönelik geliştirmeler yapılmıştır. Ayrıca genel muhasebe hesap kodları bağlantı akışları çalışmalarına devam edilmiştir.

7. Önemli Altyapı Gelişmeleri

Altyapı ile ilgili geliştirme ve iyileştirme çalışmaları kapsamında, mevcut sanallaştırma ortamı ve altyapı kapasitesinin yenilenmesi ve artırılması süreci tamamlanmıştır. Dünyanın önde gelen bulut altyapı sağlayıcıları ile iş birliklerin artırılması yönünde çalışmalar sürdürülmektedir. Mevcut müşterilerimizin hacim artışlarını, yeni müşterilerimizin kapasite ihtiyacını ve yeni iş kolumuz Acente Dağıtım Sistemi altyapı ve işletim kapasitesini karşılamak amacıyla Şirketimiz altyapısında ihtiyaç duyulan ek veri merkezi barındırma, güvenlik, izleme, donanım, lisans, kurulum ve bakım hizmetlerinin hibrit bulut ortamında teminine ilişkin altyapı yatırımı yapılmasına yönelik çalışmalar tamamlanmıştır. Güvenlik alanındaki çalışmaları daha etkin şekilde yönetmek ve geliştirmek üzere “Uygulama Mühendisliği ve Güvenlik Bölümü” isminde ayrı bir organizasyon kurularak faaliyete başlamıştır.

Destek hizmeti alan firmaların tercih etme kriterleri arasından bulunan ve teknik yeterlilik raporları hazırlanırken önemli bir girdi olarak kullanılabilecek ISAE-3402 2024 sertifikasyonu çalışmaları tamamlanmış ve denetimin çıktısı olan SOC1 Type 2 raporu bulgu olmaksızın bağımsız bir denetim firması olan KPMG'den alınmıştır.

30 YILDIR ORTAK SESLE KONUŞMAK



İNSAN SERMAYEMİZ

Türkiye'nin ilk ve dünyanın sayılı öncü havacılık ve yazılım teknoloji şirketlerinden biri olan Hitit'in en değerli sermayesi, insan kaynağıdır. Çalışanlarımız, uzmanlıkları ve yenilikçi bakış açılarıyla, şirketimizi küresel başarıya taşıyan temel güçtür.

Partnerlerimize en iyi hizmeti sunabilmek için titizlikle yürütülen ihtiyaç analizleri doğrultusunda çalışan ekibimizin yaklaşık %67'si mühendislerden oluşmaktadır. Dünyanın dört bir yanında gökyüzünde süzülen uçaklardan birinin tüm teknoloji süreçlerini üreten bu ekibimiz, Hitit'in başarı hikâyesinin başkahramanlarıdır.

Şirketimizin kuruluşuna ilham veren temel değerlerden biri, "Bu toprakların beyin gücüne olan inanç" olmuştur. Bu inanç, Hitit'in gelişiminde ve büyümesinde en temel yapıtaşlarından biri olarak varlığını sürdürmekte ve geleceğe yönelik vizyonumuzda da ön planda yer almaktadır.

İNSAN SERMAYEMİZ

Türkiye'nin En Mutlu Yazılım Şirketi

Hitit, çalışan deneyimine verdiği önem ve hayata geçirdiği yenilikçi İnsan Kaynakları uygulamaları ile yazılım sektöründe örnek teşkil eden bir şirket olmanın haklı gururunu yaşamaktadır. Çalışan memnuniyetini ve mutluluğunu merkeze alan yönetim anlayışımız, ulusal ve uluslararası düzeyde önemli başarılarla imza atmamızı sağlamıştır.

Hitit, %85 oranında çalışan memnuniyeti ve 90 puanlık İnsan Kaynakları uygulamaları değerlendirmesiyle "Mükemmel Çalışan Deneyimi Sertifikası"nı almaya hak kazanmıştır. Wellbeing Index puanı da 80 olarak ölçülerek, sektör ortalamasının üzerinde bir oran yakalanmıştır.

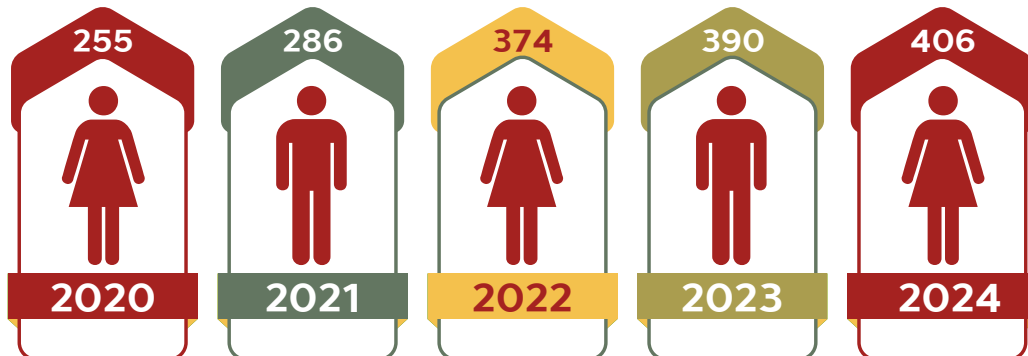
1 Mayıs 2024 tarihinde açıklanan sonuçlara göre de Hitit hem Türkiye'de hem de dünyada çalışan mutluluğu sıralamasında üst sıralarda yer almıştır. Türkiye çapında, Capital dergisi tarafından yapılan değerlendirmede yazılım sektörünün en mutlu iş yeri seçilen Hitit, 151 şirket arasından ilk 50'de yer almıştır. Küresel ölçekte ise 23 ülkeden 16.829 şirket arasından ilk 819 şirket arasında bulunarak uluslararası başarıya ulaşmıştır. Özelleştirilmiş Yazılım (Custom Software) kategorisinde ise Türkiye'nin en mutlu şirketi olarak listeye girmiştir.

Global sektör devleriyle aynı listede yer alan Hitit, %86'lık mutlu çalışan oranı ile teknoloji sektörü ortalamasının üzerinde bir performans sergilemektedir. Anlam, bağlılık, pozitif duygular, yılmazlık, başarı ve ilişkiler gibi alanlarda çalışanlarımızın verdiği yüksek puanlar, şirketimizin çalışma ortamının olumlu etkisini açıkça ortaya koymaktadır.

Hitit'in bu başarıları, sadece güçlü entelektüel sermayesini değil, aynı zamanda insan kaynağına olan inancını, çalışan mutluluğunu esas alan yönetim yaklaşımını ve sürdürülebilir bir iş modeli oluşturma hedefini de yansıtmaktadır.

Çalışan Sayısı

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'ta çalışan toplam personel sayısı 406'dır. Ayrıca, 46 kişilik danışman kadrosu da eklendiğinde toplam 452 personel ile hizmet vermektedir. Şirket'in personele sağladığı hak ve menfaatler; ücret, kıdem ve ihbar tazminatları, SGK primleri, özel sağlık sigortası, yemek, ulaşım ve sosyal aktivitelerdir.



İNSAN SERMAYEMİZ

Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Hitit'in insan kaynağı yaklaşımında çeşitlilik ve fırsat eşitliği önemli bir yere sahiptir. Çeşitlilikten ve farklılıklardan beslenerek güçlü bir iş gücü oluşturan Hitit, toplumsal cinsiyet eşitliği başta olmak üzere, işte ve hayatın her alanında eşitliği desteklemektedir.

Hitit bünyesinde çalışanlara, cinsiyet, ırk, dil, din, cinsel yönelim gibi nedenlerden ötürü ayrımcılık yapılmasına asla izin verilmemektedir. "İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi" ve "Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi" gözetilerek insana yakışır çalışma koşulları sağlamak Hitit'in öncelikleri arasında yer almaktadır. Hitit; işe alım, eğitim ve gelişim, performans ve kariyer yönetimi, ücretlendirme ve terfi aşamalarında çeşitlilik ve fırsat eşitliğini esas alan, teknik ve kişisel yetkinlik kriterlerine uygun hareket eden bir insan kaynakları politikası izlemektedir. Bu bağlamda; Hitit'in, Yönetim Kurulu'nun %50'si, üst yönetiminin %50'si, tüm çalışanların %38'i kadınlardan oluşmaktadır. Hitit ayrıca yasal engelli çalışan oranını sağlayarak engelli bireylerin iş yaşamına katılımını desteklemekte olup, çalışanlarının %3'ü engellidir.

Farklı yaşlardan ve kuşaklardan gelen insanların bir arada çalıştığı Hitit, aynı zamanda farklı ülke vatandaşlarına da fırsat eşitliği ve istihdam olanağı sağlamaktadır. Bu bağlamda yabancı uyruklu çalışan oranımız %7,7'dir. Yabancı uyruklu çalışanlarımızın ortalama Hitit'te çalışma süresi ise 4,78 yıldır. Çalışanlar kişilik ve kültürel özelliklerini yansıtabilecek şekilde, rahat kıyafetler ile ofise gelebilmektedir.

Hitit ayrıca benimsemiş olduğu "Etik İlkeler" kapsamında insan kaynakları politikalarında aşağıdaki unsurları dikkate almaktadır:

- İnsan haklarına ve çalışanların itibarına saygı duyar, çalışanlarımıza eşitlik ve dürüstlük prensipleri çerçevesinde, güven içeren iletişim anlayışını benimser, iyi niyetli, saygı dolu etik davranışlar sergiler, onur ve gurur kırıcı hareketlerden kaçınırız.
- Çalışanlarımıza saygılı, adil ve insan onurunu güvence altına alan, iş ve özel yaşam dengesini gözetken çalışma saatleri içeren, iş sağlığı ve güvenliğini ön planda tutan bir çalışma ortamı sunarız. Çalışanlar bu konudaki yasal düzenlemelerin yanı sıra Hitit iş sağlığı ve güvenliği prosedürlerine uymalıdır.
- İnsan kaynakları yönetimi alanındaki küresel gelişmeleri takip eder, sektör ve fonksiyonların farklı ihtiyaçlarına uygun bir dinamizmle, çalışanlarımızın bağlılığını artıracak şekilde çalışma ortamını geliştirir ve iyileştiririz. İşe alımdan ücret yönetimine kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet ve cinsel yönelim gibi nedenlere dayanarak ayırım yapmayız.
- Kadınların ekonomik ve sosyal hayatın karar alma süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarını önemseriz.
- Yasalarda belirtilen asgari yaş hükümlerine uygun olarak faaliyetlerimizi sürdürür, Şirketimiz, bağlı ortaklık ve yurt dışı ofislerinde çocuk işçi çalıştırmayız.
- Çalışanların sorumluluklarını almalarını ister ve gerektiğinde karar alma sürecine katılımını sağlarız.

İNSAN SERMAYEMİZ

Çalışan Deneyimi

Hitit'te çalışanlar, istediği yerden çalışabilir ve esnek çalışma saatleri uygulaması mevcuttur. Çalışanlarımız Türkiye içerisinde 30 farklı ilden, dünya üzerinde ise 24 farklı ülkeden çalışmaktadır.

Çalışanlara aylık olarak yemek ödeneği verilmektedir, özel sağlık sigortası sağlanmaktadır. Çalışanlara ofise gelmeleri durumunda, günlük ofise geliş ikramiyesi ödenmektedir. Servis kullanmak isteyen çalışanlarımıza servis imkânı sağlanmaktadır. Çalışanlarımız, kanunda belirtildiği şekilde yasal izin haklarını kullanabilmektedir. Kanunda belirtilen izin hakları dışında idari izin, taşınma izni gibi ücretli izinler de sağlanmaktadır.

Sağlanan imkânlarla ek olarak, çalışanlar birçok sosyal ve sportif aktivitede yer alabilmektedir. Çalışanların dahil olabileceği ve kurumsal liglerde mücadele eden yelken, basketbol ve voleybol takımlarımız mevcut olup, ayrıca Türkiye genelinde düzenlenen ve özel amaçlarla bağlı toplanmasına aracı olunan koşu müsabakalarına katılımları desteklenmektedir. Çalışanlarımız, gönüllülük ilkesi ile şirketin başlattığı veya dahil olduğu sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk projelerinde de yer alıp, destek verebilmektedirler.

Kariyer Yönetimi

Şirket içinde kariyer ilerlemesi için çalışanlara fırsat tanınmaktadır. Şirket'in Kariyer Yönetim Prosedürü'nde yatay ve dikey kariyer hareketleri için bilgilendirmeler yer almaktadır.

Bu kapsamda tüm kritik pozisyonların ve yönetici rollerinin yedekleme planları yapılmakta, yedekleme planına dahil olan çalışanların ihtiyaç duyduğu beceri ve yetkinlikleri kazanması için eğitim planlarına uygun eğitimler dahil edilmektedir.

Mevcut yöneticilerin neredeyse tamamı şirket içi çalışanlar arasından terfi etmiştir. Çok spesifik ihtiyaçlar dışında dışarıdan yönetici alımı yapılmamaktadır.

Orta ve üst yönetim kadrosunun büyük çoğunluğu iç terfi yoluyla atanmıştır. Her yıl terfi alması planlanan kişiler üst yönetim ile birlikte detaylı şekilde belirlenekte ve belli dönemlerde tüm şirkete yapılan duyurular ile tüm çalışanlara bilgilendirme yapılmaktadır.

İK planlamalarında önemli yer tutan üniversite kariyer günlerine, çalışanlarımız da katılmakta olup, kendi çalışma deneyimini anlatabilecekleri ortamlarda bulunmaları da teşvik edilmektedir.

İNSAN SERMAYEMİZ

Eğitim ve Gelişim

Hitit, yıllık eğitim planının yanında, talep eden çalışanlara online eğitim platformlarından veya farklı eğitim kurumlarından belirli yetenek ve becerilerini geliştirebilmeleri adına eğitimler sağlamaktadır.

Her çalışan istediği eğitimi talep edebilmekte; talep edilen eğitimler, bütçe doğrultusunda çalışana sağlanmakta ve eğitim fırsatları her çalışana eşit olarak sunulmaktadır.

Çalışma saatleri esnek olduğu için çalışanlar iş saatlerinde online derslere katılabilmektedirler. Yüksek lisans yapan çalışanlarımız iş saatleri içerisinde online veya yüz yüze derslerine iştirak edebilmektedirler. Henüz lisans programından mezun olmamış veya yüksek lisans programına devam eden çalışanlarımıza derslerine katılabilmeleri için esneklik tanınmaktadır.

Bunun yanında; IATA ve sektörümüzün önemli uluslararası kuruluşlarının yayınlamış olduğu kitaplar düzenli olarak satın alınarak, çalışanların erişimine açılmaktadır. Uluslararası sektörel kuruluşlarının verdiği eğitim ve konferanslara da düzenli olarak katılım sağlanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Hitit, 6331 sayılı "İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)" kanununa uygun şekilde iş güvenliği kültürünü yaygınlaştırma hedefiyle sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı amaç edinmiştir.

Tehlikeli durum ve davranışları yönetebildiğimiz zaman, iş kazalarının %98 oranında önlenebileceğinin bilincindeyiz. Önlenmeme ihtimali olan %2'lik dilim (olağanüstü haller, doğal afetler) için acil durum planı hazırlanır; acil durum ekipleri görevlendirilir ve eğitimleri tamamlanır.

Acil durum planı hazırlayabilmek ve çalışma ortamımızın risklerini tespit etmek için önce risk analizi çalışması yapılmakta ve sürekli takip edilmektedir. Gerekli görüldükçe ve yasal süresi geldiğinde risk analizi güncellenmektedir. Bu çalışmalarını takip edebilmek ve gerekli aksiyonları zamanında alabilmek için İSG Kurulu oluşturulmuştur. İSG Kurulu'nda işveren vekili, İK/idari işlerden sorumlu bir yetkili, çalışan temsilcilerimizden baş temsilci, iş güvenliği uzmanı ve iş yeri hekimi bulunmaktadır. Kurul, iş yerinde uyulması gereken İSG önlemlerini ve kurallarını "iç yönerge" olarak yazılı hale getirmekte ve çalışanlara ulaştırmaktadır. Kurul ayrıca yıllık çalışma planı hazırlamakta ve bu plan doğrultusunda üç aylık periyotlarda toplanarak çalışmaların takip ve kontrolünü sağlamaktadır.

Ayrıca güvenli çalışma ortamını sağlayarak, çalışanlarımızın da bu konudaki farkındalığını artırmaya önem vermekteyiz. Çalışanlarımıza, ilk işe girişlerinde, İSG uzmanımız ve şirket doktorumuz tarafından, aşağıdaki başlıklarda, 'Temel İSG Eğitimi' verilmektedir. Bu eğitimler sonunda sınav yapılarak, sertifika verilmektedir.

İşe girişte ve düzenli aralıklarla, sağlık kontrolleri yapılmakla beraber, tüm çalışanlarımız, kapsamlı özel sağlık sigortasından yararlandırılmaktadır.

GÜÇLÜ BAĞLARLA BÜYÜMEK

SOSYAL SERMAYEMİZ

Hitit olarak, toplumsal refah ve kalkınmanın ayrılmaz bir bütün olduğuna inanmaktayız. Bu doğrultuda, iş ve toplumsal ilişkilerimizin merkezine, tüm paydaşlarımızla güçlü bir iş birliği ve yakın çalışma anlayışını koymaktayız. "Hitit Ekosistemi" adını verdiğimiz bu geniş ve katmanlı yapı, yalnızca profesyonel bir ağ olmanın ötesine geçerek yerel ve küresel sosyal kalkınmayı destekleyen, karşılıklı fayda sağlayan bir topluluk haline gelmiştir. Sosyal sermayemiz verimli çalışmamızı sağlayan görünmez bir bağ niteliğindedir. Sosyal sermaye, güven ilişkileri, normlar ve ağlar aracılığıyla bilgi paylaşımını kolaylaştırarak dokunduğumuz bireylerin ve kurumların ortak hedeflere ulaşmasını desteklemekteyiz.

Ekosistemimizde yer alan tüm paydaşlar, sektörümüz, toplum ve dünya için sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı ortak bir hedef olarak benimsemiştir. Bu yaklaşım, şirketimizin faaliyetlerine olan güveni ve katılımı artırmakla kalmayıp, sektörel öncülüğümüzü, sürdürülebilirlik odaklı projelerimizi ve iş etiği standartlarımızı daha da güçlendirmektedir.

SOSYAL SERMAYEMİZ

Topluluk Yönetişim Modelimiz

Hitit olarak, sosyal sermayemizin temel taşlarından biri olan Topluluk Yönetişim Modelimiz ile Partnerlerimizle güçlü bir bağ kurarak sektörel gelişime katkıda bulunmaktayız. Bu model, yazılım çözümlerimizi geliştirirken Partnerlerimizi sürecin merkezine yerleştirme anlayışımızla şekillenmiştir. Teknolojinin hızla değiştiği günümüz dünyasında, yalnızca inovatif çözümler üretmek değil, aynı zamanda bu çözümleri geliştirme sürecinde doğru iş birlikleri kurmanın da büyük önem taşıdığının bilincindeyiz. Partnerlerimizin uzmanlıklarına duyduğumuz güven, iş birliği odaklı yaklaşımımızın temelini oluşturmaktadır. Bu nedenle, Partnerlerimizi stratejik birer yol arkadaşı olarak görmekteyiz.

Sürecin her aşamasında şeffaflık, karşılıklı öğrenme ve ortak hedeflere ulaşma prensibiyle hareket ediyoruz. Partnerlerimizle kurduğumuz bu güçlü iş birliği sayesinde, yazılım çözümlerimizi yalnızca bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarını da karşılayacak şekilde tasarlamakta, esneklik ve ölçeklenebilirlik açısından en yüksek standartlara ulaşmayı hedeflemekteyiz.

Müşteri Değil Partner

Sahip olduğumuz bu model, yalnızca iş süreçlerimizde değil, aynı zamanda Hitit Ekosistemi'nin sürdürülebilirliğinde de önemli bir rol oynamaktadır. Partnerlerimizle birlikte, karşılıklı bilgi alışverişine dayalı, geri bildirimlerini ve önerilerini sürece entegre ederek, müşteri odaklı, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirmekte ve birlikte büyümeye inanmaktayız. Onların da dahil olduğu süreçler yönetmenin sonucunda, sadece kendi başarımızı değil, Partnerlerimizin başarısını da destekleyen bir yapı inşa ediyoruz.

Hitit olarak, 7/24 erişim imkânı sağlayan iletişim kanallarımız aracılığıyla Partnerlerimizin ihtiyaçlarına hızla yanıt vermekteyiz. Bu yaklaşım, iş süreçlerimizin verimliliğini artırmakta ve Partnerlerimizin hedeflerine ulaşmalarına katkıda bulunmaktadır. Böylece sektörel kalkınmaya ve sosyal sermayemizin güçlenmesine katkıda bulunmaya devam etmekteyiz.

SOSYAL SERMAYEMİZ

Paydaşlarla İlişkiler

Hitit, profesyonel anlamda sektörün gelişimine öncülük ettiği entelektüel katkılar gibi, Hitit Ekosistemi'ni oluşturan tüm paydaşlarla da hayat döngüsünün her alanında sürdürülebilir bir diyalog içinde çalışmaktadır. Bu diyalog, hem faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini sağlamakta hem de paydaşlarımızı sürdürülebilirliği odağına alan stratejilerimize dâhil etmemiz açısından kritik bir rol oynamaktadır.

Sürdürülebilirlik, şirketimizin temel stratejik önceliklerinden biri olup, iş süreçlerimizin her aşamasına entegre edilmiştir. Bu bağlamda, Partnerlerimizden, çalışanlarımız ve tedarikçilerimize kadar geniş bir ekosistemle etkileşim içinde bulunarak ortak değer yaratmaya odaklanmaktayız. Bu diyalog, sadece faaliyetlerimizin sürekliliğini sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda paydaşlarımızı da stratejilerimize dahil etmemiz açısından önemli bir rol oynamaktadır.



SOSYAL SERMAYEMİZ

Partnerlerimiz

Paydaşlarımızla kurduğumuz sürdürülebilir diyalogun en temel olanlarından biri Partnerlerimizle olan ilişkilerimizdir. Şu anda 6 kıtada 50 ülkede 72 Partnerimize havacılık ve seyahat sektöründe dijital dönüşümü yaşatmakta ve onlardan aldığımız bilgilerle Ar-Ge çalışmalarımızı şekillendirmekteyiz.

Partnerlerimizle yürüttüğümüz bu sürekli bilgi alışverişi, hem ürünlerimizin ve hizmetlerimizin verimliliğini artırmakta hem de sektöre uzun vadeli değer katmamıza olanak tanıyacak yenilikçi projeler üretmemizi sağlamaktadır.

Ayrıca, Ar-Ge süreçlerimizi yalnızca teknik gelişmelerle sınırlı tutmuyor, müşteri beklentilerini, küresel trendleri ve sürdürülebilirlik ilkelerini de göz önünde bulundurarak daha kapsayıcı ve etkili çözümler üretmeye odaklanıyoruz. Böylece, Partnerlerimizle birlikte daha güçlü, yenilikçi ve rekabetçi bir ekosistem inşa ediyoruz.

Çalışanlarımız

Sayıları 500'e yaklaşan çalışanlarımız, Hitit Ekosistemi'nin en değerli üyeleri ve sürdürülebilir başarımızın temel taşıdır. İnsan sermayemizi oluşturan, iş süreçlerini 360 derece sürdürülebilir kılan tüm çalışanlarımızın bilgi birikimi, yaratıcılığı ve tutkusu sayesinde Hitit bugün bir dünya markası haline gelmiştir ve geleceğe emin adımlarla ilerlemektedir.

Sivil Toplum Kuruluşları

Hitit, yerel ve global düzlemlerde; sektörel, kültürel ve toplumsal alanlarda birçok sivil toplum kuruluşuna üyedir. Şirket, bu kuruluşlarda aktif rol alarak, sektöre yön veren karar süreçlerine katkıda bulunmakta ve iş birliği fırsatlarını güçlendirmektedir. Kazandığımız değeri toplum ve ekosistemle paylaşma sorumluluğuyla hareket etme anlayışıyla, STK'lar aracılığıyla sosyal fayda yaratacak projelere destek vermekte ve çevremize katkı sağlamaktayız. Sürdürülebilir bir gelecek için iş birliği ve dayanışmayı ön planda tutarak, topluma değer katmayı hedeflemekteyiz.

Yatırımcılar

Hitit'in büyüme stratejilerinde önemli bir yere sahip paydaşlarımızdır. Yatırımcılarımızın Hitit'e olan güveni, şirketimizin sürdürülebilir başarısını desteklemekte ve onların desteği ulusal ve uluslararası ölçekte daha güçlü bir yapıya ulaşmamızda önemli bir rol oynamaktadır. Yatırımcılarımızla şeffaf bir iletişim ve karşılıklı güvene dayalı bir ilişki yürütmekte, onların katkılarıyla geleceğe yönelik daha sağlam adımlar atmaktayız. "Birlikte büyüyeceğiz" yaklaşımımızı yatırımcılar ile olan ilişkimizde benimsemiş durumdayız ve mevzuatın izin verdiği çerçevede şeffaf bir iletişim yürütmekteyiz.

SOSYAL SERMAYEMİZ

Kamu Kurum ve Düzenleyici Kuruluşları

T.C. Teknoloji Bakanlığı, TÜBİTAK, T.C. Milli Eğitim Bakanlığı, T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı gibi önemli kurum ve kuruluşlarla; şirketin uluslararası piyasalarda marka değeri yükseltme çalışmaları, Ar-Ge çalışmaları gibi önemli alanlarda teşvikler alınması ve de sosyal sorumluluk projelerimizde de süreçlerin yürütülmesinde koordineli olarak çalışılmaktadır. Hizmet verdiğimiz sektör ile bağlantılı kurumlar olan IATA, ICAO, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü (SHGM) ve benzeri birçok kurum ile de yakın temaslarda bulunmaktayız. Bu sayede, süreçlerimizi geliştirirken uzun vadeli planlama yapmakla kalmayıp, buna ilaveten Partnerlerimize ve temas ettiğimiz paydaşlarımıza sürdürülebilir faydalar sağlayacak iş birliklikleri yürütmeyi de amaçlamaktayız.

Akademik Kurumlar

Hitit, havacılık teknolojilerinde bir dünya markası haline gelen ve Türkiye'nin yolcu hizmet sistemleri alanındaki ilk markası olan Crane PSS yazılım grubu hakkında üniversitelerde eğitim vermektedir. Özyeğin Üniversitesi Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi, İzmir Ekonomi Üniversitesi Havacılık ve Uzay Mühendisliği ve Bülent Ecevit Üniversitesi Havacılık ve Uzay Mühendisliği Fakültelerinde öğrencilere düzenli yolcu hizmet sistemleri alanında eğitimler verilmektedir. Ayrıca sürdürülebilir başarımızın temel kaynağı olan çalışanlarımızın gelişimi ve kariyer planlaması için de üniversiteler ve diğer akademik kurumlar ile çalışmalar yürütmekteyiz. Buna ek olarak, akademik kurumlarla ilişkilerimiz yalnızca ulusal düzeyde sınırlı kalmayıp, ofislerimizin olduğu Hollanda'da Vrije Universiteit Amsterdam (VU Amsterdam) ve Pakistan'da National University of Sciences and Technology (NUST) ile de iş birlikleri gerçekleştirilmiştir.

Üçüncü Taraflar

Paydaşlarımız arasında önemli bir yer tutan üçüncü taraf şirketler ve tedarikçilerimiz, Hitit Ekosistemi'nin başarısında kritik bir rol oynamaktadır. Tedarikçilerimizle kurduğumuz iş birliği, kaliteli hizmet sunmamızı ve operasyonlarımızın sürdürülebilirliğini sağlamaktadır. Öte yandan üçüncü taraf şirketlerle olan iş birliklerimiz de Partnerlerimizin ihtiyaçlarına daha hızlı ve etkili çözümler sunmamıza olanak tanımakta, iş süreçlerimizi ileriye taşımamızda yardımcı olmaktadır. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında çalıştığımız üçüncü taraflar ile olan çalışmalarımızı değerlendirip birlikte değer yaratmak için çalışmalar sürdürmekteyiz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR SENKRONİZASYON

DOĞAL SERMAYEMİZ

Hitit, bir teknoloji şirketi olarak, katma değeri yüksek çözümler üretirken, fabrika ortamından uzak yapısı sayesinde doğaya en az zarar veren şirketlerden biridir. Ancak Hitit'i farklılaştıran asıl unsur, dünyanın en büyük sorunlarından biri olan çevre krizine duyarlı ve sürdürülebilirlik odaklı bir felsefeyi benimsemesidir.

Dijitalleşmenin sunduğu fırsatlarla, CO2 emisyonlarını azaltmaya ve çevresel etkileri en aza indirmeye odaklanılmaktadır. Operasyonlarımız, Net Sıfır hedefiyle uyumlu hale getirilmekte olup, bu çalışmalar kesintisiz bir şekilde sürdürülmektedir. Şirketimizin karbon salınımı ve çevresel etki ayak izi, ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak değerlendirilmektedir. Kapsam-1 ve Kapsam-2 verilerinin analizine ek olarak, Kapsam-3 verilerinin doğru şekilde tespiti için Partnerlerimizle ortak hareket edilmektedir. Sera gazı ölçümlemimizi düzenli bir şekilde gerçekleştirmekte ve envanter raporlarımızı periyodik olarak yayınlamaktayız. Bu yaklaşımımız, sadece çevreye zarar vermeyen üretim süreçlerine bağlılığımızı değil, aynı zamanda karbon emisyonlarımızı azaltma konusundaki kararlılığımızı da ortaya koymaktadır.

Hem kendi operasyonlarımızda emisyonları en aza indirme çabalarımız hem de çözümlerimize entegre ettiğimiz çevreye duyarlı özelliklerle, küresel ısınmanın 1,5°C ile sınırlandırılması hedefine katkıda bulunmayı sürdürüyoruz. Genel merkezimizin, minimum karbon salınımıyla çalışan ve çevre dostu uygulamalarıyla bilinen İstanbul Teknik Üniversitesi Teknokent'in yeşil kampüsünde yer alması, çevreye duyarlılığımızı güçlendiren bir başka önemli unsurdur. Çalışanlarımıza işe başlarken matara hediye etmemiz ve ofislerimizde yaygın geri dönüşüm kutuları ile sıfır atık politikasına destek olmamız, bu bilinçli yaklaşımın örneklerindendir.

Hitit olarak, sadece doğrudan kendi doğal sermayemize katkı sağlamakla yetinmiyor, aynı zamanda entelektüel sermayemiz sayesinde Partnerlerimizin doğal sermayelerine de katkıda bulunuyoruz. Yaptığımız Ar-Ge çalışmalarıyla, Partnerlerimizin doğrudan sermaye üretimlerini destekleyerek sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarını kolaylaştırıyoruz.

Bu bağlamda geliştirdiğimiz Crane Maliyet Muhasebesi (Crane.CA) çözümümüz, havacılık sektöründe sürdürülebilirliğe ulaşmanın önündeki en büyük zorluklardan birine, karbon emisyonlarının doğru şekilde hesaplanması ve izlenmesine, etkin bir çözüm sunmaktadır. Crane Maliyet Muhasebesi çözümümüz, Uluslararası Sivil Havacılık Örgütü (ICAO) tarafından yayınlanan Uluslararası Havacılık için Karbon Dengeleme ve Azaltma (CORSIA) yönergelerine uygun olarak geliştirilmiş karbon emisyonu izleme ve optimizasyon fonksiyonlarını içermektedir.

Bu çözüm sayesinde Partnerlerimiz, operasyonlarından kaynaklanan emisyonları doğru bir şekilde tahmin edebilmekte ve emisyonları en aza indirmek için ideal filo/uçak atamaları, rota planlamaları ve tarifeler belirleyebilmektedir. Böylece, havayolları çevresel ayak izlerini azaltmak, daha iyi bir çevreye katkıda bulunmak ve havacılık sektörünün sürdürülebilirlik taahhütlerini desteklemek için proaktif önlemler alabilmektedir.

KAYNAKLARA SAYGI GELECEĞE YATIRIM



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Perspektifinde ÇSY Yaklaşımlarımız

Hitit olarak sürdürülebilirliği üretimimize, iş süreçlerimize ve sosyal projelerimize entegre eden bir yaklaşımla faaliyet göstermekteyiz. Yıllar içinde emin adımlarla büyürken, gelirlerimizin bir kısmını topluma geri kazandırmak için kullanmaktayız. Sürdürülebilir bir ekonomiye geçişi sağlamak temel hedeflerimizden biridir. Bu amaçla çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) stratejilerimizi şirket değerlendirmelerimize entegre ederek kurumsal kapasitemizi güçlendirmekteyiz. Küresel ve yerel ölçekteki değişimlere hızla uyum sağlıyor; topluma, çevreye ve etik ilkelere bağlı bir sürdürülebilirlik anlayışını hayata geçirmekteyiz.

Bir yandan bugünkü toplum için fayda sağlayacak işler yaparken, diğer yandan gelecek nesillerin ihtiyaçlarını gözetin bir anlayışı benimsemekteyiz. Kültürel, tarihi ve toplumsal miraslarımıza sahip çıkarak, hizmet verdiğimiz global arenada eşitlik ve bütünlük içinde hareket etmeyi, bu mirası nesilden nesile aktarmayı hedeflemekteyiz.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Çalışmalarımız

Hitit olarak, küresel sürdürülebilirlik girişimlerine aktif bir şekilde katılmakta ve bu doğrultuda önemli adımlar atılmaktadır. IATA'nın NetZero politikası ve ICAO'nun CORSIA çerçevesi gibi girişimler aracılığıyla çevresel etkilerin azaltılması çabalarına destek verilmektedir. Stratejik üyesi olduğumuz IATA'nın FlyAware platformuna katkı sağlayarak, sürdürülebilirlik bilgi paylaşımını teşvik etmekte ve gelecekteki havacılık teknolojilerinin şekillenmesinde rol oynamaktayız.

Teknolojinin sunduğu imkânlarla, yüksek bir sektör olan havacılığın karbon salımını azaltmak için Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir. Ayrıca, ulusal ölçekte sürdürülebilirlik çalışmalarına da aktif olarak katılmakta ve Türk Hava Yolları, Boeing ve İstanbul Teknik Üniversitesi'nin öncülüğünde kurulan Sürdürülebilir Havacılık Platformu'na üye olarak, Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı (SAF) yol haritasının oluşturulmasına katkı sağlanmaktadır. Hitit, gelecekte küresel sürdürülebilirlik anlaşmalarına imza atmayı planlamakta ve daha yeşil bir geleceğe katkı sağlamayı hedeflemektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

Hitit olarak, teknoloji yoluyla iş dünyasında sağladığımız katkıyı, sosyal alanda da aktarmaya özen göstererek topluma olan sorumluluğumuzu yerine getirmeyi hedeflemekteyiz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda pek çok projeyi hayata geçirmekte, spor, sağlıklı yaşam, çevre, refah, eğitim ve toplumsal cinsiyet eşitliği gibi geniş bir yelpazede çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

İklim

İklim değişikliği, küresel bir sorun olarak tüm dünyadaki canlıları etkilemekte olup, bu değişikliğin doğurabileceği ekonomik ve ticari risklerin farkındayız ve bu etkileri azaltmaya yönelik somut adımlar atmaya devam etmekteyiz.

Hitit, havayollarının karbon emisyonlarını izlemelerini ve optimize etmelerini sağlayan dijital çözümler geliştirmektedir. Crane Maliyet Muhasebesi (Crane. CA) çözümümüz, ICAO tarafından geliştirilen CORSIA yönergelerine uygun olarak karbon emisyonlarını izleme ve optimize etme fonksiyonları sunmaktadır. Bu sayede, Partnerlerimize emisyonlarını doğru bir şekilde tahmin etme ve bu emisyonları en aza indirmek için ideal filo/uçak atama, rota planlama ve tarifeler belirleme imkânı sağlamaktayız. Havayollarının çevresel ayak izlerini azaltmalarını sağlamak ve havacılık sektörünün sürdürülebilirlik taahhüdünü desteklemek adına proaktif adımlar atmalarına katkıda bulunmaktayız. Crane.CA ürünü, Hitit'in havacılık sektöründeki çevresel etkileri azaltmayı amaçlayan birçok özellik içermektedir.

Biyoçeşitlilik

Biyoçeşitliliğin korunması ve çevresel sürdürülebilirliğin teşvik edilmesine yönelik girişimlere aktif destek vermektedir. Canlı türlerinin, genetik çeşitliliğin ve ekosistemlerin korunmasının, ekosistemlerin işleyişini sürdürmesi ve insan yaşamı için temel hizmetleri sağlaması açısından kritik bir öneme sahip olduğunun bilincindeyiz. Bu doğrultuda, faaliyetlerimizi çevre ve biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerine göre değerlendirip, uygun eylem planları geliştirmekteyiz.

Kendi faaliyetlerimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini gözlemlemenin yanı sıra, doğa koruma ve restorasyon projelerine de dahil olarak yeşil alanların ve habitatların korunmasına katkı sağlamaktayız. Bu kapsamda, Kırşehir Valiliği tarafından yürütülen ve Uluslararası Kuşları Koruma Konseyi (ICDP) tarafından desteklenen Seyfe Gölü'ndeki 27 kuş türünün korunmasına katkı sağlamakta, "Bozkır Yeşeriyor" projesi ile biyoçeşitliliğin korunmasına yatırım yaparak yerel ve küresel ekosistemlerin sürdürülebilirliğini desteklemekteyiz.

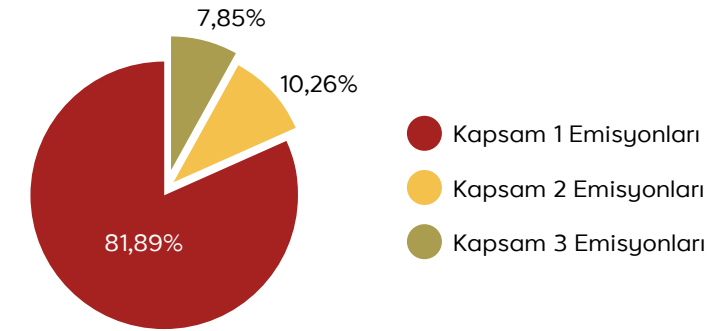
SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

Enerji

Hem kendi operasyonlarımızda hem de sunduğumuz hizmetlerde enerji verimliliğini artırmayı hedeflemekteyiz. İstanbul Teknik Üniversitesi Teknokent'teki merkez ofisimizde, plastik, kâğıt, pil gibi atıkları geri dönüşüme uygun şekilde toplayıp, Teknokent Yönetimi ile iş birliği yaparak ayrıştırmakta, ardından Sarıyer Belediyesi ekipleriyle birlikte geri dönüşüm süreçlerine dahil edilmelerini sağlamaktayız. Ayrıca, elektronik atıkların geri dönüşümü konusunda da çalışmalarımız sürmekte, Sarıyer Belediyesi aracılığıyla bu atıkları uygun şekilde geri dönüştürmekteyiz. Karbon emisyonlarını azaltma hedefiyle, şirket aracımızı fosil yakıtlı araçlardan hibrit motor seçeneğine dönüştürerek daha az fosil yakıt tüketimi sağlamaktayız. Gelecekte, şirket aracımızı tamamen elektrikli hale getirmeyi hedeflemekteyiz. Ayrıca, uzaktan çalışma düzeni uygulayarak ofis ulaşımını azaltmakta ve bu sayede karbon emisyonlarını düşürmeyi başarmaktayız.

2024 yılında satın alınan elektrik miktarı 921.04 GJ iken satın alınan enerji miktarı ve toplam kullanımımız 984.07 GJ olmuştur. Enerji tüketimi verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak düzenli bir şekilde kamuya açıklanmakta olup, 2030 yılına kadar toplam enerji kullanımımızı %10 oranında düşürmeyi hedeflemekteyiz.

Toplam Emisyon, Ton CO₂e



Eğitim

Teknoloji, spor ve sürdürülebilirlik alanlarında geleceğin nesillerini güçlendirmeyi ve onlara değer katmayı amaçlamakta, bu doğrultuda eğitim projeleri gerçekleştirmekte ya da mevcut girişimlere destek sağlamaktayız. Gelir eşitsizliği nedeniyle pek çok imkândan mahrum kalan okullara düzenli katkılar yaparak, öğretim kurumlarının ihtiyaçlarını karşılamakta; kitap, defter ve kütüphane gibi yardımlar sunmakta, eski teknolojik ekipmanlarımızla dijital uçurumu kapatmaya çalışmaktayız.

Üniversitelerle iş birliği yaparak burslar sağlamakta, havacılık ve teknoloji alanlarında dersler sunarak akademik iş birliği yürütmekteyiz. Ayrıca çalışanlarımızın gelişmeleri için de eğitimler düzenlemekte, eğitimde eşitliği içerde de uygulamaktayız.

Teknolojide Kadın Derneği (wTech) aracılığıyla da eğitim ve araştırma-ölçümleme odaklı projelere katkı sağlamakta ve Türkiye genelinde genç kadınlara teknoloji eğitimleri sunmaktayız.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

Cinsiyet Eşitliği

Hitit olarak, hem şirket içinde hem de havacılık sektöründe cinsiyet eşitliğini aktif bir şekilde desteklemekteyiz. IATA'nın 25by2025 girişiminin imzacısı olarak, sektörde cinsiyet dengesini sağlama ve eşitsizlikleri azaltma taahhüdünde bulunmaktayız. Türkiye yazılım sektöründe kadın-erkek yönetici oranında en yüksek değerlere sahip şirketlerden biri olarak öne çıkmaktayız.

Kadın-erkek fırsat eşitliğini yalnızca Türkiye'de değil, küresel çapta da örnek olacak şekilde ele almakta, bu yaklaşımımızı insan kaynakları politikalarımıza yansıtmaktayız. Ayrıca, sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içinde aktif sorumluluklar almakta, Sales Network ve Teknolojide Kadın Derneği (wTech) gibi platformlar aracılığıyla, kadınların STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) alanında eğitimine katkı sağlamakta ve onların gelişimlerine destek olmaktayız. Staj ve işe alımlarda genç kadınlara öncelik tanımakta, mentorluk ve burs olanakları sunarak kariyer yolculuklarında yanlarında bulunmaktayız. Bu bağlamda, wTech tarafından başlatılan “Cumhuriyetin 100. Yılında Teknolojide 100 Lider Kadın” projesinin de destekçileri arasında yer almakta ve STEM alanında eğitim gören genç kadınlara daha nitelikli eğitim ve mentorluk imkânları sunmayı amaçlamaktayız.

Uçan Raketler projemizle, kız ve erkek çocuklarının eşit şekilde spora katılımını sağlamayı hedeflemekteyiz. Sektördeki en önemli girişimimiz ise IATA'nın 25by2025 inisiyatifini desteklemek olup, bu inisiyatifle cinsiyet eşitliğini sağlama yönünde önemli adımlar atmakta ve sektördeki eşitsizlikleri ortadan kaldırmayı amaçlamaktayız.



SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

Sağlık

Sağlık projelerine katkı sağlamakta ve sağlık hizmetlerine erişimi teşvik eden girişimlerde yer almakta, özellikle çocuklara yönelik projelere destek vermekteyiz. Bu kapsamda, Pakistan'daki Al-Shifa Trust'a bağlı Özel Sağlık ve Rehabilitasyon Merkezi'ne katkı sağlamakta, çalışanlarımızın sağlıklı yaşamını teşvik etmek amacıyla spor takımları ve “well-being” seminerleri düzenlemekteyiz.

Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği'nin Plastik Kapak Kampanyası'na katılarak, İTÜ Teknokent'te kapak toplama merkezleri oluşturmakta ve engelli bireylere tekerlekli sandalye temin edilmesine yardımcı olmaktayız.

Spor

Spor alanında çocukların eşit erişimini sağlamak amacıyla “Uçan Raketler” projesini hayata geçirmekle birlikte, bisiklet sporunu da destekleyerek çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamakta ve çalışanlarımızı çeşitli spor etkinliklerine katılmaya teşvik etmekteyiz. Bu doğrultuda şirket yelken, voleybol ve basketbol takımlarımız oluşturulmuş olup, çalışanlarımızın dahil olduğu bisiklet, koşu gibi farklı sosyal faydayı destekleyecek organizasyonlar da desteklenmektedir.



UÇAN RAKETLER



UÇAN RAKETLER

Hitit, Türkiye'deki masa tenisi alanında öncü olarak, bu alandaki ilk ve tek sürdürülebilir sosyal sorumluluk projesi olan Uçan Raketler'i hayata geçirmiştir.

Uçan Raketler, Hitit'in toplumun farklı kesimlerine yönelik sosyal yardımlarından bağımsız olarak tasarlanıp uygulanan özel bir proje olup, Türkiye'de bir ilk olma özelliği taşımaktadır. Proje, 6-15 yaş arasındaki çocukları masa tenisiyle tanıştırmayı, sporu sevdirmeyi ve düzenli spor yapma alışkanlığı kazandırmayı amaçlamaktadır.

Türkiye Masa Tenisi Federasyonu iş birliğiyle geliştirilen Uçan Raketler, masa tenisine erişimi olmayan öğrencilere ulaşarak, özellikle kız çocuklarının spora katılımını teşvik etmeyi hedeflemektedir. Ekipman desteği ve profesyonel antrenör eğitimi sunan Uçan Raketler, kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının ortaklaşa gerçekleştirdiği başarılı bir iş birliği örneğidir. İl Milli Eğitim Müdürlükleri ve Gençlik ve Spor İl Müdürlükleri ile koordineli bir şekilde yürütülen bu proje, Türkiye'nin ilk ve tek sürdürülebilir masa tenisi projesi olma özelliği taşımaktadır.

Uçan Raketler, 2018 yılından bu yana sadece spor yapma ve sağlıklı yaşam alışkanlıkları kazandırmayı değil, aynı zamanda geleceğin olimpiyat şampiyonlarını ve dünya çapında ülkemizi temsil edecek sporcularını yetiştirmeyi amaçlayan kapsamlı bir sosyal sorumluluk projesi olarak önemli bir rol oynamaktadır.

Çorum'da başlatılan proje, Isparta, Trabzon, Şanlıurfa, Sakarya ve Kırşehir'de devam etmiş, ayrıca 6 Şubat 2023'teki depremin ardından Kahramanmaraş ve Malatya'daki konteyner kentlerdeki çocuklarla buluşarak sporun iyileştirici gücünden faydalanmalarını sağlamıştır. Bugüne kadar, projeden faydalanan okul sayısı 411'e, öğrenci sayısı ise 160 bine ulaşmış, antrenörlük eğitimi alan öğretmen sayısı 430'a çıkmıştır.

Projenin çıktılarını görmek ve proje kapsamında eğitim alan öğrencilerin seviyesini değerlendirebilmek adına, 2024'ün ikinci çeyreğinde "Uçan Raketler İl Turnuvaları" düzenlenmiş ve il birincileri belirlenmiştir. 2025 yılında düzenlenmesi planlanan "Uçan Raketler Türkiye Şampiyonası" ile projenin farklı kategorilerdeki ilk Türkiye birincileri açıklanacaktır.

DEĞERLERİMİZLE YÜKSELMEK

ETİK İLKELERİMİZ

Operasyonlarımızın olduğu tüm ülkelerde mevcut ulusal ve uluslararası hukuk kurallarına ve Şirket içi düzenlemelere uyarız. İş yaptığımız her ülkede, hukuka uygun hareket eder, mevzuatın belirsiz olduğu durumlarda etik ilkelerimize uygun olarak ve gerekli hallerde yetkili mercilere danışarak hareket ederiz. Toplumun yaşamına, gelişmesine katkı sağlayacak projelerde yer alır; eğitim, kültür, sanat ve sporun bir toplumun gelişmesindeki en önemli unsurlar olduğuna inanır; içinde bulunduğumuz toplumların gelişmesi için çeşitli eğitim, kültür, sanat ve spor aktivitelerini destekleriz. Etik ilkelerimiz, 28.12.2022 tarih ve 2022/39 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilmiş ve uygulamaya alınmış olup, Şirket kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Etik İlkelerin etkin şekilde uygulanması için bu konudaki şikâyet ve bildirimlerin ve etik ilkelerin kapsamına girecek konuların objektif, adil ve kurallarda belirtilen amaçlara uygun olarak değerlendirilmesi için Etik Kurul oluşturulmuştur.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL

Risk Yönetimi

Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere, Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerini oluşturmaktadır. Şirket Yönetim Kurulu'nun 05.04.2022 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karar ile 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesi ile SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum ve Yönetim Kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş; kuruluş ve çalışma esasları Şirket'in kurumsal internet adresinde kamu ile paylaşılmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi; şirketi etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerin etki ve olasılıklarının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır. Şirket, faaliyetleri çerçevesinde tabi olduğu sertifikasyonlar gereği risk değerlendirme metodolojisi prosedürü oluşturmuştur. Bu prosedür, yine aynı çerçevede oluşturulmuş olan EYS - Entegre Yönetim Sistemi takımı tarafından uygulanmaktadır. Şirket bünyesindeki bütün birimler için varlıklarını, bu varlıklara yönelik tehditleri, bu tehditlerin olasılık ve etkilerini tespit etmektedir. Bu unsurları gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ana başlıkları ile izlemektedir. Yılda bir kere tüm birimler risk değerlendirmesini tekrar güncellemekte ve değerlendirmeler sonucu gerekli yeni tedbirler planlanmaktadır. Şirket, yapılan kontroller sonucunda kalan artık risklere karşı meydana gelebilecek finansal kayıpları ve iş kesintilerini, mesleki sorumluluk sigortası ile teminat altına almıştır.

İç Kontrol

Mali İşler ve Satınalma departmanı bünyesinde iç kontrol mekanizması oluşturulmuştur. Şirket gelir ve giderlerine etki eden süreçler; gelir maksimizasyonu, gider minimizasyonu, mali ve hukuki mevzuata uygunluk açısından değerlendirilmekte; bu çerçevede mali planlama, kaynak kullanım kontrolü, alacaklar, ödemeler ve kârlılık analizleri düzenli raporlamalar ile üst yönetime zamanlama ve içerik bakımından etkin bilgilendirme yapılmaktadır. Mali İşler ve Satınalma Bölümü kayıt, kontrol, mali kaynak planlama ve raporlama fonksiyonlarının yanı sıra, Şirket'in operasyonel faaliyetlerini sürdürmesi için kaynakların devamlılığını sağlama, yeni yapılanmalar ve her türlü sözleşmeler için mevzuat uyumluluğunu sağlama ve benzeri operasyonel destek süreçlerini yürütmekte, şirketin stratejik karar ve planlamalarında çalışmaları ile yer almaktadır. Şirket, Ünit Yeminli Mali Müşavirlik tarafından tam tasdik denetimi ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ tarafından bağımsız denetime tabi tutulmaktadır.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL

Ayrıca, sürdürdüğü hizmetlerine baz olan sertifikasyonlarına ait düzenli ISO27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi, ISO 27017 Bulut Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO9001 Kalite Yönetim Sistemi, E-bilet / E-Fatura Entegratörlüğü kapsamında ISO20000 Hizmet Yönetim Sistemi ve ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi denetimlerine tabi tutulmakta ve sertifikasyonlar düzenli olarak bu standartlar hakkında akredite bir belgelendirme firması olan TÜV Austria Türk tarafından denetlenmekte ve yenilenmektedir. Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) uyumluluğu ulusal ve uluslararası (GDPR) alanlarında iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Bu bağlamda, Hitit sadece tabi olduğu kişisel veri koruma kanunlarını değil, aynı zamanda uluslararası geçerliliği olan ve kişisel verilerin korunması için ihtiyaç olan güvenlik kontrollerini uyguladığını ISO 27701 sertifikasyonu ile kanıtlamakta ve denetimler ile doğrulamaktadır. PCI DSS (Payment Card Industry Data Security Standard) Ödeme Kartları Endüstrisi Veri Güvenliği standartlarına uygun yapılar oluşturulmuş ve işletilmektedir. Ayrıca, tüm yönetim sistemi beklentilerinin karşılandığına ilişkin güvence oluşturması amacıyla Hitit, bu yıl da ISAE 3402 çalışması yapmış, KPMG firması tarafından denetlenerek SOC1 Type 2 raporunu başarıyla almıştır. Tüm bu sertifikasyonlar kapsamında Hitit, siber güvenliğin her alanında gerekli tüm güvenlik önlemlerini almıştır ve uygulamaktadır.

Bu güvenlik önlemlerinin etkinliğinin doğrulanması için periyodik olarak güvenlik sızma ve açıklık tarama testleri yapılarak kontroller gerçekleştirilmektedir. Olası bulgulara ilişkin takipler Servis Yönetim Sistemi üzerine alınarak takip etkinliği artırılmıştır. İş sürekliliğini sağlamak amacıyla süreklilik ve felaketten kurtarma planları hazırlanmış, uygulanmıştır. Bu planlar, periyodik olarak test edilerek gerektiğinde uygulamaya hazır olduğundan emin olunmaktadır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN YETKİ SINIRLARI

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 7- 8. maddelerinde belirtilen yetkilere haizdir.

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

2024 hesap döneminde Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine sağlanan ücret ve yan haklar toplamı 970.086 TL'dir. Şirket Üst Düzey Yöneticilerine* sağlanan ücret ve yan haklar toplamı ise 42.268.526 TL'dir. (* İş birimlerine liderlik eden direktörler de dahildir.)

ANA SÖZLEŞMEDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 01/08/2024 tarih ve 2024/17 sayılı, tamamı finansal tablolarımızda yer alan hisse senedi ihraç primleri hesabından karşılanmak üzere 172.500.000.-TL'nin sermayeye eklenmesi suretiyle, Şirketin çıkarılmış sermayesinin 300.000.000.-TL'ye çıkarılmasına ilişkin kararı çerçevesinde; mevcut 127.500.000 TL çıkarılmış sermayeye ilave edilen 172.500.000.-TL'nin, 23/08/2024 tarihinde ilgili hesaplardan Şirket sermaye hesabına aktarıldığı, artırılan 172.500.000.-TL'lik sermayeyi temsil edecek paylara ilişkin ihraç belgesinin Sermaye Piyasası Kurulu'nun 21.11.2024 tarihli ve 60/1646 sayılı kararı ile onaylanmak suretiyle, sermaye artırımının tamamlandığına, bu bağlamda 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 18. maddesinin yedinci fıkrası uyarınca, Şirketimiz çıkarılmış sermayesinin 300.000.000 TL olduğunu gösteren esas sözleşmemizin sermayeye ilişkin 6. maddesinin yeni şeklinin tescil ve ilanına ilişkin 09.12.2024 tarih ve 2024/25 sayılı Yönetim Kurulu kararı alınmıştır. Sermaye artırım işlemlerinin Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu ikincil düzenlemeleri çerçevesinde tamamlanmasına bağlı olarak, Şirket esas sözleşmesinin sermayeye ilişkin "Sermaye ve Payların Türü" başlıklı 6'ncı maddesinin tadili 16.12.2024 tarihinde tescil edilmiş ve 16.12.2024 tarih ve 11229 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

KOMİTE ÇALIŞMA ESASLARI

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Şirket'in Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde, Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmasına ve bu çerçevede görev ve çalışma esaslarının kabul edilmesine, Şirket Yönetim kurulu yapısı dikkate alınarak Sermaye Piyasası mevzuatı ile Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi ile ilgili yetki, görev ve sorumluluğun da Kurumsal Yönetim Komitesi'ne verilmesine ve aşağıdaki şekilde oluşturulmasına karar vermiştir. 4.5.3 no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Denetim Komitesi üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmektedir. Yine İlkeler'e uygun olarak Şirket Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nde Şirket'in Genel Müdürü yer almamaktadır. Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında zorunlu olmayan ancak Şirketimiz sürdürülebilirlik faaliyetleri çerçevesinde ihtiyaç duyulan Sürdürülebilirlik Komitesi 5 Nisan 2024 tarihinde kurulmuştur. Komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek, Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Komiteler, gerekli gördükleri kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Ayrıca, faaliyetleri ile ilgili ihtiyaç gördükleri hususlarda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Komitelerin ihtiyaç duydukları danışmanlık hizmetlerinin bedeli şirket tarafından karşılanır. Şirketimizin Komite Çalışma Esaslarına <https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim#committees> linkinden ulaşılabilir. Komitelerin yaptıkları tüm çalışmalar yazılı hale getirilmekte ve kaydı tutulmaktadır. Komiteler, çalışmalarını ve toplantı sonuçları hakkında Yönetim Kurulumuzu düzenli olarak bilgilendirmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Sermaye Piyasası Mevzuatı'na ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan esaslara uygun olarak Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevidir. Kurumsal Yönetim Komitesi, gerekli gördüğü hallerde toplanır. Komite toplantıları üyelerin bir araya gelmesiyle yapılabileceği gibi, teknolojik iletişim olanakları ile de yapılabilir. Komite toplantılarının zamanlaması mümkün olduğunca Yönetim Kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olur. Şirket Yönetim Kurulu yapısı dikkate alınarak; Tebliğ ile Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi yetki, görev ve sorumluluğu da Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bırakılmıştır. Komite 2024 yılında tüm üyelerin katılımıyla beş kere toplanmıştır.

Yönetim Kurulumuzun 01 Kasım 2024 tarihli kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesi ve görev dağılımı aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Görevi	Adı Soyadı	Asli Görevi
Başkan	Aliye Sultan Alptekin	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	Fatma Nur Gökman	Yönetim Kurulu Başkanı
Üye	Ali Uzun	Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	Hülya Yıldırım	Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

DENETİM KOMİTESİ

Denetimden Sorumlu Komite; Şirket'in mali tabloları ve ilgili açıklamalarının nitelik ve doğruluğu, Şirket'in muhasebe sisteminin uygulanması ve etkinliği, bağımsız denetçilerin nitelikleri ve bağımsızlığı, bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetçi ve Şirket arasındaki sözleşmenin onaylanması ve gözden geçirilmesi, Şirket'in bağımsız denetim sisteminin işleyişi ve etkinliği ve iç denetiminin etkinliği üzerindeki Yönetim Kurulu gözetimlerine yardım etmekten sorumludur. Denetimden Sorumlu Komite, Yönetim Kurulu tarafından bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilen iki üyeden oluşturulmuştur. Denetimden Sorumlu Komite'nin Başkanı Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Komite Başkanı'nın seçiminde; daha önce benzer bir görevde bulunmuş, mali tabloları analiz edebilecek bilgi birikimine sahip, muhasebe standartlarına vakıf ve yüksek nitelikli olmasına özen gösterilmektedir. Denetimden Sorumlu Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda dört kez toplanır. Komite toplantıları üyelerin bir araya gelmesiyle yapılabileceği gibi, teknolojik iletişim olanakları kullanılarak da yapılabilir. Komite toplantılarının zamanlamasının mümkün olduğunca Yönetim Kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olmasına özen gösterilir. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirilir. Komite üyeleri tarafından imzalanan kararlar düzenli bir şekilde saklanır. Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kuruluna sunar. Komite 2024 yılında tüm üyelerin katılımıyla dört defa toplanmıştır.

Yönetim Kurulumuzun 02 Ocak 2024 tarihli kararı ile Denetim Komitesi ve görev dağılımı aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Denetim Komitesi

Görevi	Adı Soyadı	Asli Görevi
Başkan	Aliye Sultan Alptekin	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	Turgut Gürsoy	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışma yapacak olan Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin temel amaçları;

- Şirketin varlığını, gelişmesini ve iş sürekliliğini tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve diğer her türlü riskin erken tespiti,
- Şirketin kurumsal risk alma sınırlarını belirlemek ve tespit edilen risklerin, değerlendirilmesi suretiyle uygun şekilde yönetimi ve önlenmesi,
- Kurumsal risk alma sınırlarını aşan risklerle ilgili olarak etki ve olasılıklarına göre değerlendirilip önceliklendirilmesi,
- Tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin tespiti, uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak hususlarında Yönetim Kurulu'na destek olmaktır.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Komite üyeleri, Şirket ve bağlı şirketlerinin iş yaptığı alanlarda, karşılaşılabilecekleri riskleri tahmin etmek, anlamak ve değerlendirmek amacıyla yeterli ticari deneyim ve sektör uzmanlığına sahip olmalıdır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, her iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor sunmak üzere yılda en az dört defa toplanır. Komite toplantıları üyelerin bir araya gelmesiyle yapılabileceği gibi, teknolojik iletişim olanakları ile de yapılabilir. Komite toplantılarının zamanlaması mümkün olduğunca Yönetim Kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olur.

Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirilir. Komite üyeleri tarafından imzalanan kararlar düzenli bir şekilde saklanır. Komite kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri rapor haline getirerek Yönetim Kurulu'na sunmakla yükümlüdür.

Her toplantı sonunda veya en az yılda altı defa Komite tarafından bir rapor düzenlenir, imzalanır, dosyalanır ve Komite Başkanı, Yönetim Kurulu'na faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapar. Bu raporda, durum değerlendirmesi yapılır, varsa tehlikeleri işaret eden ve çareleri gösteren komite toplantısı sonuçları sunulur ve komite toplantısı özeti Yönetim Kurulu üyelerine yazılı olarak bildirilir. Komite, raporu Şirket Bağımsız Denetçisi'ne de gönderir.

Komite Başkanı tarafından davet edilmedikçe Komite üyelerinden başka kimse Komite toplantılarına katılamaz.

Komite 2024 yılında tüm üyelerin katılımıyla dört kere toplanmış ve Yönetim Kurulu'na altı defa rapor sunmuştur.

Yönetim Kurulumuzun 31 Temmuz 2024 tarihli kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi ve görev dağılımı aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Görevi	Adı Soyadı	Asli Görevi
Başkan	Turgut Gürsoy	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	Dilek Ovacık	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Üye	Atilla Lise	Ulaştırma Çözümlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Hitit, sürdürülebilirlik stratejisi ve politikalarının geliştirilmesi ile bu politikaların tüm faaliyetlere entegre edilmesi amacıyla 05.04.2024 tarihinde Sürdürülebilirlik Komitesi'ni oluşturmuştur. Bu komite, Şirket'in sürdürülebilirlik girişimlerini izler, değerlendirir ve tüm iş fonksiyonlarına uygulanmasını sağlamasına destek olur. Komite ayrıca şirket içi farkındalık yaratmak ve sürdürülebilirlik çalışmalarını şirketin imajına ve yatırımcı ilişkilerine entegre etmek amacıyla faaliyet göstermektedir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görevleri şunlardır:

- Sermaye Piyasası Mevzuatı'na ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan esaslara uygun olarak, sürdürülebilirlik ile ilgili Türkiye'de ve dünyadaki gelişmeleri takip ederek, Şirket sürdürülebilirlik stratejisini oluşturmak,
- Şirket bünyesinde politikaları ve prosedürleri belirleyici çalışmalar yapmak,
- Şirket'in sosyal, çevresel, ekonomik ihtiyaçlarını kurumsal ve sistemli bir yapı çerçevesinde geliştirmek,
- Sürdürülebilirlik yönetimi, politika ve prosedürleri ile etkinliğini gözden geçirerek sürdürülebilirliğin Şirket bünyesinde hızlı, etkin ve sağlıklı yönlendirilebilmesini temin etmek,
- Görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmak.

Sürdürülebilirlik Komitesi 2024 yılında, tüm üyelerin katılımıyla üç defa toplanmıştır.

Yönetim Kurulumuzun 05 Nisan 2024 tarihli kararı ile Sürdürülebilirlik Komitesi ve görev dağılımı aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Görevi	Adı Soyadı	Asli Görevi
Başkan	Ali Uzun	Yönetim Kurulu Üyesi
Üye	Nevra Onursal Karaağaç	Genel Müdür
Üye	Figen Dönder	İnsan Kaynaklarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı
Üye	Gülbin Yılmaz	Hukuk Müşaviri

Yönetim Kurulu'nun Komitelere İlişkin Değerlendirmesi

2024 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Komite Çalışma Esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir. Komiteler, çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yaptıkları toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır. Bu toplantılara göre:

Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından 2024 yılı içinde gerçekleştirilen toplantılarda;

- Yönetim Kurulu'ndaki bağımsız üyelik için adayların, Komite'ye aday gösterildiği an itibarıyla ilgili yönetmelik ve Şirket'in Esas Sözleşmesi uyarınca gerekli kriterler çerçevesinde, bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşımadığı hususu dikkate alınarak değerlendirmiş ve buna ilişkin değerlendirmesini Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.
- Kamuya açıklanacak "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu"nu gözden geçirerek, burada yer alan bilgilerin Komite'nin sahip olduğu bilgilere göre doğru ve tutarlı olup olmadığını kontrol etmiş ve iyileştirilmesi gereken alanları belirlemiştir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

- Komite görev ve çalışma esasları gözden geçirilerek ve gerekli görülen değişiklikler yapılarak Yönetim Kurulu onayına sunulmuştur.
- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası değerlendirilerek Yönetim Kurulu onayına sunulmuştur.
- Kurumsal Yönetim Derecelendirme hizmetinin alınması hususunda değerlendirme yapılarak; hizmet alınması yönünde karar alınmıştır.
- 2025 yılında idari sorumluluğu bulunan üst düzey yöneticilere ödenecek ücretlerle ilgili Ücret Komitesi sıfatıyla değerlendirme yapılmıştır.
- Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin çalışmalarının gözetimi gerçekleştirilmiştir.

Denetim Komitesi tarafından 2024 yılı içinde gerçekleştirilen toplantılarda; Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi için kurulan Denetim Komitesi, sorumlu olduğu konulardaki tüm görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na iletmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından 2024 yılı içinde gerçekleştirilen toplantılarda; Şirket varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren risklerin erken teşhisi, bu riskler için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kanun, mevzuat, sözleşmeler, standartlar ve iyi uygulamalar ile uyumlu Risk Yönetimi Yaklaşımı çerçevesinde çalışmalarını yürütmüştür. Şirketimizin ve içinde bulunduğumuz sektörün olası risklerinin yönetilmesini daha sistematik hale getirmek adına kategorilere ayrılan riskler, Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından belli periyotlarda gerçekleşen Komite toplantılarında değerlendirilmiş ve gerekli görülen değişiklikler yapılarak; Risk Komitesi Değerlendirme Raporu içerisinde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından 2024 yılı içinde gerçekleştirilen toplantılarda; Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından hazırlanan özet rapor Yönetim Kurulu'na sunulmuş, Sürdürülebilirlik Komitesi Alt Çalışma Grupları oluşturulmuş ve Refinitiv süreçlerinin gözetimi yapılmıştır.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ VE HİSSE PERFORMANSI

Yatırımcılar ile iletişimi sağlamak üzere Şirket Mali İşler ve Satınalma departmanına bağlı Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'nci maddesi hükmü ve ilke kararları çerçevesinde;

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Genel Kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve Genel Kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak,
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dâhil olmak üzere, sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek,
- En az yılda bir kere Yönetim Kurulu'na rapor hazırlayarak sunmak görevlerini yapmak suretiyle Şirketimiz 25.08.2022 tarih ve 2022/30 sayılı kararı ile Mali İşler ve Satın Alma Genel Müdür Yardımcısı'na bağlı Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturularak, Sn. Hülya Yıldırım, Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi ve bu bağlamda mevzuat gereği "Kurumsal Yönetim Komitesi" üyesi olarak görevlendirilmiştir. Yatırımcı İlişkileri Birimi personeline ait bilgiler aşağıda yer almaktadır:

Görevi	Adı Soyadı	Lisans Belgesi Türü	Lisans Belge No
Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi	Hülya Yıldırım	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı	923803-925217

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ VE HİSSE PERFORMANSI

Yatırımcı İlişkileri Birimi İletişim Bilgileri:

Adres: Reşitpaşa Mah. Katar Cad. No: 4/1 Arı Teknokent 2 İç Kapı No:601 34469/
Maslak - Sarıyer, İstanbul, Türkiye

Tel: (+90) 212 276 1500

E-posta adresi: investor@hititcs.com

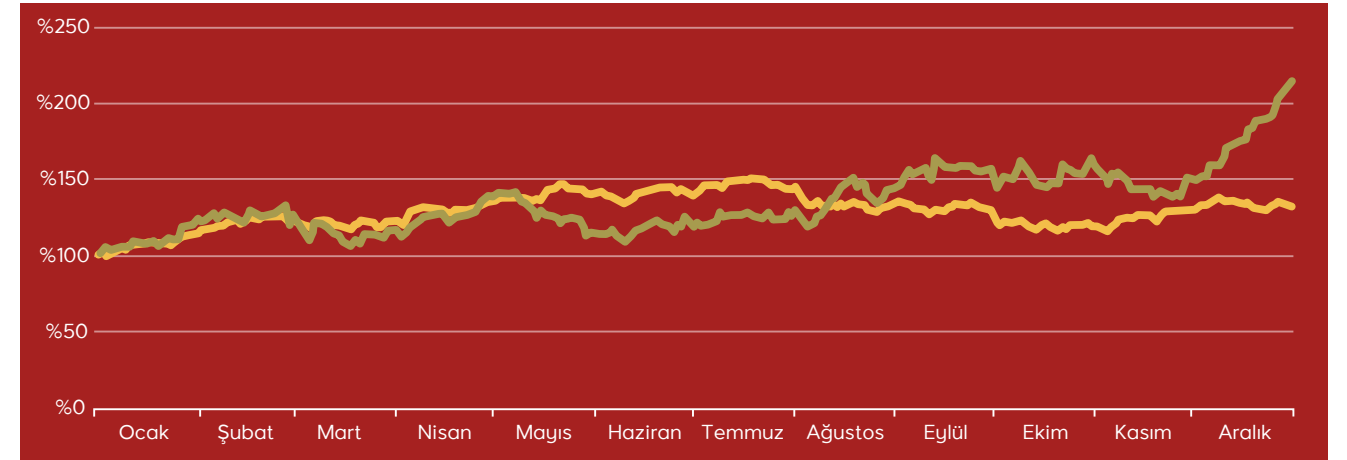
2024 yılı içerisinde Şirket faaliyetleri hakkında detaylı bilgi aktarmak amacıyla yerli ve yabancı yatırımcılar ve analistlerle telefonla, video konferans yoluyla veya yüz yüze olmak üzere toplam 235 görüşme yapılmıştır. Toplantıların yanı sıra yazılı ve sözlü olarak yerli ve yabancı kurumsal yatırımcılardan, yerli bireysel yatırımcılardan ve analistlerden gelen sorulara yanıt verilmiştir. Yatırımcı ilişkileri bölümü 2024 yılında kritik hedefler, faaliyetler ve performans sonuçlarıyla alakalı Kurumsal Yönetim Komitesi'ne iki defa ve Yönetim Kurulu'na her ay olmak üzere 12 defa raporlama yapmıştır.

Hisse Performansı	2024
Halka Arz Fiyatı (3.03.2022)*	12,25
En Düşük Fiyat (5.01.2024)	24,86
En Yüksek Fiyat (31.12.2024)	51,55
Yıl Sonu Fiyat (31.12.2024)	51,55
Çıkarılmış Sermaye (Mn TL)	300,00
Piyasa Değeri (Mn TL) Yıl Sonu	15.465,00
Piyasa Değeri (Mn USD) Yıl Sonu	438,00

* 2024 yılındaki sermaye artışı etkisi yansıtılmamıştır.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ VE HİSSE PERFORMANSI

2024 yılında, Hitit hisse fiyatı %113 oranında değer kazanırken, BIST 100 Endeksi %32 yükselmiştir. 2024 yıl sonu itibarıyla, halka arz tarihinden itibaren Hitit hissesindeki değer artışı %800 olurken, BIST-100 ise %386 değer kazanmıştır.



Genel Kurul Toplantıları

Hitit'in 2023 hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurulu 25.04.2024 tarihinde saat 10.00'da "Reşitpaşa Mah. Katar Cad. No: 4/1 Arı Teknokent 2 İç Kapı No:601 34469 Maslak/ Sarıyer/İSTANBUL adresindeki Şirket merkezinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıya davet 03.04.2024 tarih ve 11057 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde (TTSG), 29.03.2024 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) e-Genel Kurul Sistemi'nde (e-GKS) usulüne uygun olarak yapılmıştır. Pay sahipleri toplantıya fiziken veya e-GKS üzerinden elektronik ortamda katılarak oy kullanabilmiştir. Genel Kurul Toplantıları, pay sahiplerinin katılımını artırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmektedir.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ VE HİSSE PERFORMANSI

Şirket, 6102 sayılı TTK'nın 437. maddesi çerçevesinde pay sahiplerinin incelemesine hazır bulundurulması gereken finansal tablolar, yıllık faaliyet raporu, bağımsız denetim raporları ve Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtım önerisi ile ortaklığın ilgili mevzuat ve Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği yapması gereken bildirim ve açıklamaları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), e-Genel Kurul Sistemi (e-GKS) ve Şirket web sitesinde üç hafta önceden pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur. Genel Kurul Toplantısı'nda, Sn. Fatma Nur Gökman (Yönetim Kurulu Başkanı); Sn. Dilek Ovacık (Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı); Sn. Ali Uzun (Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Aliye Alptekin (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi) Sn. Sezer Özmutlu (Mali İşler ve Satınalma Genel Müdür Yardımcısı); Sn. Şükriye Nevra Onursal Karaağaç (Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı) Sn. Gülbın Yılmaz (Hukuk Müşaviri) ve Sn. Hülya Yıldırım (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi) hazır bulunmuşlardır. Ayrıca Şirket'in dış denetimini yapan bağımsız denetim firması temsilcisi de toplantıya katılmıştır. Şirketin sermayesinin 102.018.048₺ nominal tutarı (sermayenin %80'i) Olağan Genel Kurul toplantısında temsil edilmiş ve böylece asgari toplantı nisabı sağlanmıştır. Pay sahipleri, söz konusu toplantıya herhangi bir gündem maddesi konulmasına ilişkin olarak Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı bir talepte bulunmamıştır. Genel Kurul tutanakları, Şirket internet sitesinde sürekli olarak pay sahiplerine açık tutulmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM BEYANI

Şirketimiz payları 2022 yılı ilk yarısında Borsa İstanbul AŞ Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamış olup, 2024 yılı Kurumsal Sürdürülebilirlik Uyum Raporumuz Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı çerçevesinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun şablonunda hazırlanmıştır.

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi de dahil, Türkiye ve dünyadaki sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmek ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara uyum sağlama hedefiyle Yönetim Kurulu bünyesinde 05.04.2024 tarihinde alınan Yönetim Kurulu kararı ile Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

Şirketimiz, “İyi ve Sürdürülebilir Bir Dünya” hedefi kapsamında, global ve yerel sürdürülebilirlik ilkelerini kendine kerteriz alarak, faaliyetlerini bu doğrultuda ilerletmektedir. İyi ve sürdürülebilir bir dünyaya ulaşma noktasında üzerine düşen görevleri, kurumsal bir vatandaş olma bilinci ile projelendirerek hayata geçirmeye çalışan şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları olarak deklare ettiği 17 hedefi kendisine kurumsal kapsam olarak belirlemiştir. Bu kapsamda Şirketimiz; spor, sağlıklı yaşam, çevre, refah, eğitim, toplumsal cinsiyet eşitliği gibi oldukça geniş bir spektrumda çalışmalarını sürdürmektedir. 2022 yılından beri Kurumsal Karbon Ayak İzi raporunu, alanında küresel geçerliliğe sahip kurumlara ölçtüren Şirketimiz, bu sonuçlar itibarıyla operasyonlarından kaynaklanan sera gazı emisyonlarının hesaplanarak kademeli olarak azaltılmasını amaçlamakta olup gerek ticari gerekse sosyal sorumluluk çalışmalarına bu doğrultuda yön vermeyi hedeflemektedir.

2025 yılında BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olan Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) 'Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne tam uyum hedeflemektedir. SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan ve Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu, Faaliyet Raporu'nun içinde yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirket sayfasından da ulaşılabilir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
A. GENEL İLKELER							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X					Tüm ÇSY çalışmalarımız Yönetim Kurulumuz tarafından yayımlanan Sürdürülebilirlik Politikasıyla uyumlu olarak yürütülmektedir. Detaylı bilgi 2024 Faaliyet Raporumuzun Sürdürülebilirlik Perspektifinde ÇSY Yaklaşımımız bölümündedir.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Sürdürülebilirlik Perspektifinde ÇSY Yaklaşımımız
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X					Şirket'in uyum alanındaki risklerinin daha etkin yönetimini sağlamak, yerel ve uluslararası paydaşlarımızın uyum alanındaki beklentilerine daha iyi cevap verebilmek amacıyla uygulamaya konulan politikalara şirket internet sitesinden ulaşılabilir.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/politikalar
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X					Şirket ÇSY hedeflerini 2024 yılı Faaliyet Raporu'nda açıklamıştır.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Sürdürülebilirlik Perspektifinde ÇSY Yaklaşımımız
A2. Uygulama/İzleme							
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X					Şirketimiz çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) çabalarını izlemek için Yönetim Kurulu bünyesinde özel bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurmuştur. Komite Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarından oluşmaktadır.	https://hitit.com/themes/hitit/documents/surdurulebilirlik-komitesi-gorev-ve-calisma-esaslari.pdf

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
A2. Uygulama/İzleme (Devamı)							
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X					Sürdürülebilirlik komitesi tarafından yürütülen faaliyetler Yönetim Kurulu'na yılda bir kez raporlanmakta ve Faaliyet raporu ile kamuya açıklanmaktadır.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Kurumsal Yönetim Bölümü
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X				Şirketin ÇSY uygulama esasları 2024 Yılı Faaliyet Raporu'nda açıklanmıştır. Konu hakkında çalışmalarımız devam etmektedir.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Sürdürülebilirlik Perspektifinde ÇSY Yaklaşımımız Bölümü
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.			X			Bu başlıkta aktif dönem itibarıyla raporlanacak veri bulunmamaktadır.	
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					2024 yılı Faaliyet Raporu ve Şirket'in websitesinde sürdürülebilirlik sayfasında paylaşılmıştır. Konuya ilişkin çalışmalarımız devam etmektedir.	"https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Entelektüel Sermayemiz bölümü https://hitit.com/tr/surdurulebilirlik#overview"
A3. Raporlama							
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X					Şirket sürdürülebilirlik ile ilgili eylem ve hedeflerine 2024 Yılı Faaliyet Raporu'nda yer verilmiş olup, bilgiler aynı zamanda Şirket'in websitesinde de bulunmaktadır.	"https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Sürdürülebilir Bir Dünya için Projelerimiz bölümü https://hitit.com/tr/surdurulebilirlik#overview"

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
A3. Raporlama (Devamı)							
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X					Şirket sürdürülebilirlik ile ilgili faaliyetlerinde BM SKA'ları önceliklendirmektedir. Konuyla ilgili bilgi Şirket'in faaliyet raporları ve websitesinde kamuya açıklanmıştır.	"https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports SKA Performans Gerçekleşme Tablosu https://hitit.com/tr/surdurulebilirlik#overview"
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.					X	Şirket'in aleyhine ÇSY konularıyla ilgili bir dava açılmamıştır.	
A4. Doğrulama							
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.		X				Şirketin Karbon Ayak İzi hesaplaması, üçüncü taraf şirketlerce uluslararası standartlara göre ölçülmüştür.	https://hitit.com/investor-relations/sustainability#policies
B. ÇEVRESEL İLKELER							
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.		X				Şirket sürdürülebilirlik ile ilgili faaliyetlerinde BM SKA'ları önceliklendirmektedir. Konuyla ilgili bilgi Şirket'in faaliyet raporları ve websitesinde kamuya açıklanmıştır. Konu hakkında çalışmalarımız devam etmektedir.	"https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports SKA Performans Gerçekleşme Tablosu https://hitit.com/tr/surdurulebilirlik#overview https://hitit.com/tr/hakkimizda#socialresponsibility"
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X						https://hitit.com/investor-relations/sustainability#reports

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
B. ÇEVRESEL İLKELER (Devamı)							
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X			Bu başlıkta aktif dönem itibarıyla raporlanacak veri bulunmamaktadır.	
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					Şirket müşterilerinin karbon salımını azaltmalarını sağlayacak bir ürün geliştirmiş olup, bunu faaliyet raporları ve websitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşmıştır.	"https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Entelektüel Sermayemiz bölümü https://hitit.com/tr/hakimizda#socialresponsibility"
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X					Şirket müşterilerinin karbon salımını azaltmalarını sağlayacak bir ürün geliştirmiş olup, bunu faaliyet raporları ve websitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşmıştır.	"https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Entelektüel Sermayemiz bölümü https://hitit.com/tr/hakimizda#socialresponsibility"
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X					Şirket çevre ve spor alanlarında Türkiye'de faaliyet gösteren STK'larla iş birliği yapmakta olup, bu bilgiler kamuoyuna açıklanmaktadır.	"https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Sürdürülebilir Bir Dünya için Projelerimiz bölümü https://hitit.com/tr/hakimizda#socialresponsibility https://hitit.com/tr/haberler"

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
B. ÇEVRESEL İLKELER (Devamı)							
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X						https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik#raporlar
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X						https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik#raporlar
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X						https://hitit.com/tr/surdurulebilirlik#overview
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X						https://hitit.com/tr/surdurulebilirlik#overview
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X						https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Sürdürülebilir Bir Dünya için Projelerimiz bölümü https://hitit.com/tr/surdurulebilirlik#overview
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X				Şirket müşterilerinin karbon salımını azaltmalarını sağlayacak bir ürün geliştirmiş olup, bunu faaliyet raporları ve websitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşmıştır.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Entelektüel Sermayemiz bölümü https://hitit.com/tr/hakkimizda#socialresponsibility

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
B. ÇEVRESEL İLKELER (Devamı)							
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X			Bu başlıkta aktif dönem itibarıyla raporlanacak veri bulunmamaktadır.	
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		X				Şirket müşterilerinin karbon salımını azaltmalarını sağlayacak bir ürün geliştirmiş olup, bunu faaliyet raporları ve websitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşmıştır.	"https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Entelektüel Sermayemiz bölümü https://hitit.com/tr/hakkimizda#socialresponsibility"
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X					Çevresel göstergeler ışığında Şirket'in Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 verileri ölçülmüş ve kamuya açıklanmıştır.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik#raporlar
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X					Çevresel göstergeler ışığında Şirket'in Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 verileri ölçülmüş ve kamuya açıklanmıştır.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik#raporlar
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X					Çevresel göstergeler ışığında Şirket'in Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 verileri ölçülmüş ve kamuya açıklanmıştır.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik#raporlar
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X					Çevresel göstergeler ışığında Şirket'in Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 verileri ölçülmüş ve kamuya açıklanmıştır.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik#raporlar
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			X			Bu başlıkta aktif dönem itibarıyla raporlanacak veri bulunmamaktadır.	

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evett	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
B. ÇEVRESEL İLKELER (Devamı)							
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X					Şirket sürdürülebilirlik ile ilgili faaliyetlerinde BM SKA'ları önceliklendirmektedir. BM SKA'lardan İklim Eylemi ile Temiz Su ve Sıhhi Koşullar ile ilgili yapılan çalışmalar devam etmekte olup, yapılan kısım kamuoyu ile paylaşılmıştır.	"https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports SKA Performans Gerçekleşme Tablosu https://hitit.com/tr/surdurulebilirlik#overview"
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.					X		
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.					X		
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.					X		
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.			X			Bu başlıkta aktif dönem itibarıyla raporlanacak veri bulunmamaktadır.	
C. SOSYAL İLKELER							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.		X				Şirket Etik İlkeler metninde insan haklarına saygı hususuna yer verilmiş ve Etik İlkeler Metni Şirket websitesinde yayınlanmaktadır. Ayrıca faaliyet raporunda "Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği" başlığında bu konuda yapılan çalışmalar belirtilmiştir.	"https://hitit.com/themes/hitit/documents/etik-ilkeler.pdf https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports"

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları (Devamı)							
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					Şirket Etik İlkeler metninde ve çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık politikasında bu kısımlara yer verilmiş ve şirket websitesinde yayınlanmaktadır. Ayrıca Teknolojide Kadın Derneği (wTECH) ile "Teknolojinin Lider 100'leri" projesi ile sektördeki kadın çalışanları destekliyor ve istihdamlarına katkıda bulunuyoruz. Bunun yanında yasal olarak toplam çalışan sayımızın %3'ü kadar engelli çalışan çalıştırma yükümlülüğümüzü her zaman yerine getiriyor, STEM bölümlerinden mezun olmuş yeni mezun engellilere iş olanağı sağlıyoruz. Ayrıca faaliyet raporunda "Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği" başlığında bu konuda yapılan çalışmalar belirtilmiştir.	"https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/politikalar-Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası https://hitit.com/themes/hitit/documents/etik-ilkeler.pdf https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports İnsan Sermayemiz"
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.		X				Şirket'in websitesinde de yayınlanan Etik İlkeler metninde kadınların, ekonomik ve sosyal hayatta karar alma süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarını önemseyeceğimizi belirtmekteyiz.	https://hitit.com/themes/hitit/documents/etik-ilkeler.Pdf
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X					Şirket'in websitesinde de yayınlanan Etik İlkeler metninde ilgili kısımlara yer verilmiştir.	https://hitit.com/themes/hitit/documents/etik-ilkeler.Pdf

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları (Devamı)							
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X					Şirketimiz tarafından Ücret Politikası ve Tazminat Politikası hazırlanmış ve websitesinde yayınlanmıştır. Yıllık olarak eğitim planları yapılmakta olup, teknik ve kişisel gelişim eğitimleri düzenlenmektedir. Ayrıca çalışanlarımıza birçok online eğitim platformu üzerinden üyelik sağlanmaktadır. Faaliyet raporunda "Çalışan Deneyimi" ve "Eğitim ve Gelişim" başlıklarında bu konuda yapılan çalışmalara yer verilmiştir.	"https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports İnsan Sermayemiz https://hitit.com/themes/hitit/documents/tazminatpolitikasi.pdf https://hitit.com/themes/hitit/documents/ucretpolitikasi.pdf"
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X					Çalışanların tanık oldukları ya da yöneticilerin kendilerine bildirilen tüm hatalı davranışları Etik İlkeler bildirim hattına e-posta ile (etik@hititcs.com)'a iletmeleri gerekmektedir. İhbar ve bildirimler https://hitit.com/ethics linki üzerinden yapılabilmektedir. Söz konusu bildirim linki sadece Etik İlkelere uygun olmadığı düşünülen konuların bildirimi amacıyla özel bir linktir. Etik İlkeler Bildirim Hattı'na gelen şikâyet, ihbar ve iddiaların, incelenmesi, değerlendirilmesi ve çözümlenmesinden, Etik Kurul yetkili ve sorumludur. İhlale ilişkin bildirim yapan çalışanların kimliğinin gizli tutulması esastır. Bir şikâyet veya bildirimin ardından, çalışanlar arasında misilleme yapılmasını ve şikâyet ya da bildirim yapan çalışanın kötü muameleye maruz kalmasını, zarar görmesini Şirket engellemekte olup, güven içinde bildirim yapılmasını sağlanmaktadır.	https://hitit.com/themes/hitit/documents/etik-ilkeler.Pdf

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları (Devamı)							
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					Faaliyet Raporumuzda Çalışan Deneyimi başlığında bu konuda yapılan çalışmalara yer verilmiştir. Çalışan Memnuniyet Anketi 2023 yılında yapılmıştır. Happy Place To Work - Mükemmel Çalışan Deneyimi sertifikası Kasım 2023- Kasım 2024 dönemleri için alınmıştır.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports İnsan Sermayemiz
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X						https://hitit.com/themes/hitit/documents/is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi.pdf
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X						https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports İnsan Sermayemiz
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X						https://hitit.com/themes/hitit/documents/kisisel-verilerin-islenmesi-ve-korunmasi-politikasi-tr.pdf
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X						https://hitit.com/themes/hitit/documents/etik-ilkeler.Pdf
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X					Sosyal sorumluluk projelerimiz Şirket faaliyet raporlarında yer almaktadır. Faaliyet raporuna ek olarak websitemizde de sosyal sorumluluk çalışmalarımızın anlatılmaktadır.	" https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Değer Yaratma Modelimiz ve Sermayelerimiz https://hitit.com/tr/sosyalsorumluluk#overview https://www.ucanraketler.com/ https://ipk.adimadim.org/team/view?id=17231 "

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları (Devamı)							
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X					İşe giren tüm çalışanlara yasal zorunluluk gereği İSG uzmanımız ve şirket doktorumuzla beraber İSG eğitimleri verilmekte, üç yılda bir yenilenmektedir. Ayrıca işe giren tüm çalışanlarımıza hem İSG ile ilgili bilgiler paylaşılmakta, evden çalışırken dikkat edilmesi gereken güvenlik önlemleri oryantasyon sırasında paylaşılmakta ve tüm bilgiler mail yoluyla iletilmektedir. Üç ayda bir rutin olarak İSG Kurulu toplanmakta alınması gereken önlemleri değerlendirilmektedir.	https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports İnsan Sermayemiz
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X					Şirket, ana paydaşı olan müşteriler ile birlikte "Topluluk Yönetişim Sistemi" isimli bir yapıyı hayata geçirmiştir. Yaklaşımımızın temelinde yazılım çözümlerimizi geliştirirken partnerlerimizi işin merkezine koymakta, her zaman onları tüm geliştirmelerin merkezine konumlandırmaktayız. Müşterilerle bir ekip olarak etkin bir şekilde çalışmaya devam edebilmek için bir destek sistemi geliştirilmiştir. Telefon görüşmeleri, e-postalar veya anlık mesajlaşma programları aracılığıyla müşterilerimiz bize 7/24 ulaşabilmektedirler.	https://hitit.com/newsupdates/blog/hitscommunity-governance

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz		
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.2. Paydaşlarlar yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkındaki bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X					Şirket, partnerleri ile birlikte "Topluluk Yönetişim SistemiHitit's Community Governance" isimli bir yapıyı hayata geçirmiştir. Yaklaşımımızın temelinde yazılım çözümlerimizi geliştirirken partnerlerimizi işin merkezine koymakta, her zaman onları tüm geliştirmelerin merkezine konumlandırmaktayız. Partnerlerle bir ekip olarak etkin bir şekilde çalışmaya devam edebilmek için bir destek sistemi geliştirilmiştir. Telefon görüşmeleri, e-postalar veya anlık mesajlaşma programları aracılığıyla bize 7/24 ulaşabilmektedirler.	https://hitit.com/newsupdates/blog/hitscommunity-governanc
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.			X			Bu başlıkta aktif dönem itibarıyla raporlanacak veri bulunmamaktadır.	
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X					Sürdürülebilirlikle ilgili tüm eylem ve prensiplerimiz Faaliyet Raporlarımızda ve websitemizde kamuya açıklanmıştır. Konuya ilişkin çalışmalarımız devam etmektedir.	"https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Sürdürülebilirlik https://hitit.com/tr/surdurulebilirlik#overview"
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X					Şrketimiz 2025 yılında BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olmuştur	
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ							
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.			X			Bu başlıkta aktif dönem itibarıyla raporlanacak veri bulunmamaktadır.	
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X					Sosyal sorumluluk projeleri hakkında çalışan katılımına önem verilip, Şirket içinde farkındalık yaratılmasının yanında, üniversitelerde de kariyer etkinliklerinde Şirket'in KSS çalışmaları genç nesillere aktarılmaktadır. İlgili bilgiler, Şirket'in faaliyet raporları, websitesi ve sosyal medya hesapları aracılığı ile kamuoyuna sunulmaktadır.	"https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/finansal-bilgiler#annual-reports Sürdürülebilir Bir Dünya için Projelerimiz bölümü https://www.instagram.com/hititcs/"

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyum konusunda azami özen gösteren Hitit Bilgisayar Hizmetleri AŞ'de, kurumsal yönetim çalışmaları Şirketimiz paylarının halka arzı çalışmaları ile başlamıştır. İlk aşamada pay sahiplerine karşı taşıdığımız sorumluluklarımızın bilinci içerisinde, faaliyetlerimizde kurumsal yönetimin temelini oluşturan "eşitlik", "şeffaflık", "hesap verebilirlik" ve "sorumluluk" kavramlarını benimsenmiş olup, Sermaye Piyasası Kanunu ve SPK'nın ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayret gösterilmek suretiyle, Şirket'in Esas Sözleşmesi'nde yapılan bir dizi değişikliğe gidilmiştir.

Şirketimiz paylarının halka arz edilmesi ve 03.03.2022 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamasını takiben ise, mevzuatın öngördüğü süre içerisinde Şirket bünyesinde kurumsal yönetim mekanizmalarının kurulması ile uyum çalışmalarına hız kazandırılarak devam edilmiştir. Bu çerçevede öncelikle;

Yönetim Kurulu'nun etkinliği bağımsız üyeler ile artırılırken, Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler ile de yönetimde etkinliğin artırılması sağlanmış ve Yönetim Kurulu oluşumunda kadın üye oranı %50 olarak yapılandırılmıştır. Şirket, Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır. Şirketimiz 05.04.2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile, Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmasına ve bu çerçevede görev ve çalışma esaslarının kabul edilmesine karar vermiştir.

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Sayın Fatma Nur Gökman 31.07.2024 tarihli dilekçe ile 31.08.2024 tarihi itibarıyla kendi isteğiyle Genel Müdürlük görevinden istifa etmiş olup, yerine Sayın Şükriye Nevra Onursal Karaağaç atanmak suretiyle Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür görevleri birbirinden ayrılmıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu üye sayısının yarısı kadın üyelerden oluşmakta olup, bu oranın dengeli bir şekilde korunmasını hedefleyen Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikamız Şirketimiz 07.11.2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilmiş, Şirket'in kurumsal internet adresinde Politikalar altında kamuya açıklanmıştır.

Şirket kurumsal internet sitesi; Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda öngörülen esaslara uygun olarak Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmıştır.

Hitit Bilgisayar Hizmetleri AŞ, tüm faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve SPK'nın "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile uyum içinde yürütmektedir. Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tümüne uyum sağlamış olup, uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğunu benimsemiştir. Henüz tam olarak uyum sağlanamayan ilkeler nedeniyle bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır. SPK Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde Şirket SPK tarafından 25.01.2024 tarihli duyuru ile birinci grupta yer alan ortaklıkların yükümlülüklerine tabi olmuştur. İşbu beyan tarihi itibarıyla SPK tarafından 16.01.2025 tarihli duyuru ile birinci grupta yer alan ortaklıkların yükümlülüklerine tabi olaya devam etmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara faaliyet raporunda; Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ve raporun diğer ilgili bölümlerinde yer verilmiştir.

Gelecekte ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir.

URF'de ya da KYBF'de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evett	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2-Pay sahipliğı haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1-Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırtıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2-Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında Genel Kurul'da bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmiştir.					X	2024 yılında bu kapsamda bir işlem olmamıştır.
1.3.8-Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğert kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğı bulunan yetkililer ve denetçiler, Genel Kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel Kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11-Genel Kurul toplantısı, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul" başlıklı 9. maddesi hükmüne göre; (A) ve (B) Grubu pay sahipleri, sahip oldukları her bir pay için beş oy hakkı, (C) grubu pay sahiplerinin sahip oldukları her bir pay içinse bir oy hakkı vardır.
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketin beraberinde hakimiyet ilişkisi de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1-Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları konusunda TTK ve SPK hükümleri uygulanmakta olup, Esas Sözleşme ile kapsamı genişletilmemiştir. Bu konuda Esas Sözleşme değişikliği planlanmamaktadır.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1-Genel Kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası, ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2-Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.6. KÂR PAYI HAKKI (Devamı)						
1.6.3-Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4-Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.			X			Esas Sözleşme'nin "Pay Devri Sınırlaması" başlıklı 16'ncı maddesi hükmü uyarınca; Şirket (A) ve (B) grubu paylar imtiyazlıdır. (C) grubu payların hiçbir imtiyazı bulunmamakta olup, (C) grubu payların devri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ile Sermaye Piyasası Mevzuatı ve işbu esas sözleşme hükümlerinin saklı tutulması kaydı ile serbesttir. Şirket (A) ve (B) grubu payların devri ise ancak, Şirket Yönetim Kurulunun onayı ile mümkündür.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.					X	Özel Durumlar Tebliği'nin 12. maddesi çerçevesinde Borsa'daki işlemler sonucu gerçekleşen pay sahipliği değişiklikleri MKK tarafından takip edilmekte ve güncellenmektedir. Şirketin kurumsal internet sitesinde KAP'ta yer alan ortaklık yapısına bağlantı verilmiştir. Sermayeye dolaylı yoldan sahip olan gerçek kişi pay sahipleri hakkında ise Şirket internet sitesinde Kurumsal Yönetim/ Ortaklık Yapısı Bölümü'nde bilgi verilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ (Devamı)						
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1-Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4-Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1-Çalışanların yönetime katılımı, Esas Sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Esas Sözleşme’de hüküm bulunmamakla birlikte, şirket içi uygulamalarla çalışanların yönetime katılımı desteklenmektedir.
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.		X				Şirketin kilit yönetici pozisyonları (GMY ve üzeri) için performansı yüksek, potansiyel vadeden yöneticilere dair bir halefiyet planlaması benimsenmiş olmakla birlikte, yazılı kurallara bağlanması için çalışmalar devam etmektedir.
3.3.2-Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5-Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.		X				Çalışanlar kendilerini etkileyebilecek kararlar hakkında yöneticileri tarafından bilgilendirilmektedir. Şirketimizde sendika yapılması bulunmamaktadır.
3.3.6-Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.		X				Görev tanımları tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanmış, duyurulmuştur.
3.3.7-Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.					X	Şirketimizde toplu iş sözleşmesi uygulanmamakta ve sendika bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI (Devamı)						
3.3.9-Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2-Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3-Şirket, mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim Kurulu, Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır	X					
3.5.2-Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin Şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, Yönetim Kurulunun Şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2. YÖNETİM KURULU'NUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim Kurulu, faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3-Yönetim Kurulu, Şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5-Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı (Genel Müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim Kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8-Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULU'NUN YAPISI						
4.3.9-Şirket Yönetim Kurulu'nda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					Şirket yönetim kurulu yapılanmasında yarısı kadın üyeden oluşmakta olup, ayrıca bir politika da oluşturulmuştur.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.3. YÖNETİM KURULU'NUN YAPISI (Devamı)						
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/ muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün Yönetim Kurulu üyeleri, Yönetim Kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					2024 yılında Yönetim Kurulu toplantıları sadece fiziki ortamda yapılmıştır. Yönetim kurulu toplantılarına katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.
4.4.2-Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3-Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildiren üyenin görüşleri, diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkânı bulunmakla birlikte, ilgili dönemde Yönetim Kurulu toplantılarına katılamayıp görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildiren üye olmamıştır.
4.4.4-Yönetim Kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5-Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6-Yönetim Kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7-Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldığı görevler Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na yaptığı önemli katkı nedeniyle, Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamış olup, bu konuda herhangi bir sınırlama getirilmesi planlanmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldıkları görevler yıllık faaliyet raporunda ve Genel Kurul bilgilendirme dokümanında verilmek suretiyle Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir Yönetim Kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.		X				Yönetim Kurulu altı üyeden oluşmakta ve bünyesinde dört komiteyle faaliyet göstermektedir. Altı üyemizin halihazırda ikisi bağımsız, dördü icrada görev almayan üyedir. Bu nedenle bağımsız/icrada görev almayan üyelerin bir kısmı birden fazla komitede görev almaktadır. Mevcut çalışma yapısının komitelerin etkin işleyişi açısından olumsuz bir etkisi olmadığı görülmektedir. Bu nedenle 2025 yılı içerisinde herhangi bir değişiklik öngörülmemektedir.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Komiteler 2024 yılında dışarıdan danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek Yönetim Kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1-Yönetim Kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim Kurulu performans değerlendirmesine ilişkin herhangi bir çalışma yapılmamaktadır.
4.6.4-Şirket, Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR (Devamı)						
4.6.5-Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler, yıllık faaliyet raporunda genel uygulamaya paralel şekilde toplu olarak açıklanmaktadır. Kişisel verilerin korunması mevzuatı da gözetildiğinde ücretlerin kişi bazında açıklanması konusunda uygulamanın izlenmesine devam edilecektir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl boyunca yatırımcılar ve analistlerle telefonla, video konferans yoluyla veya yüz yüze olmak üzere toplam 235 görüşme yapılmıştır.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır.
Genel Kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1264538
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Genel Kurul belgeleri eş zamanlı olarak İngilizce olarak yayımlanmaktadır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2024 Yılı içinde böyle bir işlem olmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yıl içinde madde 9 kapsamında yapılmış bir işlem bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması (Devamı)	
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1286687
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağlı ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Hitit.com İnternet Sitesi / Yatırımcı ilişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği Genel Kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1032274
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin Genel Kurul'a katılımını düzenleyen madde numarası	Yoktur.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Menfaat sahiplerinin genel kurula katılımına ilişkin bir kısıt bulunmamakla birlikte, Şirket çalışanları toplantıya gözlemci olarak katılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Vardır.
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	A) ve (B) Grubu pay sahipleri, sahip oldukları her bir pay için beş oy hakkı, (C) grubu pay sahiplerinin sahip oldukları her bir pay içinse bir oy hakkı vardır.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%36,82
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır.
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur.
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Hitit.com internet sitesi /Yatırımcı ilişkileri/ Kurumsal Yönetim / Politikalar / Kâr Dağıtım Politikası
Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten Genel Kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Şirketimiz Kâr Dağıtım Politikası'nda öngörülen koşulların değerlendirilmesi suretiyle; mevcut ekonomik konjonktür, Şirketin uzun vadeli stratejileri, nakit akışı, finansman ve yatırım politikaları ile ortaklarımızın ve Şirketimizin uzun vadeli menfaatleri dikkate alınarak, mali bünyenin güçlendirilmesi amacıyla 2023 hesap dönemine ait dağıtılabilir kârın dağıtılmayarak, genel kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan tutarın geçmiş yıl kârları hesabına aktarılmasına
Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili Genel Kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1277000

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel Kurul Tarihi	Genel Kurul gündemiyle ilgili olarak Şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin Genel Kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde Genel Kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde Genel Kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel Kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan Genel Kurul bildiriminin bağlantısı
25.04.2024	Yoktur.	%80	%37	%43	Kurumsal Yönetim /Genel Kurul Toplantıları	Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları	Yoktur.	Yoktur.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1277000

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Hitit.com internet sitesi /Yatırımcı ilişkileri/ Halka Arz-İzahname Hitit.com internet sitesi /Yatırımcı ilişkileri/Finansal Bilgiler-Finansal Raporlar, Faaliyet raporları, Yatırımcı Sunumları, Webcasts Hitit.com internet sitesi /Yatırımcı ilişkileri/ Kurumsal Yönetim- Esas Sözleşme, Esas Sözleşme değişiklikleri, Genel Kurul daveti, bilgilendirme dökümanı, Hazır bulunanlar listesi, Genel kurul tutanağı, Komiteler Hitit.com internet sitesi /Yatırımcı ilişkileri/Şirket Bilgileri/ Ticaret Sicil Bilgileri- Yönetim Kurulu- Bağlı Ortaklıklar- Ortaklık Yapısı, İmtiyazlı pay bilgileri- Yönetim Hitit.com internet sitesi /Yatırımcı ilişkileri/Politikalar Hitit.com internet sitesi /Yatırımcı ilişkileri/Sürdürülebilirlik Hitit.com internet sitesi /Yatırımcı ilişkileri/Sıkça sorulan sorular
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Kurumsal Yönetim / Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.2. Faaliyet Raporu (Devamı)	
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim- Diğer Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim - Diğer Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim - Diğer Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim- Diğer Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim- Diğer Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Değer Yaratma Modelimiz- İnsan Sermayemiz ve Sürdürülebilir Bir Dünya için Projelerimiz bölümlerinde yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Hitit.com internet sitesi /Yatırımcı ilişkileri/ Kurumsal Yönetim / Politikalar / Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı bulunmamaktadır.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Etik Kurul
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Etik İlkeler Bildirim Hatları: etik@hititcs.com; 0 212 276 1500
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Yoktur.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Yoktur.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Şirketin kilit yönetici pozisyonları (GMY ve üzeri) için Şirket çalışmaları devam etmektedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Şirketin kurumsal internet sitesinde, Etik İlkeler başlığı altında yer alan Şirket Etik İlkeleri içinde yer verilmektedir. "İşe alımdan ücret yönetimine kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet ve cinsel yönelim gibi nedenlere dayanarak ayırım yapmayız."
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik tedbirleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Hitit.com internet sitesi / Etik İlkeler'de yer almaktadır. Ayrıca, insan kaynaklarına ilişkin iç düzenlemelerde de özellikle belirtilmiştir: "Uygulamalarda cinsiyet, yaş, din, ırk, mezhep, sosyal statü, fiziksel yapı, etnik köken, uyruk, cinsel tercih veya herhangi başka bir kişisel özellikten ötürü hiçbir ayrımcılığa izin verilmez."
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle Şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Yoktur.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Hitit.com internet sitesi /Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Kurumsal sosyal sorumluluk raporu bulunmamaktadır. Şirketin kurumsal internet sitesinde, Faaliyet raporunda Sürdürülebilir Bir Dünya için Projelerimiz bölümünde yer almaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketin kurumsal internet sitesinde, Etik İlkeler başlığı altında yer alan Şirket Etik İlkeleri içinde yer verilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Başkanı: Fatma Nur GÖKMAN, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı: Dilek OVACIK. 25.04.2024 tarih ve 2024/11 sayılı yönetim kurulu kararı gereğince, Fatma Nur GÖKMAN ile Mahmut Barbaros KUBATOĞLU, Şirket unvanı veya Şirket unvanını gösteren Şirket kaşesi altına atacakları MÜŞTEREK imzaları ile şirketi her konuda en geniş şekilde ve sınırsız temsil etmeye yetkili kılınmıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Yoktur.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde sunulmuştur.
Yönetim Kurulu Başkanının adı	Fatma Nur GÖKMAN
İcra Başkanı / Genel Müdürün adı	Şükriye Nevra ONURSAL KARAAĞAÇ
Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı / Genel Müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin sermayenin %25'i oranında yönetici sorumluluk sigortası mevcuttur. Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim- Diğer Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır. https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1241496
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Hitit.com internet sitesi /Yatırımcı ilişkileri/ Kurumsal Yönetim / Politikalar /Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Sayı: 3 Oran: %50

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-I							
YÖNETİM KURULUNUN YAPISI							
Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcra Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Fatma Nur GÖKMAN	İcra görevli	Bağımsız üye değil	12/11/2013				Hayır
Dilek OVACIK	İcra görevli değil	Bağımsız üye değil	12/11/2013				Evet
Mahmut Barbaros KUBATOĞLU	İcra görevli	Bağımsız üye değil	12/01/2018				Evet
Ali UZUN	İcra görevli değil	Bağımsız üye değil	12/04/2023				Hayır
Aliye Sultan ALPTEKİN	İcra görevli değil	Bağımsız üye	02/01/2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1277000	Evet	Hayır	Evet
Turgut GÜRSOY	İcra görevli değil	Bağımsız üye	05/04/2022	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1277000	Evet	Hayır	Evet

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan Yönetim Kurulu toplantılarının sayısı	Yönetim Kurulu toplantıları fiziki ortamda yapılmıştır. 2024 yılında bu şekilde toplam 4 toplantı gerçekleştirilmiştir.
Yönetim Kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%100
Yönetim Kurulu'nun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim Kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	1 hafta önce
Kurumsal internet sitesinde Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	İnternet sitesinin Yatırımcı İlişkileri-Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer alan Esas Sözleşme'nin 7. maddesinde belirtilmiştir.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yoktur.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda Yönetim Kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1016081 , https://hitit.com/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim#committees

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Aliye Sultan Alptekin	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	-	Turgut Gürsoy	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Aliye Sultan Alptekin	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Fatma Nur Gökman	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Ali Uzun	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Hülya Yıldırım	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Turgut Gürsoy	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Dilek Ovacık	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Atilla Lise	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Diğer	Sürdürülebilirlik Komitesi	Ali Uzun	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Diğer	Sürdürülebilirlik Komitesi	Şükriye Nevra Onursal Karaağaç	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Diğer	Sürdürülebilirlik Komitesi	Figen Dönder	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil
Diğer	Sürdürülebilirlik Komitesi	Gülbin Yılmaz	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi değil

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Finansal Göstergeler Bölümü'nde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Hitit.com İnternet Sitesi /Yatırımcı ilişkileri/ Kurumsal Yönetim / Politikalar / Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar Bölümü'nde verilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-III					
YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-II					
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	4	4
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%75	%25	5	12
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%66,6	%33,3	4	6
Diğer	Sürdürülebilirlik Komitesi	%100	%0	3	1

DİĞER AÇIKLAMALAR

Varsa yıl içinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı bilgileri:

Yıl içinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

Yönetim Kurulu'nun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisi:

Yönetim Kurulu toplantıları eşanlı olarak fiziki ortamda yapılmıştır. 2024 yılında bu şekilde toplam dört toplantı gerçekleştirilmiştir. Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı toplantılara katılım sağlamıştır.

Yönetici Sorumluluk Sigortası hakkında bilgi:

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.

Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularındakiler dâhil olmak üzere, Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirket aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilgi:

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı maddesi kapsamında değerlendirme:

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, 300.000.000₺ tutarındaki çıkarılmış sermayemizin karşılığının korunduğu ve borca batıklığın söz konusu olmadığı tespit edilmiştir.

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için Şirket tarafından alınan tedbirler hakkında bilgi:

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgilendirme:

Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

Yönetim Kurulunda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Sayın Günseli Tarhan 02.01.2024 tarihli dilekçesi ile 02.01.2024 tarihi itibarıyla kendi isteğiyle görevinden istifa etmiş olup; yerine sermaye piyasası mevzuatı ve esas sözleşme hükümleri çerçevesinde; Sayın Aliye Sultan Alptekin 02.01.2024 tarih ve 2024/01 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile TTK. Md. 363 hükmü çerçevesinde, istifa eden üyenin görev süresi sonuna kadar görev yapmak üzere Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilmiştir.

Üst Yönetimde Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Sayın Fatma Nur Gökman 31.07.2024 tarihli dilekçe ile 31.08.2024 tarihi itibarıyla kendi isteğiyle Genel Müdürlük görevinden istifa etmiş; SPK Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri de gözetilmek suretiyle istifası kabul edilmiş olup yerine Sayın Şükriye Nevra Onursal Karaağaç atanmıştır.

Yönetim Kurulumuzun 11.10.2024 tarihli ve 2024/21 sayılı kararı ile yapılan organizasyon yapısında değişiklik ile Uygulama Mühendisliği ve Güvenlik Birimi oluşturulmuş ve Sayın Semih Sakız Uygulama Mühendisliği ve Güvenlik Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Sn. Sakız'ın yeni ataması ile boşalan Sistem Alt Yapı ve İşletim Birimi'nin Genel Müdür Yardımcılığına da Sayın Yener Kılıç atanmıştır.

İmtiyazlı Hisselere İlişkin Hukuki Açıklamalar

Şirket'in sermayesi her biri 1 (bir) TL nominal değerde 108.597.285 adedi A Grubu nama yazılı ve her biri 1 (bir) TL nominal değerde 108.597.285 adedi B Grubu nama yazılı ve her biri 1 (bir) TL nominal değerde 82.405.430 adedi ise, C Grubu nama yazılı olmak üzere toplam 300.000.000 adet paya bölünmüştür. Şirket paylarının tamamı nama yazılıdır. A ve B Grubu nama yazılı paylar imtiyazlıdır. C Grubu nama yazılı payların hiçbir imtiyazı bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu'na Aday Göstermede İmtiyaz

Şirket Esas Sözleşmesi'nin “Yönetim Kurulu ve Süresi” başlıklı 7'nci maddesi hükmüne göre; Şirket'in işleri ve yönetimi, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak en çok üç yıl süre ile seçilecek 6 (altı) kişiden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülecek olup, (A) ve (B) grubu paylara “Yönetim Kurulu'na Üye Seçiminde Aday Gösterme” konusunda (C) grubu paylara göre imtiyaz tanınmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin 1 (Bir)'i (A) Grubu Payların çoğunluğuna sahip olan Pay Sahibi veya Pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar, 1 (Bir)'i (B) Grubu Pay Sahiplerinin çoğunluğu tarafından gösterilen adaylar arasında Genel Kurul tarafından seçilir. (A) ve (B) Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilen bir üyenin Yönetim Kurulu'ndan herhangi bir sebeple ayrılması halinde, hangi pay grubunun aday göstermiş olduğu Yönetim Kurulu üyeliğinde boşalma olduysa, yeni üye yine o pay grubunun gösterdiği adaylar arasında TTK'nin 363. maddesi uyarınca ve bir sonraki Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere seçilerek tamamlanır.

Yönetim Kurulu Başkanı Belirlemede İmtiyaz

Esas Sözleşme'nin “Yönetim Kurulu ve Süresi” başlıklı 7. maddesi uyarınca, Yönetim Kurulu Başkanı, (A) Grubu pay sahiplerinin aday göstermesi suretiyle seçilen Yönetim Kurulu üyesidir. Esas Sözleşme'nin “Genel Kurul” başlıklı 9'ncu maddesi hükmüne göre, Genel Kurul Toplantılarına Yönetim Kurulu Başkanı başkanlık edecek olup, Yönetim Kurulu Başkanının hazır bulunmadığı durumda toplantı başkanının Genel Kurul tarafından seçileceği hükme bağlanmıştır.

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

Genel Müdür Seçiminde İmtiyaz

Esas Sözleşme'nin “Genel Müdür” başlıklı 17'nci maddesi 2'nci fıkrası hükmü uyarınca, Genel Müdür (A) Grubu payların çoğunluğunun göstereceği adaylar arasından seçilir.

Oyda İmtiyaz

Esas Sözleşme'nin “Genel Kurul” başlıklı 9'ncu maddesi hükmüne göre; (A) grubu ve (B) grubu pay sahiplerinin elinde bulundurdıkları her bir (A) ve (B) grubu pay için beş oy hakkı, (C) grubu pay sahiplerinin elinde bulundurduğu her bir (C) grubu pay içinse bir oy hakkı vardır. Oy kullanılırken Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uyulur.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin İmtiyazlı Pay Sahipleri Özel Kurulu başlıklı 15'nci maddesi hükmüne göre; Esas Sözleşme ile (A) ve (B) pay gruplarına bazı maddelerde açıkça belirtilen bazı imtiyazlar tanınmıştır. Şirket'teki imtiyazlı paylarla ilgili olarak, Türk Ticaret Kanunu'nun 454'üncü maddesine göre imtiyazlı pay sahipleri özel kurulunun onayını gerektiren kayıtlı sermaye tavan artırımını dahil Ana Sözleşme değişikliğine ilişkin Genel Kurul kararları için, imtiyazlı pay sahipleri özel kurulu, her bir imtiyazlı pay grubu için ayrı ayrı ve ilgili pay grubunu temsil eden sermayenin asgari %60'ının katılımı ile toplanır ve ilgili imtiyazlı pay grubunu temsil eden sermayenin asgari %51'inin olumlu yönde oyu ile karar alır. Anılan pay sahiplerinin yapacakları imtiyazlı pay sahipleri özel kurulunun onayı ve kararı alınmadıkça o gruptaki imtiyazlı pay sahibinin hakkını etkileyen kararlar alınamaz. İmtiyazlı pay sahipleri özel kurulunun toplantı usul ve esasları yukarıda ifade edilenler dışında işbu ana sözleşme ile belirlenen Genel Kurulun çalışma usul ve esaslarına tabidir.

Kâr Payı Dağıtımına İlişkin Hukuki Açıklamalar

Şirket Esas Sözleşmesi'nin Kâr Dağıtımı başlıklı 12. maddesi uyarınca; Şirket, kâr dağıtımı konusunda Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatında yer alan düzenlemelere uyar. Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, payları borsada işlem gören şirketlerin kâr dağıtım zorunluluğu bulunmamaktadır. Şirket Esas Sözleşmesi ve Şirket kâr dağıtım politikası çerçevesinde, dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulunun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurulca kararlaştırılır.

Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, sermaye piyasası mevzuatı, vergi mevzuatı ve ilgili diğer yasal mevzuat ile Şirket esas sözleşmesinin 12'nci maddesi hükümleri uyarınca, Yönetim Kurulu'nun teklifi ve Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda belirlenmektedir. Şirketimiz esas sözleşmesinde kâr payı alma hakkına ilişkin paylara tanınmış herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. Prensip olarak; sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak hazırlanan finansal tablolar dikkate alınarak, hesaplanan “net dağıtılabilir dönem kârının, asgari olarak çıkarılmış sermayenin %5'ine karşılık gelen kısmı kâr dağıtımına konu edilebilir.

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

İlgili kâr dağıtım döneminde, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, Şirketin orta ve uzun vadeli büyüme ve yatırım stratejilerine ve nakit gereksinimlerine bağlı olarak bu oran her yıl gözden geçirilerek değiştirilebilir. İşbu hesaplanan “net dağıtılabilir dönem kârından, çıkarılmış sermayenin %5'inin üzerinde bir oranda kâr dağıtımı yapılmak istenmesi durumunda, kâr dağıtım oranının belirlenmesinde şirketin finansal pozisyonu, yapılacak yatırımlarla ilgili diğer fon ihtiyaçları, sektörün içinde bulunduğu koşullar, ekonomik ortamdaki koşullar, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınır.

Yasal muhasebe kayıtlarına göre “net dağıtılabilir dönem kârı” oluşmaması halinde veya hesaplanan “net dağıtılabilir dönem kârının, çıkarılmış sermayenin %5'inin altında kalması durumunda kâr dağıtımı yapılmayabilir. Kâr payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır, bu kâr dağıtım önerisi mevzuata uygun şekilde kamuya açıklanır ve Şirket'in internet sitesinde ilan edilir. Öneriyi Genel Kurul kabul veya reddedebilir. Yönetim Kurulu, kâr payı dağıtımı yapılmadığı hallerde kârın neden dağıtılamadığı ve dağıtılamayan kârın nerede kullanılacağına ilişkin bilgiyi Genel Kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunar. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul veya Genel Kurul tarafından yetkilendirilmesi şartıyla, Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek tarihte başlanır. Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payı avansı dağıtmayı veya kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

Pay Devri Sınırlamasına ilişkin hukuki açıklamalar

Esas Sözleşme'nin “Pay Devri Sınırlaması” başlıklı 16'ncı maddesi hükmü uyarınca; Şirket (A) ve (B) grubu paylar imtiyazlıdır. (C) grubu payların hiçbir imtiyazı bulunmamakta olup, (C) grubu payların devri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ile Sermaye Piyasası Mevzuatı ve işbu esas sözleşme hükümlerinin saklı tutulması kaydı ile serbesttir. (A) Grubu Paylar devredilmek istendiğinde öncelikle bu paylar diğer (A) Grubu Pay sahiplerine teklif edilecek olup, diğer (A) Grubu Pay sahiplerinin bu konuda Önalım Hakkı (Rüçhan Hakkı) olacaktır. (B) Grubu Paylar devredilmek istendiğinde öncelikle bu paylar (B) Grubu Pay Sahiplerine teklif edilecek olup diğer (B) Grubu Pay Sahiplerinin bu konuda Önalım Hakkı (Rüçhan Hakkı) olacaktır. Eğer teklif edilen payı ilgili gruptan kimse almak istemezse devre konu pay diğer imtiyazlı pay grubuna teklif edilecektir. Bu durumda diğer grubun ikinci sırada ve şarta bağlı (birinci sıradakinin almak istememesi şartına bağlı) bir önalım hakkı olacaktır. Kendi pay grubundan kimsenin payı almak istemediği, diğer pay grubunun da teklif edilen payı satın almak istemediği takdirde ancak o zaman söz konusu işbu paylar, Şirket'in ya da pay sahiplerinin rakibi olmayan üçüncü kişilere teklif edilebilir. (A) ve (B) grubu pay devirlerinin Şirket pay defterine işlenmesi bu maddede ifade edilen Yönetim Kurulu onayı üzerine gerçekleşir. Yönetim Kurulu bu Ana Sözleşmede belirtilen devir kurallarına uygun yapılmayan (A) ve (B) grubu pay devirlerini pay defterine kaydetmeme hakkına sahip olup, bu kurallara aykırı olmasına rağmen yapılan devirler şirkete karşı hükümsüzdür.

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

Toplantı ve Karar Nisabına ilişkin hukuki açıklamalar

Esas Sözleşme'nin “Toplantı ve Karar Nisabı” başlıklı hükmü uyarınca; Genel Kurul; Genel Kurul Toplantılarına Yönetim Kurulu Başkanı başkanlık eder. (A) grubu ve (B) grubu pay sahiplerinin elinde bulundurdıkları her bir (A) ve (B) grubu pay için beş oy hakkı, (C) grubu pay sahiplerinin elinde bulundurduğu her bir (C) grubu pay içinse bir oy hakkı vardır. Oy kullanılırken Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uyulur. Genel Kurul toplantı ve karar nisabı; Türk Ticaret Kanunu'nun sermayenin tümünü oluşturan payların sahiplerinin oybirliğiyle alınması gereken halleri düzenleyen 421/2 hükmü ve sermayenin en az %75'ini oluşturan payların sahiplerinin olumlu oylarını gerektiren halleri düzenleyen 421/3 hükmü ile işbu ana sözleşmede aranan daha yüksek nisaplar saklı kalmak kaydıyla, Şirket sermayesini temsil eden paylardan doğan toplam oy haklarının en az %70'ine sahip pay sahiplerinin katılımı ve olumlu oyları ile sağlanır.

Türk Ticaret Kanunu'nun 479'uncu maddesinin üçüncü fıkrasında düzenlenen hallerde nisaplar, oran aynı kalmak kaydıyla, sermayeyi temsil eden paylar üzerinden hesaplanır. Bu esaslar dışında alınan kararlar Genel Kurul kararı olmayıp, Genel Kurul kararına bağlanan sonuçları hiçbir zaman doğurmaz. Bu madde ile düzenlenen Genel Kurul toplantı ve karar nisaplarına ilk toplantıda ulaşılamadığı takdirde, ikinci toplantının yapılabilmesi ve burada karar alınabilmesi için de aynı toplantı ve karar nisabı aranacaktır.

İkinci toplantıda da bu nisaplar sağlanamazsa toplantı yapılmamış ve/veya karar alınmamış sayılacaktır. Yönetim Kurulu; Şirket'in işleri ve yönetimi, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak seçilecek 6 (altı) kişiden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu üyelerinin 1 (Bir)'i (A) Grubu Payların çoğunluğuna sahip olan Pay Sahibi veya Pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar, 1 (Bir)'i (B) Grubu Pay Sahiplerinin çoğunluğu tarafından gösterilen adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir. Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisabında, (A) Grubu ve (B) Grubu pay sahiplerinin aday göstermesi suretiyle seçilen Yönetim Kurulu üyelerinin her ikisinin de toplantılara katılımı ve olumlu yönde oy kullanmaları şarttır. Aksi halde alınan kararlar Yönetim Kurulu kararı olmayıp, Yönetim Kurulu kararına bağlanan sonuçları hiçbir zaman doğurmaz.

BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Hitit Bilgisayar Hizmetleri AŞ (“Şirket”) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim. 15.02.2024

Turgut GÜRSOY

BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

Hitit Bilgisayar Hizmetleri AŞ (“Şirket”) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim. 15.02.2024

Aliye Sultan ALPTEKİN

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN (II-14.1) SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL RAPORLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 03.03.2025

KARAR SAYISI : 2025/03

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (**"SPK"**) II-14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (**"Tebliğ"**) hükümleri uyarınca, Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (**"TMS/TFRS"**) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak Şirketimizce hazırlanan ve 03/03/2025 tarih ve 2025/03 numaralı Yönetim Kurulu Kararı ile onaylanan, bağımsız denetim kuruluşunun denetiminden geçmiş 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap dönemine ait Konsolide Finansal Tablolar ile Faaliyet Raporu'nun SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

a. Tarafımızca incelendiğini,

b. Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c. Şirketteki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, şirketin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte Şirketin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını,

beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Aliye Sultan Alptekin
Denetim Komitesi Başkanı

Turgut Gürsoy
Denetim Komitesi Üyesi

Sezer Tuğ Özmutlu
Mali İşler ve Satınalma
Genel Müdür Yardımcısı

KATKIDA BULUNDUĞUMUZ BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Sürdürülebilir	Hedefler	Bulunduğu Bölüm
SKA 1 - Yoksulluğa Son	1.2 Ulusal Yoksulluk	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Eğitim, Sayfa 89
SKA 3 - Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam	3.9 Kirliliğin Sağlık Üzerindeki Etkisi	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Sağlık, Sayfa 91
SKA 4 - Nitelikli Eğitim	4.4 İstihdam İçin Beceri Kazanımı	İnsan Sermayemiz, Eğitim ve Gelişim, Sayfa 77
	4.5 Eğitime Eşit Erişim	İnsan Sermayemiz, Eğitim ve Gelişim, İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 77
	4.b Burslar	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Cinsiyet Eşitliği, Sayfa 90
	4.c Nitelikli Öğretmenler	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Uçan Raketler, Sayfa 92
SKA 5 - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	5.5 Kadınların Liderlikteki Yeri	Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Sayfa 21-23 Üst Yönetim, Sayfa 25-27 Değer Yaratım Modelimiz, Sayfa 63
	5.a Eşit Ekonomik Haklar	İnsan Sermayemiz, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği, Sayfa 75
	5.b Kadınların Güçlendirilmesi için Teknoloji	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Eğitim, Sayfa 89
	5.c Cinsiyet Eşitliği Politikaları	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Eğitim, Sayfa 89
SKA 6 - Temiz Su ve Sanitasyon	6.1 Güvenli İçme Suyu	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Sağlık, Sayfa 91
	6.2 Temizlik ve Hijyene Erişim	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Sağlık, Sayfa 91
	6.3 Su Kalitesi	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Sağlık, Sayfa 91
	6.5 Sınır Ötesi Su İşbirliği	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Sağlık, Sayfa 91
SKA 7 - Erişilebilir ve Temiz Enerji	7.a Enerji Alanında Uluslararası İşbirliği	Sürdürülebilirlik, Kurumsal Sürdürülebilirlik Çalışmalarımız, Sayfa 87
SKA 8 - İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	8.5 Tam İstihdam ve İyi İş Koşulları	İnsan Sermayemiz, Türkiye'nin En Mutlu Yazılım Şirketi, Sayfa 74
	8.8 İşçi Hakları ve Güvenli Çalışma Ortamı	İnsan Sermayemiz, Eğitim ve Gelişim, İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 77
	8.9 Sürdürülebilir Turizm	Entelektüel Sermayemiz, Muhasebe Çözümleri Alanındaki Yeni Gelişmeler, Sayfa 68 Doğal Sermayemiz, Sayfa 85
	8.b Gençler İçin İstihdam Stratejisi	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Cinsiyet Eşitliği, Sayfa 90

KATKIDA BULUNDUĞUMUZ BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Sürdürülebilir	Hedefler	Bulunduğu Bölüm
SKA 9 - Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	9.4 Sürdürülebilir ve Temiz Sanayiler	Entelektüel Sermayemiz, Muhasebe Çözümleri Alanındaki Yeni Gelişmeler, Sayfa 68 Doğal Sermayemiz, Sayfa 85
	9.5 Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge)	Entelektüel Sermayemiz, Sayfa 66-73
	9.b Yerel Teknoloji Gelişimi	Entelektüel Sermayemiz, Sayfa 65-71 Doğal Sermayemiz, Sayfa 85
SKA 10 - Eşitsizliklerin Azaltılması	10.2 Kapsayıcılık (Sosyal, Ekonomik ve Politik)	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Uçan Raketler, Sayfa 92
	10.3 Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Cinsiyet Eşitliği, Sayfa 90 Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Uçan Raketler, Sayfa 92
	10.6 Kapsayıcı Küresel Yönetişim	Sosyal Sermayemiz, Topluluk Yönetişim Modelimiz, Sayfa 80
SKA 12 - Sorumlu Üretim ve Tüketim	12.1 Sürdürülebilir Tüketim ve Üretim Programları	Entelektüel Sermayemiz, Muhasebe Çözümleri Alanındaki Yeni Gelişmeler, Sayfa 68 Doğal Sermayemiz, Sayfa 85
	12.5 Atık Üretimini Azaltılması	Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Enerji, Sayfa 89
	12.a Sürdürülebilir Kalkınma için Ar-Ge Kapasitesine Destek	Entelektüel Sermayemiz, Muhasebe Çözümleri Alanındaki Yeni Gelişmeler, Sayfa 68 Doğal Sermayemiz, Sayfa 85 Sürdürülebilirlik, Kurumsal Sürdürülebilirlik Çalışmalarımız, Sayfa 87
SKA 13 - İklim Eylemi	13.3 İklim Değişikliği Farkındalığı	Doğal Sermayemiz, Sayfa 85 Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Biyoçeşitlilik, Sayfa 88
	13.b İklim Değişikliği Planlama ve Yönetimi	Biyoçeşitlilik, Sayfa 88
SKA 15 - Karasal Yaşam	15.1 Karasal ve Tatlı Su Ekosistemleri	Biyoçeşitlilik, Sayfa 88
	15.5 Biyoçeşitlilik Kaybı	Biyoçeşitlilik, Sayfa 88
	15.9 Ulusal ve Yerel Planlamada Biyoçeşitlilik	Biyoçeşitlilik, Sayfa 88
SKA 17 - Amaçlar için Ortaklıklar	17.7 Teknoloji Transferi	Sosyal Sermayemiz, Akademik Kurumlar, Sayfa 83
	17.8 Bilgi ve İletişim Teknolojileri (BİT) için Kapasite Geliştirme	Entelektüel Sermayemiz, Sayfa 65-71
	17.11 Gelişmekte Olan Ülkelerin İhracatı	Sosyal Sermayemiz, Partnerlerimiz, Sayfa 82
	17.16 Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Ortaklık	Sosyal Sermayemiz, Akademik Kurumlar, Sayfa 83 Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Sağlık, Sayfa 91
	17.17 Ortaklıklar (Kamu, Özel Sektör, Sivil Toplum Kuruluşları)	Sosyal Sermayemiz, Akademik Kurumlar, Sayfa 82-83 Sürdürülebilir Bir Dünya İçin Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, Sağlık, Sayfa 91



**HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ AŞ VE BAĞLI
ORTAKLIKLARI 31 ARALIK 2024 TARİHİNDE
SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT BAĞIMSIZ
DENETİM RAPORU, KONSOLİDE FİNANSAL
TABLOLAR ve TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

**HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

31 ARALIK 2024 TARİHİ
İTİBARIYLA HAZIRLANAN
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR
VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Hasılatın denetimi	
Hasılat, yıl içerisinde uygulanan stratejilerin sonuçlarının değerlendirilmesi ve performans takibi açısından en önemli ölçüm kriteri olup, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap döneminde hasılat tutarı 1.122.416.793 TL olarak gerçekleşmiştir. Grup'un hasılat kanalları temel olarak ürün ve yazılım satış gelirleri ve bakım onarım hizmet gelirlerinden oluşmaktadır. Grup, müşterilerine yaptığı her biri farklı koşul ve şartlarda ürün ve yazılım satışları ile bunlara ilişkin bakım onarım hizmetlerini gelir olarak yansıttığı için, söz konusu hasılat tutarlarının dönemselliği, tamlığı ve doğruluğu bu işlemlerin tabiatı gereği kompleks yapıda olup, konsolide finansal tablolar açısından hasılatın muhasebeleştirilmesi hususu önemli yanlışlık riskini bünyesinde barındırmaktadır. Hasılat tutarlarının, kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tabloları açısından da önemli seviyede olması nedeni ile denetimimiz açısından "kilit denetim konusu" olarak belirlenmiştir. Grup'un hasılatla ilişkin muhasebe politikalarına ve önemli tahminlerine ilişkin açıklamalar Not 2.5 ve 15'te yer almaktadır.	Hasılatın denetimine ilişkin uyguladığımız denetim prosedürleri, hasılatın muhasebeleştirilmesi sürecinin anlaşılması, analitik incelemeler ve detay testlerin kombinasyonundan oluşmaktadır. Hasılatın muhasebeleştirilmesine ilişkin: - Grup'un muhasebe politikalarının, - Grup'un müşterileri ile yapmış olduğu sözleşmelerin tanımlanmasının, - İlgili sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanmasının, - İlgili sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesinin, - İşlem bedellerinin edim yükümlülüklerine dağıtılmasının TFRS 15'in gerekliliklerine uygunluğu değerlendirilmiştir. Grup'un müşterileri ile yapmış olduğu satış sözleşmelerinden örnekleme yolu ile seçilen sözleşmeler okunmuş, hasılatın konsolide finansal tablolara alınma zamanlaması değerlendirilmiş ve satış işlemlerine ilişkin teslimat onayları seçilmiş olan bir örneklem kümesinin test edilmesi vasıtasıyla doğrulanmıştır. Ürün ve yazılım satış gelirlerinin doğrulanması için muhasebe kayıtları ve bu kayıtlara konu olan destekleyici dokümanlar seçilmiş olan bir örneklem kümesinin test edilmesi suretiyle, hasılatın doğru tutarda, tam ve doğru dönemde hasılat olarak muhasebeleştirildiği kontrol edilmiştir. Bakım ve hizmet gelirleri müşterilere aylık olarak yansıtılmakta ve kayıtlara alınmaktadır. Müşterilere kesilen faturaların ve kayıtların doğruluğu ve doğru dönemde muhasebeleştirildiği seçilmiş bir örneklem kümesinin doğrulayıcı denetim tekniklerinin kullanılması suretiyle kontrol edilmiştir. Ayrıca hasılat işlemlerine ilişkin dipnotların TFRS'lere uygunluğu değerlendirilmiştir.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Yazılımlara ilişkin geliştirme maliyetlerinin aktifleştirilmesi	
Grup'un 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolarında yazılımlara ilişkin aktifleştirilen toplam 505.206.419 TL geliştirme maliyeti bulunmaktadır. Grup, geliştirme maliyetlerine ilişkin aktifleştirmede TMS 38 "Maddi Olmayan Duran Varlıklar" standardı ve Not 2.5 ve 9'da yar alan açıklamaları esas almıştır. Grup, geliştirme aşamasına gelen ve gelecekte nakit akışı sağlayacağını öngördüğü projelerde, yazılım süreçlerinde çalışan personele ilişkin maliyetleri ve ilgili giderleri geliştirme faaliyeti kapsamında aktifleştirmektedir. Bu süreçte sadece personelin ilgili geliştirme faaliyeti için harcadığı zaman dikkate alınmakta ve diğer süreçler ile ilgili harcanan zamanlar harcadığı dönemde giderleştirilmektedir. Yazılım geliştirmelerine ilişkin tutarın konsolide finansal tablolar için önemli olması ve yönetimin bu konudaki tahminleri içermesinden dolayı, bu husus kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	Yazılımlara ilişkin geliştirme maliyetlerinin denetimine ilişkin uyguladığımız denetim prosedürleri, yazılım geliştirme sürecinin detayları ile anlaşılması, sürece ilişkin önemli iç kontrollerin değerlendirilmesi, analitik incelemeler ve detay testlerin kombinasyonundan oluşmaktadır. Yazılımlara ilişkin geliştirme maliyetlerini oluşturan projelerin detayları, hangi kriterlere göre geliştirme maliyeti olarak sınıflandırıldığı değerlendirilmiştir. Bu değerlendirmede TMS 38 "Maddi Olmayan Duran Varlıklar" standardının gereklilikleri kapsamında gelecekte sağlanacak nakit akış tahminlerinin geçmiş performans ile tutarlılığı karşılaştırılarak söz konusu geliştirme maliyetlerinin geri kazanılabilirliği değerlendirilmiştir. Aktifleştirilecek geliştirme maliyeti olarak değerlendirilen tüm maliyetlerin proje, personel ve maliyet türü bazında detaylı kırılımları edinilmiştir. Bu verilerin tamamına ilişkin örnekleme yolu ile maddi doğrulama testleri gerçekleştirilmiştir. Yazılımlara ilişkin geliştirme maliyetlerinin faydalı ömrüne ilişkin olarak yapılan tahminler sektördeki rakip firmaların uyguladığı faydalı ömür süreleri ve söz konusu yazılımların hizmet olarak sunulduğu müşteri sözleşme süreleri dikkate alınarak karşılaştırılmıştır. Not 2.5 ve 9'da yar alan açıklamaların ilgili standart çerçevesinde uygunluğu değerlendirilmiştir.

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Grup konsolide finansal tabloları hakkında oluşturulacak görüşü dayanak teşkil edecek şekilde, Grup bünyesindeki işletme veya işletme birimlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde etmek amacıyla Grup denetimi planlanmakta ve yürütülmektedir. Grup denetiminin amaçları açısından yapılan denetim çalışmasının yönlendirilmesinden, gözetiminden ve gözden geçirilmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.



B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlölükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 3 Mart 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Orhan Öztürk, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 3 Mart 2025

İÇİNDEKİLER**SAYFA**

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU.....	1-2
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU.....	3
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU.....	4
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU.....	5
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR.....	6-52
NOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU.....	6
NOT 2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	7-22
NOT 3 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ.....	23
NOT 4 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	24
NOT 5 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	24-25
NOT 6 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	25-26
NOT 7 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER	27
NOT 8 MADDİ DURAN VARLIKLAR.....	28
NOT 9 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR.....	29
NOT 10 TAAHHÜTLER.....	30
NOT 11 FİNANSAL ARAÇLAR.....	30-33
NOT 12 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR.....	34-35
NOT 13 DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER.....	36
NOT 14 SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ.....	37-38
NOT 15 HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ.....	38-39
NOT 16 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ.....	40
NOT 17 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER.....	41
NOT 18 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER.....	41
NOT 19 FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ.....	42
NOT 20 DİĞER KAPSAMLI GELİR UNSURLARI ANALİZİ.....	42
NOT 21 GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL).....	43-46
NOT 22 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ.....	46-51
NOT 23 FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ	52
NOT 24 PAY BAŞINA KAZANÇ	52
NOT 25 BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER.....	52
NOT 26 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	52

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHLİ KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2023
VARLIKLAR			
DÖNEN VARLIKLAR	Not		
Nakit ve nakit benzerleri	3	301.723.476	218.438.892
Finansal yatırımlar	11	130.464.116	246.873.455
Ticari alacaklar	5,6	338.127.101	184.377.893
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	5	41.536.363	22.104.526
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	6	296.590.738	162.273.367
Peşin ödenmiş giderler	7	107.491.347	60.735.864
Diğer dönen varlıklar	13	27.157.750	31.241.084
Toplam Dönen Varlıklar		904.963.790	741.667.188
DURAN VARLIKLAR			
Finansal yatırımlar	11	17.629.883	-
Maddi duran varlıklar	8	142.986.152	151.840.116
Maddi olmayan duran varlıklar	9	1.429.556.944	759.708.182
Peşin ödenmiş giderler	7	95.224.105	66.180.135
Ertelenmiş vergi varlığı	21	23.536.441	8.618.504
Diğer duran varlıklar	13	2.098.649	1.801.471
Toplam Duran Varlıklar		1.711.032.174	988.148.408
TOPLAM VARLIKLAR		2.615.995.964	1.729.815.596

Ekteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHLİ KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2023
YÜKÜMLÜLÜKLER VE ÖZKAYNAK			
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	Not		
Ticari borçlar	6	92.386.616	70.993.281
Kısa vadeli borçlanmalar	11	160.258.928	-
Kiralama yükümlülükleri	11	6.946.444	-
Dönem karı vergi yükümlülüğü	21	9.441.326	5.115.447
Ertelenmiş gelirler	7	42.304.961	27.743.826
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	12	21.274.515	22.439.386
Kısa vadeli karşılıklar	12	46.028.620	22.238.558
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar		46.028.620	22.238.558
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	13	3.426.599	3.484.807
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		382.068.009	152.015.305
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kiralama yükümlülükleri	11	23.737.468	-
Ertelenmiş gelirler	7	101.465.331	70.038.983
Uzun vadeli karşılıklar	12	13.958.757	10.570.669
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar		13.958.757	10.570.669
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		139.161.556	80.609.652
ÖZKAYNAKLAR			
Sermaye	14	300.000.000	127.500.000
Paylara ilişkin primler	14	90.539.827	263.039.827
Sermaye düzeltme farkları	14	117.442	117.442
Yasal yedekler	14	25.580.347	12.506.162
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		1.207.496.849	886.801.753
Tanımlanmış emeklilik fayda planlarındaki vergi sonrası aktüeryal kayıplar		(997.003)	(1.900.376)
Yabancı para çevrim farkları		1.208.493.852	888.702.129
Net dönem karı		276.880.664	132.168.362
Geçmiş yıllar karları		194.151.270	75.057.093
Toplam Özkaynaklar		2.094.766.399	1.497.190.639
TOPLAM KAYNAKLAR		2.615.995.964	1.729.815.596

Ekteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

1 OCAK-31 ARALIK 2024 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2023
	Not		
Hasılat	15	1.122.416.793	609.051.324
Satışların maliyeti (-)	15	(580.872.198)	(313.007.451)
Brüt kar		541.544.595	296.043.873
Pazarlama ve satış giderleri (-)	16	(115.748.327)	(76.013.405)
Genel yönetim giderleri (-)	16	(181.628.560)	(89.924.269)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	17	44.014.765	59.729.502
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	17	(41.581.786)	(49.882.287)
Esas Faaliyet Karı		246.600.687	139.953.414
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	18	63.612.706	82.143.148
Finansman geliri/gideri öncesi faaliyet karı		310.213.393	222.096.562
Finansman giderleri (-)	19	(31.844.692)	(53.046.829)
Finansman gelirleri	19	6.822.771	3.024.357
Vergi öncesi kar		285.191.472	172.074.090
Vergi gideri	21	(8.310.808)	(39.905.728)
Dönem vergi gideri (-)		(20.636.859)	(45.245.748)
Ertelenmiş vergi gideri (-)		12.326.051	5.340.020
Devam eden faaliyetlerden elde edilen dönem karı		276.880.664	132.168.362
Dönem karı		276.880.664	132.168.362
DÖNEM KARI		276.880.664	132.168.362
Dönem Karının Dağılımı			
Ana ortaklık payları	24	276.880.664	132.168.362
Pay başına kazanç		0,9229	0,4406
DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER)			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		320.695.096	526.493.280
Yabancı para çevrim farkları	20	319.791.723	525.931.651
Tanımlanmış emeklilik fayda planlarındaki aktüeryal (kayıplar) / kazançlar		957.575	595.327
Tanımlanmış emeklilik fayda planlarındaki aktüeryal (kayıplar) / kazançlar ertelenmiş vergi etkisi		(54.202)	(33.698)
DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER)		320.695.096	526.493.280
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		597.575.760	658.661.642

Ekteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

1 OCAK-31 ARALIK 2024 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

						Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler				
Not	Sermaye	Paylara ilişkin primler	Sermaye düzeltme farkları	Yasal yedekler	Tanımlanmış emeklilik fayda planlarındaki	Yabancı para çevrim farkı	Geçmiş yıllar karları	Net dönem karı	Toplam özkaynak	
1 Ocak 2023 itibarıyla bakiyeler	14	127.500.000	292.429.353	117.442	2.808.433	(2.462.005)	362.770.478	26.210.031	58.544.791	867.918.523
Transferler		-	-	-	9.697.729	-	-	48.847.062	(58.544.791)	-
Dönem Karı (Zararı)		-	-	-	-	-	-	-	132.168.362	132.168.362
Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	-	-	561.629	525.931.651	-	-	526.493.280
Diğer değişiklikler nedeniyle artış /(azalışlar) (*)		-	(29.389.526)	-	-	-	-	-	-	(29.389.526)
31 Aralık 2023 itibarıyla bakiyeler	14	127.500.000	263.039.827	117.442	12.506.162	(1.900.376)	888.702.129	75.057.093	132.168.362	1.497.190.639
1 Ocak 2024 itibarıyla bakiyeler	14	127.500.000	263.039.827	117.442	12.506.162	(1.900.376)	888.702.129	75.057.093	132.168.362	1.497.190.639
Transferler		-	-	-	13.074.185	-	-	119.094.177	(132.168.362)	-
Dönem Karı (Zararı)		-	-	-	-	-	-	-	276.880.664	276.880.664
Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		-	-	-	-	903.373	319.791.723	-	-	320.695.096
Sermaye Arttırımı (**)		172.500.000	(172.500.000)	-	-	-	-	-	-	-
31 Aralık 2024 itibarıyla bakiyeler	14	300.000.000	90.539.827	117.442	25.580.347	(997.003)	1.208.493.852	194.151.270	276.880.664	2.094.766.399

(*) 12.03.2023 tarihinde resmi gazetede yayımlanan 7440 sayılı Kanun'un 10. maddesinin 27. bendi ile hükme bağlanan özel ek vergiler kapsamında; Şirket'in 2022 yılında İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nda (BİST İstanbul) işlem görmek üzere sermaye artırım yoluyla emisyon primli halka arz etmiş olduğu bir kısım hisselerinin, nominal sermayeye isabet eden kısmını aşan ve Özkaynaklar altında takip edilen "Emisyon Primleri" üzerinden hesaplanan 29.389.526 TL'lik ek vergi de, verginin doğmasına doğrudan etki eden "Emisyon Primleri" hesabından mahsup edilmek suretiyle raporlanmıştır.

(**) Şirket Yönetim Kurulu'nun 1 Ağustos 2024 tarih ve 2024/17 sayılı kararı uyarınca; 300.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı dahilinde 127.500.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin, tamamı "Hisse Senedi İhraç Primleri" hesabında bulunan tutarlardan karşılanmak yoluyla, 172.500.000 TL artırılarak 300.000.000 TL seviyesine yükseltilmesine karar verilmiştir. İhraç edilecek 172.500.000 TL itibari değerdeki paylara ilişkin İhraç Belgesinin ve Şirketimiz Ana Sözleşmesinin "Sermaye ve Payların Türü" başlıklı 6. maddesinin tadili İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 16.12.2024 tarihinde tescil edilerek, 11229 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanmıştır.

Ekteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

1 OCAK – 31 ARALIK 2024 DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tüm tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2024	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2023
İşletme faaliyetlerinden elde edilen nakit akışları	Not		
Dönem karı		276.880.664	132.168.362
Dönem karı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler			
Vergi gideri ile ilgili düzeltmeler	21	8.310.808	39.905.728
Kıdem tazminatı karşılığı düzeltmeleri	12	5.781.013	3.845.522
Değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	6	5.765.697	457.564
İzin karşılığı düzeltmeleri	12	20.282.362	7.048.120
Faiz gelirleri ve giderleri ile ilgili düzeltmeler	18,19	(30.777.156)	(845.668)
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		73.322.217	(184.431.243)
Gerçeğe uygun değer kayıpları (kazançları) ile ilgili diğer düzeltmeler	18	(18.189.226)	(81.071.183)
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	8, 9	206.476.047	100.598.040
Nakit dışı kalemlere ilişkin diğer düzeltmeler		3.609.907	3.245.856
		551.462.333	20.921.098
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler			
Ticari alacaklardaki artış ile ilgili düzeltmeler	5,6	(161.153.637)	(104.919.273)
Peşin ödenmiş giderlerdeki artış ile ilgili düzeltmeler	7	(7.649.204)	(20.554.101)
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki azalış/(artış) ile ilgili düzeltmeler	13	3.786.156	(7.762.304)
Ticari borçlardaki azalış ile ilgili düzeltmeler	6	21.393.335	44.739.820
Ertelenmiş gelirlerdeki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler	7	2.182.163	(234.879)
Faaliyetler ile ilgili diğer borçlardaki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		(3.739.785)	17.675.382
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		406.281.361	(50.134.257)
Ödenen gelir vergisi		(10.697.253)	(62.633.340)
Ödenen izin karşılıkları	12	(2.277.514)	(1.114.765)
Kıdem tazminatı ödemesi	12	(3.689.069)	(2.685.731)
Faaliyetlerden elde edilen net nakit		389.617.525	(116.568.093)
Yatırım faaliyetlerinden elde edilen nakit akışları			
Maddi duran varlık satışından elde edilen nakit	8	20.456	10.758
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	8	(81.347.861)	(50.760.542)
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	9	(538.979.109)	(204.553.221)
Alınan faiz		57.975.339	80.559.717
Başka İşletmelerin veya Fonların Paylarının veya Borçlanma Araçlarının Satılması			
Sonucu Elde Edilen Nakit Girişleri		113.188.680	247.319.739
Başka İşletmelerin veya Fonların Paylarının veya Borçlanma Araçlarının Edinimi İçin			
Yapılan Nakit Çıkışları		(141.775.453)	-
Diğer Nakit Girişleri		181.193.910	649.744.251
Diğer Nakit Çıkışları		(50.802.410)	(420.172.250)
Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit		(460.526.448)	302.148.452
Finansman faaliyetlerinden elde edilen nakit akışları			
Kredilerden nakit girişleri	11	160.000.000	-
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	11	-	(23.777.875)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	11	(2.963.063)	(27.716.090)
Ödenen faiz		(43.031.896)	(845.768)
Finansman faaliyetlerinde elde edilen net nakit		114.005.041	(52.339.733)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ ARTIŞ		43.096.118	133.240.626
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	3	218.438.892	57.136.078
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ		40.188.466	28.062.188
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	3	301.723.476	218.438.892

Ekteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş. ("Şirket" veya "Hitit Bilgisayar") 1994 yılında kurulmuştur. Şirket'in Bağlı ortaklıkları Hitit Saas Turizm Servisleri A.Ş. 2021 yılında, HITIT TECH LAB-ISB (SMC-Private) 2023 yılında, Hitit PK Seyahat Acente Dağıtım Sistemleri A.Ş. ise (hep birlikte "Grup") 2024 yılında kurulmuştur. Grup'un faaliyet konusu, havayolu ve seyahat şirketleri ile havalimanları için yazılım çözümleri geliştirmek, bunların hizmet olarak sunulması ile ilgili faaliyetleri, işletim servisini ve satışını yapmaktır.

Grup'un merkezi Reşitpaşa Mah. Katar Cad. No:4/1 Arı Teknokent 2 İç Kapı No:601 34468 Maslak / Sarıyer / İstanbul'dur.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'ta çalışan toplam personel sayısı 406'dır (31 Aralık 2023: 390).

Grup'un devam eden faaliyetleri ile ilgili faaliyet alanları ve coğrafi bölümlere göre raporlamanın ayrıntılarına 4. notta yer verilmektedir.

Grup'un Bağlı Ortaklıkları:

Hitit Saas Turizm Servisleri A.Ş.

Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş.'nin global pazardaki acente ağı üzerinden bilet, otel, araç kiralama, havalimanı transferi, sigorta ve diğer bilet harici seyahat ürünlerinin, ek hizmetlerin satışını ve yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla %100 Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş. sahipliğinde kurularak 9 Kasım 2021 tarihinde tescil ve ilan edilmiştir.

HITIT TECH LAB-ISB (SMC-Private) Limited

Pakistan'da teknolojik alanda değer yaratmak için sermayesini temsil eden paylarının tamamına Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş.'nin sahip olduğu bir yazılım geliştirme şirketi HITIT TECH LAB-ISB (SMC-Private) Limited ünvanı altında Pakistan Menkul Kıymetler ve Borsalar Komisyonu (Securities and Exchange Commission of Pakistan - SECP) nezdinde kurulmuştur.

Hitit PK Seyahat Acente Dağıtım Sistemleri A.Ş.

Pakistan pazarındaki acente dağıtım hizmetlerini desteklemek, Hitit ADS aracılığıyla Pakistan merkezli seyahat içeriğini dünya çapında tanıtmak ve pazarlamak, bu çerçevede Hitit ADS kullanıcılarının seyahat acenteleri, kurumsal seyahat ve benzeri günlük faaliyetlerini kolaylaştırmak amacıyla, Şirketimizin sermayesinin %100'üne sahip olduğu, Türkiye/İstanbul merkez adresli anonim şirket kuruluşu "Hitit PK Seyahat Acente Dağıtım Sistemleri A.Ş." ünvanı ile tamamlanarak, İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde 5 Ocak 2024 itibarıyla tescil ve ilan olunmuştur.

Finansal tabloların onaylanması:

Finansal tablolar, yönetim kurulu tarafından onaylanmış ve 3 Mart 2025 tarihinde yayınlanması için yetki verilmiştir. Genel Kurul'un finansal tabloları değiştirme yetkisi bulunmaktadır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

TFRS'ye Uygunluk Beyanı

İlişikteki finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Eylül 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları esas alınmıştır.

Ayrıca finansal tablolar, KGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Hazırlanma esasları

Konsolide Finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile ölçülen finansal yatırımlar haricinde tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır.

Konsolide finansal tablolar, Grup'un önümüzdeki bir yılda ve faaliyetlerinin doğal akışı içerisinde varlıklarından fayda elde edeceği ve yükümlülüklerini yerine getireceği varsayımı altında işletmenin sürekliliği esasına göre hazırlanmıştır.

Kullanılan Para Birimi

Grup, fonksiyonel para birimini, alış ve satışların büyük ölçüde ABD Doları bazlı olması nedeniyle, 21 no'lu Türkiye Muhasebe Standardı ("TMS 21") "Kur Değişiminin Etkileri" uyarınca ABD Doları olarak belirlemiştir. Finansal tabloların sunum para birimi TL'dir.

Grup'un müşteri portföyü büyük ölçüde yurtdışı müşterilerden oluşmaktadır. Buna paralel gelirlerin önemli kısmı ABD Doları bazındadır. Grup'un artan ihracat hacmi, küresel alandaki büyüme stratejileri ve rekabet ortamı ABD Dolarını Grup'un bulunduğu temel ekonomik çevreyi yansıtmada etkin para birimi haline getirmiştir. Bu kapsamda ABD Doları, Grup yönetimince karar almada, bütçe takibinde ve yönetim raporlamalarında da kullanılmaya başlanmıştır. Grup yönetimi, ekonomik ortam ve faaliyetlerdeki bu etkiler sonucu geçerli para birimini 1 Ocak 2020 tarihinden itibaren ABD Doları olarak belirlemiştir.

Sunum Para Birimine Çevrim

TMS 21 ("Kur Değişimlerinin Etkileri") kapsamında ABD Doları olarak hazırlanan finansal tablolar aşağıdaki yöntemle TL'ye çevrilmiştir:

- 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosunda varlık ve yükümlülükler, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla T.C Merkez Bankası tarafından açıklanan döviz alış kurları olan 35,2803 TL = 1 ABD Doları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir.
- 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren döneme ait özet konsolide kar veya zarar tabloları, 2024 yılı Ocak – Aralık dönemi on iki aylık ortalama 32,7824 TL = 1 ABD Doları olan döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir.
- TL sunum para birimine çevrim sonucu ortaya çıkan tüm kur farkları, yabancı para çevrim farkları adı altında diğer kapsamlı gelir tablosunda gösterilmiştir.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

Konsolidasyona İlişkin Esaslar

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Şirket'in bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklıklar	Kuruluş ve faaliyet yeri	Geçerli para birimi	Grup'un sermayedeki pay oranı ve oy kullanma hakkı oranı (%)	
			31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hitit Saas Turizm Servisleri A.Ş.	Türkiye	ABD Doları	100	100
HİTİT TECH LAB-ISB (SMC-Private) Limited	Pakistan	ABD Doları	100	100
Hitit PK Seyahat Acente Dağıtım Sistemleri A.Ş.	Türkiye	ABD Doları	100	-

Konsolide finansal tablolar, Şirket ve Şirket'in bağlı ortaklığı tarafından kontrol edilen işletmelerin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Şirket'in aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması;
- yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması ve
- getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Şirket yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Şirket'in yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır. Şirket, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığının değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Şirket'in sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması;
- Şirket ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları;
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar ve
- Şirket'in karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Şirket'in bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer.

Netleştirme/Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hak olması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirme amacı olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eş zamanlı olması durumlarında net olarak gösterilirler.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Muhasebe Politikalarında Değişiklikler

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Grup'un, cari yıl içerisinde muhasebe politikalarında önemli bir değişikliği olmamıştır.

2.3 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Grup'un cari yıl içerisinde muhasebe tahminlerinde önemli bir değişikliği olmamıştır.

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları

a) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

- **TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Değişiklikler aynı zamanda işletmenin bu koşullara tabi yükümlülüklerle ilgili sağladığı bilgilerin iyileştirilmesini de amaçlamaktadır.
- **TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.
- **TMS 7 ve TFRS 7 'deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gereklilikleri, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)'nun, yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanıtıdır.
- **TSRS 1, "Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler"** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı önemli riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir.
- **TSRS2, "İklimle ilgili açıklamalar";** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk konu standardıdır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (Devamı)

b) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar

- **TFRS 17, Sigorta Sözleşmeleri**; 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir.
- **TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği**; 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.
- **TFRS 9 ve TFRS 7'deki Finansal Araçların sınıflandırma ve ölçümüne ilişkin değişiklikler**: 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir (erken uygulamaya izin verilir). Bu değişiklikler:
 - elektronik nakit transferi sistemi aracılığıyla ödenen bazı finansal borçlar için yeni bir istisna ile birlikte, bazı finansal varlık ve yükümlülüklerin muhasebeleştirilmesi ve finansal tablo dışı bırakılmasıyla ilgili zamanlamaya ilişkin gerekliliklere açıklık getirilmesi;
 - bir finansal varlığın yalnızca anapara ve faiz ödemeleri kriterini karşılayıp karşılamadığının değerlendirilmesine ilişkin daha fazla rehberlik sağlanması ve açıklığa kavuşturulması;
 - nakit akışlarını değiştirebilecek sözleşme şartlarına sahip belirli araçlar için yeni açıklamalar eklemek (çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) hedeflerine ulaşılmasıyla bağlantılı özelliklere sahip bazı araçlar gibi); ve
 - gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçlarına ilişkin açıklamalarda güncellemeler yapılmasıdır.
- **UFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – 11. Değişiklik**; Yıllık iyileştirmeler, bir Muhasebe Standardındaki ifadeleri açıklığa kavuşturan veya Muhasebe Standartlarındaki hükümler arasındaki nispeten küçük beklenmeyen sonuçları, gözden kaçırılan noktaları veya tutarsızlıkları düzelten değişikliklerle sınırlıdır. 2024 değişiklikleri aşağıdaki standartlara ilişkin yapılmıştır:
 - UFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması;
 - UFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar ve Standardın iliştiğindeki UFRS 7'nin uygulanmasına yönelik Rehber;
 - UFRS 9 Finansal Araçlar;
 - UFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar ve
 - UMS 7 Nakit Akış Tablosu.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (Devamı)

- **UFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu, kar veya zarar tablosundaki güncellemelere odaklanan, mali tabloların sunumuna ve açıklanmasına ilişkin yeni standarttır. UFRS 18'de getirilen temel yeni kavramlar aşağıdakilerle ilgilidir:

- kar veya zarar tablosunun yapısı
- işletmenin finansal tablolarının dışında raporlanan belirli kâr veya zarar performans ölçütleri (yani yönetim tarafından tanımlanan performans ölçütleri) için mali tablolarda gerekli açıklamalar; ve
- genel olarak temel finansal tablolar ve dipnotlar için geçerli olan toplama ve ayırtırmaya ilişkin geliştirilmiş ilkeler.

• **UFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Bu yeni standart diğer UFRS'ler ile birlikte uygulanmaktadır. Şartları sağlayan bir bağlı ortaklık, açıklama hükümleri hariç diğer UFRS Muhasebe Standartlarındaki hükümleri uygular ve bunun yerine UFRS 19'daki azaltılmış açıklama gerekliliklerini uygular. UFRS 19'un azaltılmış açıklama gereklilikleri, şartları sağlayan bağlı ortaklıkların mali tablolarının kullanıcılarının bilgi ihtiyaçları ile mali tablo hazırlayıcıları için maliyet tasarruflarını dengeler. UFRS 19, şartları sağlayan bağlı ortaklıklar için gönüllü uygulanabilecek bir standarttır. Bir bağlı ortaklık aşağıdaki durumlarda ilgili şartları sağlar.

- kamuya hesap verme yükümlülüğünün bulunmaması ve
- UFRS Muhasebe Standartlarına uygun, kamunun kullanımına açık konsolide mali tablolar üreten bir ana veya ara ana ortaklığının olması.

Söz konusu değişikliklerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

İlişkili Taraflar

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır. Söz konusu kişinin,

- raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

- İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
- İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
- Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

İlişkili Taraflar (Devamı)

- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
- (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Hasılat

Grup'un gelirleri, modern yolcu hizmetlerinin sağlanması için gerekli biletleme, rezervasyon ve kayıt işlemleri ile yolcu gelirlerinin muhasebeleştirilmesi ve sadakat programı gibi unsurları barındıran yazılım paketi ile havayolu şirketlerinin personel ve uçak bilgilerinin takibi ve uçuş planlamasına yönelik unsurları içeren ek yazılım unsurlarının geliştirilmesi ve satışını, veya servisinin sağlanmasından ("Hosting") oluşmaktadır. Grup, bu kapsamda ilgili yazılım çözümlerinin kurulumu, eğitimi, sunmuş olduğu bakım ve diğer servislerinden ötürü de gelir elde etmektedir.

Grup, söz konusu hizmetlere ilişkin yaptığı sözleşmelerde edim yükümlülüklerini tanımlar, işlem bedellerini tahmini müşteri iadeleri, indirimler ve karşılıkları göz önünde bulundurarak edim yükümlülüklerine dağıtarak alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden gelirlerini tahakkuk esasına göre kayıtlara alır.

Grup, çeşitli özellikli yazılımlar için kurulum hizmeti vermektedir. Bu hizmetler, zamana yayılı edim yükümlülüğü olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu, kurulum hizmetlerine ilişkin hasılat sözleşmenin tamamlanma aşamasına bağlı olarak gelir kaydedilir. Yöneticiler, finansal tablo tarihi itibarıyla kurulum için harcanan sürenin, harcanması planlanan toplam süreye oranı üzerinden belirlenen tamamlanma aşamasının, TFRS 15 kapsamında söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen ifasına yönelik ilerlemeyi makul bir biçimde ölçmek için kullanılabileceğini değerlendirmektedir. Yazılım hizmetlerinin kurulumuna ilişkin ödeme kurulum hizmetinin tamamlanmasını takiben yapılmakta olup kurulum hizmeti tamamlanana kadarki sürede verilen hizmet sonucu hak edilen tutarlar sözleşme varlığı olarak finansal tablolara yansıtılır.

Ertelenmiş kurulum gelirleri, müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerden kaynaklanmaktadır. Grup, müşteri sözleşmelerinden kaynaklı yükümlülükleri kapsamında edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirir ve muhasebeleştirir. Tamamlanmamış hizmet dönemine ilişkin oluşan, müşteri sözleşmelerinden kaynaklı geliri, "Ertelenmiş Kurulum Geliri" olarak muhasebeleştirir. Bu tür hizmetlerden elde edilen gelirler sözleşme esaslarına bağlı olarak verilen hizmet saati üzerinden dönemsel ilkesi uyarınca "zamana yayılı" olarak tahakkuk esasına göre gelir kaydedilmektedir. Grup kısa süreli ve tek seferlik verdiği hizmetlerde ise geliri kontrol müşteriye geçtiğinde "zamanın belli bir anında" finansal tablolara almaktadır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Maddi Duran Varlıklar

Maddi duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler. Arazi ve arsalar amortismanına tabi tutulmazlar ve maliyet değerlerinden birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Kiralama veya idari amaçlı ya da halihazırda belirlenmemiş olan diğer amaçlar doğrultusunda inşa edilme aşamasındaki varlıklar, maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü kaybı düşülerek gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, borçlanma maliyetleri aktifleştirilir. Bu varlıkların inşası bittiğinde ve kullanıma hazır hale geldiklerinde ilgili maddi duran varlık kalemine sınıflandırılırlar. Bu tür varlıklar, diğer sabit varlıklar için kullanılan amortisman yönteminde olduğu gibi, kullanıma hazır olduklarında amortismanına tabi tutulurlar.

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Kiralama ile alınan varlıklar, sahip olunan maddi duran varlıklarda olduğu gibi beklenen faydalı ömrüne göre amortismanına tabi tutulur. Eğer kiralama döneminin sonunda sahipliğin kazanılıp kazanılmayacağı kesin değil ise beklenen faydalı ömür ile söz konusu kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanına tabi tutulur.

Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve gelir tablosuna dahil edilir.

Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Ticari markalar ve lisanslar

Satın alınan ticari markalar ve lisanslar, tarihi maliyetleriyle gösterilir. Ticari markalar ve lisansların sınırlı faydalı ömürleri bulunmaktadır ve maliyet değerlerinden birikmiş amortismanlar düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Satın alınan ticari markalar ve lisanslar, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yönetimi kullanılarak itfa edilir (3-5 yıl).

Bilgisayar yazılımı

Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir. Söz konusu maliyetler, faydalı ömürlerine göre (3-15 yıl) itfa edilir.

Bilgisayar yazılımlarını geliştirmek ve sürdürmekle ilişkili maliyetler, oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir. Kontrolü Grup'un elinde olan, saptanabilir ve kendine özgü yazılım ürünleri ile direkt ilişkilendirilebilen ve bir yıldan fazla süre ile maliyetinin üzerinde ekonomik fayda sağlayacak harcamalar maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Maliyetler, yazılımı geliştiren çalışanların maliyetlerini ve genel üretim giderlerinin bir kısmını da içermektedir.

Duran varlık olarak değerlendirilen bilgisayar yazılım geliştirme maliyetleri, faydalı ömürleri üzerinden itfa edilir (3 yılı geçmemek kaydıyla).

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Maddi Olmayan Duran Varlıklar (Devamı)

İşletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar – araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma masrafları, olduğu dönem içerisinde kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

Geliştirme faaliyetleri sonucu ortaya çıkan işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar yalnızca aşağıda belirtilen şartların tamamı karşılandığında kayda alınır:

- maddi olmayan duran varlığın kullanıma hazır ya da satılmaya hazır hale getirilebilmesi için tamamlanmasının teknik anlamda mümkün olması,
- maddi olmayan duran varlığı tamamlama, kullanma veya satma niyetinin olması,
- maddi olmayan duran varlığın kullanılabilir veya satılabilir olması,
- varlığın ne şekilde ileriye dönük olası bir ekonomik fayda sağlayacağını belli olması,
- maddi olmayan duran varlığın gelişimini tamamlamak, söz konusu varlığı kullanmak ya da satmak için uygun teknik, finansal ve başka kaynakların olması ve
- varlığın geliştirme maliyetinin, geliştirme sürecinde güvenilir bir şekilde ölçülebilir olması.

İşletme içi yaratılan maddi olmayan varlık tutarı, maddi olmayan duran varlığın yukarıda belirtilen muhasebeleştirme şartlarını karşıladığı andan itibaren oluşan harcamaların toplam tutarıdır. İşletme içi yaratılan maddi olmayan varlıklar kayda alınamadıklarında, geliştirme harcamaları oluştukları dönemde gider olarak kaydedilir.

Başlangıç muhasebeleştirilmesi sonrasında, işletme içi yaratılan maddi olmayan varlıklar da ayrı olarak satın alınan maddi olmayan duran varlıklar gibi maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilir.

Geliştirme faaliyetleri kapsamında katılan maliyetler Grup tarafından aktifleştirilmektedir. Yönetim, varlığın oluşturulmasında doğrudan görev alan personelin ücretlerini aktifleştirirken, her personelin araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde ne kadar zaman harcadığını göz önünde bulundurmaktadır. Araştırma faaliyetlerine ilişkin personel maliyetleri gerçekleştiğinde gider olarak yazılmaktadır.

Maddi olmayan duran varlıkların finansal durum tablosu dışı bırakılması

Bir maddi olmayan duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Bir maddi olmayan duran varlığın finansal durum tablosu dışı bırakılmasından kaynaklanan kar ya da zarar, varsa, varlıkların elden çıkarılmasından sağlanan net tahsilatlar ile defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu fark, ilgili varlık finansal durum tablosu dışına alındığı zaman kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Maddi Duran Varlıklar ve Şerefiye Haricinde Maddi Olmayan Duran Varlıklarda Değer Düşüklüğü

Grup, her raporlama tarihinde varlıklarında değer düşüklüğü olup olmadığını belirlemek için maddi olan ve olmayan duran varlıklarının defter değerini inceler. Varlıklarda değer düşüklüğü olması durumunda, değer düşüklüğü tutarının belirlenebilmesi için varlıkların, varsa, geri kazanılabilir tutarı ölçülür.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Maddi Duran Varlıklar ve Şerefiye Haricinde Maddi Olmayan Duran Varlıklarda Değer Düşüklüğü (Devamı)

Bir varlığın geri kazanılabilir tutarının ölçülemediği durumlarda Grup, varlıkla ilişkili nakit yaratan birimin geri kazanılabilir tutarını ölçer. Makul ve tutarlı bir tahsis esası belirlenmesi halinde Grup varlıkları nakit yaratan birimlere dağıtılır. Bunun mümkün olmadığı durumlarda, Grup varlıkları makul ve tutarlı bir tahsis esasının belirlenmesi için en küçük nakit yaratan birimlere dağıtılır.

Bir varlığın (ya da nakit yaratan birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden düşük olduğu durumlarda, varlığın (ya da nakit yaratan birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. İlgili varlığın yeniden değerlendirilen tutarla ölçülmediği hallerde değer düşüklüğü zararı doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Bu durumda değer düşüklüğü zararı yeniden değerlendirme değeri azalışı olarak dikkate alınır.

Değer düşüklüğü zararının sonraki dönemlerde iptali söz konusu olduğunda, varlığın (ya da ilgili nakit yaratan birimin) defter değeri geri kazanılabilir tutar için yeniden güncellenen tahmini tutara denk gelecek şekilde artırılır. Arttırılan defter değeri, ilgili varlık (ya da ilgili nakit yaratan birimi) için önceki dönemlerde varlık için değer düşüklüğü zararının ayrılmamış olması durumunda ulaşacağı defter değeri aşmamalıdır. Varlık yeniden değerlendirilmiş bir tutar üzerinden gösterilmedikçe, değer düşüklüğü zararına ilişkin iptal işlemi doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Yeniden değerlendirilmiş bir varlığın değer düşüklüğü zararının iptali, yeniden değerlendirme artışı olarak dikkate alınır.

Borçlanma Maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar (özellikli varlıklar) söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştuğu dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

Finansal Araçlar

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, Grup finansal aracın sözleşmeden doğan karşılıklarına taraf olduğunda Grup'un finansal durum tablosunda muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar ve yükümlülükler ilk olarak gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin (gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler hariç) edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri, uygun bir şekilde ilk muhasebeleştirmede o finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerine eklenir veya bu değerden çıkarılır. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri direkt olarak kar veya zarara yansıtılır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal Araçlar (Devamı)

Finansal varlıklar

Finansal varlıkların sınıflandırılması

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar sonradan itfa edilmiş maliyetleri üzerinden ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar ise gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Bir finansal varlık, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülüyorsa, gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İlk defa finansal tablolara almada Grup, ticari amaçla elde tutulmayan özkaynak aracına yapılan yatırımını gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir.

(i) İtfa edilmiş maliyet ve etkin faiz yöntemi

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden gösterilen finansal varlıklara ilişkin faiz geliri etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanır. Etkin faiz yöntemi bir borçlanma aracının itfa edilmiş maliyetini hesaplama ve faiz gelirini ilgili döneme dağıtma yöntemidir. Bu gelir, aşağıdakiler dışında, finansal varlığın brüt defter değerine etkin faiz oranı uygulanarak hesaplanır:

(a) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, ilk defa finansal tablolara alınmasından itibaren, finansal varlığın itfa edilmiş maliyetine krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranını uygular.

(b) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlık olmayan ancak sonradan kredi-değer düşüklüğüne uğramış finansal varlık haline gelen finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, sonraki raporlama dönemlerinde, varlığın itfa edilmiş maliyetine etkin faiz oranını uygular.

Faiz geliri, sonraki muhasebeleştirilmede itfa edilmiş maliyetleri ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılmış borçlanma araçları için etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal Araçlar (Devamı)

Finansal varlıklar (Devamı)

Finansal varlıkların sınıflandırılması (devamı)

(ii) Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

İtfa edilmiş maliyetleri üzerinden veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülme kriterini karşılamayan finansal varlıklar ((i)'e bakınız) gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülürler.

Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar her dönem sonunda gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür ve tüm gerçeğe uygun değer değişimleri, ilgili finansal varlıklar finansal riskten korunma işlemlerinin (bakınız korunma muhasebesi politikası) bir parçası olmadıkları sürece, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Kur farkı kazanç ve kayıpları

Finansal varlıkların yabancı para cinsinden gösterilen defter değeri, ilgili yabancı para birimiyle belirlenir ve her raporlama döneminin sonunda geçerli kurdan çevrilir. Özellikle,

- itfa edilmiş maliyetinden gösterilen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan finansal varlıklar için kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan borçlanma araçlarının itfa edilmiş maliyetleri üzerinden hesaplanan kur farkları, dönem kar veya zararında muhasebeleştirilir. Oluşan diğer tüm kur farkları, diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin parçası olmayan finansal varlıklara ilişkin kur farkları dönem kar veya zararda muhasebeleştirilir; ve
- gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynak araçlarına ilişkin kur farkları diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, itfa edilmiş maliyetleri üzerinden gösterilen veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları, kira alacakları, ticari alacaklar, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve ayrıca finansal teminat sözleşmelerine yapılan yatırımlarına dair beklenen kredi zararları için finansal tablolarında değer düşüklüğü karşılığı ayırır. Beklenen kredi zararı tutarı her raporlama döneminde ilgili finansal varlığın ilk kez finansal tablolara alınmasından bu yana kredi riskinde oluşan değişiklikleri yansıtacak şekilde güncellenir.

Grup önemli finansman unsuru olmayan ticari alacaklar, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve kira alacakları için basitleştirilmiş yaklaşımdan faydalanan değer düşüklüğü karşılıklarını, ilgili finansal varlıkların ömürleri boyunca beklenen kredi zararına eşit tutarda hesaplar.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal Araçlar (Devamı)

Finansal varlıklar (Devamı)

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü (devamı)

Grup diğer tüm finansal araçları için, ilk muhasebeleştirmeden bu yana eğer kredi riskinde önemli bir artış oluyorsa ömür boyu beklenen kredi zararlarını muhasebeleştirir. Ancak finansal aracın kredi riski ilk muhasebeleştirmeden bu yana önemli bir artış göstermemişse Grup o finansal araç için 12 aylık beklenen kredi zararı tutarında zarar karşılığını muhasebeleştirir.

Beklenen kredi zararlarının ölçümü ve muhasebeleştirilmesi

Beklenen kredi zararlarının ölçümü, temerrüt ihtimali, temerrüt halinde kayıp (örneğin temerrüt varsa kaybın büyüklüğü) ve temerrüt halinde riske esas tutarın bir fonksiyonudur. Temerrüt olasılığı ve temerrüt halinde kaybın değerlendirilmesi, ileriye dönük bilgilerle düzeltilmiş geçmişe ait verilere dayanır. Finansal varlıkların temerrüt halinde riske esas tutarı, ilgili varlıkların raporlama tarihindeki brüt defter değeri üzerinden yansıtılır.

Finansal varlıkların beklenen kredi zararı, Grup'un sözleşmeye dayalı olarak vadesi geldikçe gerçekleşecek nakit akışlarının tamamı ile Grup'un tahsil etmeyi beklediği nakit akışlarının tamamı arasındaki farkın (tüm nakit açıklarının) başlangıçtaki etkin faiz oranı (ya da satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar için krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranı) üzerinden hesaplanan bugünkü değeridir.

Finansal varlıkların finansal tablo dışı bırakılması

Grup yalnızca finansal varlıktan kaynaklanan nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya finansal varlığı ve finansal varlığın sahipliğinden kaynaklanan her türlü risk ve getirileri önemli ölçüde başka bir işletmeye devrettiğinde o finansal varlığı finansal tablo dışı bırakır.

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen bir finansal varlık finansal tablo dışı bırakılırken varlığın defter değeri ve tahsil edilen ve edilecek bedel arasındaki fark kar veya zararda muhasebeleştirilir. Ayrıca, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan bir borçlanma aracının finansal tablo dışı bırakılmasında, daha önce ilgili araca ilişkin yeniden değerlendirme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp, kar veya zararda yeniden sınıflandırılır. Grup'un ilk muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçmeyi tercih ettiği bir özkaynak aracının finansal tablo dışı bırakılması durumundaysa, yeniden değerlendirme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp kar veya zararda muhasebeleştirilmez, doğrudan birikmiş karlara transfer edilir.

Finansal yükümlülükler

Grup, finansal yükümlülüğü ilk defa finansal tablolara alırken gerçeğe uygun değerinden ölçer. Gerçeğe uygun değer değişimleri kar veya zarara yansıtılanlar dışındaki yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilir.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Finansal Araçlar (Devamı)

Finansal yükümlülükler (devamı)

Grup, aşağıdakiler dışında kalan tüm finansal yükümlülüklerini sonraki muhasebeleştirme itfa edilmiş maliyetinden ölçülen olarak sınıflandırır:

(a) Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler: Bu yükümlülükler, türev ürünler de dahil olmak üzere, sonraki muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değerinden ölçülür.

(b) Finansal varlığın devredilmesi işleminin finansal tablo dışı bırakma şartlarını taşımaması veya devam eden ilişki yaklaşımının uygulanması durumunda ortaya çıkan finansal yükümlülükler: Grup, bir varlığı devam eden ilişkisi ölçüsünde finansal tabloda göstermeye devam ettiği durumda, finansal tabloya buna bağlı bir yükümlülük de yansıtır. Devredilen varlık ve buna bağlı yükümlülük, işletmenin elinde tutmaya devam ettiği hak ve mükellefiyetleri yansıtacak şekilde ölçülür. Devredilen varlığa bağlı yükümlülük, devredilen varlığın net defter değeri ile aynı usulde ölçülür.

(c) TFRS 3'ün uygulandığı bir işletme birleşmesinde edinen işletme tarafından finansal tablolara alınan şarta bağlı bedel: İlk defa finansal tablolara alınmasından sonra, bu tür bir şarta bağlı bedeldeki gerçeğe uygun değer değişimleri kar veya zarara yansıtılarak ölçülür.

Grup, herhangi bir finansal yükümlülüğü yeniden sınıflandırmaz.

Finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılması

Grup finansal yükümlülükleri yalnızca Grup'un yükümlülükleri ortadan kalktığında, iptal edildiğinde veya zaman aşımına uğradığında finansal tablo dışı bırakır. Finansal tablo dışı bırakılan finansal yükümlülüğün defter değeri ve devredilen nakit dışı varlıklar veya üstlenilen yükümlülükler dahil olmak üzere ödenen veya ödenecek tutar arasındaki fark, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Kur Değişiminin Etkileri

Yabancı Para İşlem ve Bakiyeler

Grup'un kendi finansal tabloları faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli para birimi olan ABD Doları (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Grup'un mali durumu ve faaliyet sonuçları, finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Grup'un finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (ABD Doları dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan döviz endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak ABD Dolar'ına çevrilmiştir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değer belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle ABD Dolar'ına çevrilmiştir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar. Grup finansal tablolar ve dipnotların sunumu amacıyla raporlama birimi olarak TL'yi belirlemiştir.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kur Değişiminin Etkileri (Devamı)

Finansal tablolar, özkaynak kalemleri haricindeki finansal durum tablosu kalemleri için dönem sonu kuru, sermaye ve yasal yedekler yasal mevzuata göre, sermaye ve yasal yedekler hariç diğer özkaynak kalemleri için tarihi kurlar ve kar veya zarar tablosu kalemleri için ise ortalama kurlar kullanılarak sunum TL para birimine çevrilmiştir.

Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar

Raporlama döneminden sonraki olaylar; kara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, raporlama tarihi ile raporun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, raporlama tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, raporlama tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır. Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akımlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akımlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

31 Aralık 2024 itibarıyla Grup'un dava karşılığı bulunmamaktadır.

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının teknoloji geliştirme bölgesi istisnaları kapsamı dışında kalan, vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, kar veya zarar tablosunda yer verilen kardan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü raporlama tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler (Devamı)

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve raporlama tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un raporlama tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Çalışanlara Sağlanan Faydalar

Kıdem tazminatları:

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar* Standardı ("TMS 19") uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

Çalışanlara Sağlanan Faydalar (Devamı)

Kıdem tazminatları: (devamı)

Bilançoda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiştir.

Nakit Akış Tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

Sermaye ve Temettüleri

Adi hisseler, özsermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, temettü kararının alındığı dönemde birikmiş kardan indirilerek kaydedilir.

2.6 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Geliştirme Maliyetleri

Geliştirme faaliyetleri kapsamında katlanılan maliyetler Grup tarafından aktifleştirilmektedir. Yönetim, varlığın oluşturulmasında doğrudan görev alan personelin ücretlerini aktifleştirirken, her personelin araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde ne kadar zaman harcadığını göz önünde bulundurmaktadır. Araştırma faaliyetlerine ilişkin personel maliyetleri gerçekleştiğinde gider olarak yazılmaktadır.

Maddi Duran ve Maddi olmayan Varlıkların Faydalı Ömürleri

Grup maddi ve maddi olmayan duran varlıkları üzerinden Not 8 ve 9'da belirtilen faydalı ömürleri dikkate alarak amortisman ve itfa payı ayırmaktadır. Faydalı ömürler yönetimin en iyi tahminlerine dayanır, her bilanço tarihinde gözden geçirilir ve gerekirse düzeltme yapılır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

3. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Nakit mevcudu	688.213	634.776
Bankadaki nakit	301.035.263	217.804.116
<i>Vadesiz mevduatlar</i>	<i>46.950.823</i>	<i>16.289.897</i>
<i>Vadeli mevduatlar</i>	<i>254.084.440</i>	<i>201.514.219</i>
	<u>301.723.476</u>	<u>218.438.892</u>

Vadeli mevduatlar	Etkin faiz oranı	Vade tarihi	31 Aralık 2024
ABD Doları (TL Karşılığı)	0,01%	2.01.2025	58.565.298
Türk Lirası	49,00%	21.03.2025	50.500.000
Türk Lirası	49,00%	25.03.2025	43.500.000
Türk Lirası	40,00%	15.01.2025	33.250.000
Türk Lirası	49,00%	14.03.2025	18.500.000
Türk Lirası	50,00%	7.03.2025	17.500.000
Türk Lirası	39,00%	10.01.2025	10.000.000
ABD Doları (TL Karşılığı)	1,75%	2.01.2025	6.714.849
Türk Lirası	50,00%	28.02.2025	5.000.000
Avro (TL Karşılığı)	0,01%	2.01.2025	4.224.663
Türk Lirası	37,45%	2.01.2025	4.100.000
Türk Lirası	31,50%	2.01.2025	2.150.000
Türk Lirası	44,73%	2.01.2025	79.630
			<u>254.084.440</u>

Vadeli mevduatlar	Etkin faiz oranı	Vade tarihi	31 Aralık 2023
ABD Doları (TL Karşılığı)	0,01%	2.01.2024	62.703.366
ABD Doları (TL Karşılığı)	4,00%	27.06.2024	58.876.400
ABD Doları (TL Karşılığı)	4,00%	28.03.2024	58.876.400
ABD Doları (TL Karşılığı)	2,50%	2.01.2024	2.821.142
Türk Lirası	30,00%	2.01.2024	11.785.001
Türk Lirası	13,00%	2.01.2024	100.000
Avro (TL Karşılığı)	0,01%	2.01.2024	6.351.910
			<u>201.514.219</u>

Nakit ve nakit benzerlerindeki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar 22. notta açıklanmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla bloke mevduat bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: Bulunmamaktadır).

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup, seyahat sektörüne özellikle havayolları, tur operatörleri ve havalimanları için yazılım çözümleri geliştiren, bunların hizmet olarak sunulması, ek geliştirme, bakım ve işletim faaliyetlerini yürüten tek bir raporlama birimi olarak yönetilmektedir. Grup'un karar almaya yetkili organı Yönetim Kurulu'dur. Kaynak kullanım kararları tüm hizmet kategorileri bir bütün olarak ele alınarak tek merkezden yapılmaktadır. Kaynak kullanım kararlarının amacı, belirli bölgeleri veya kategorileri öne çıkarmak değil, sunulan hizmetler bütününe finansal sonuçlarını en karlı halde tutmaktır. Tüm diğer varlık ve yükümlülükler Grup'un bütünsel olarak hazırladığı tek raporlama bölümüyle ilişkilidir.

5. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

İlişkili taraflardan olan ticari alacaklar geliştirme ve bakım hizmetleri ile barındırma ve veritabanı yönetim hizmetlerinden doğmaktadır ve yaklaşık vadeleri 30 gün (31 Aralık 2023:30 gün) olup faiz işletilmemektedir. İlişkili taraflara olan borçlar genellikle danışmanlık hizmetinden kaynaklanmaktadır ve yaklaşık vadeleri 30 gün (31 Aralık 2023:30 gün) olup faiz işletilmemektedir.

Grup ile diğer ilişkili taraflar arasındaki işlemlerin detayları aşağıda açıklanmıştır.

	Ticari Alacaklar	
	Kısa vadeli	Kısa vadeli
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlişkili taraflarla olan bakiyeler		
Ortaklarla olan bakiyeler		
Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.	39.628.684	17.750.663
Diğer ilişkili taraflarla olan bakiyeler		
Amadeus Bilgi Teknolojisi Hizmetleri A.Ş.	1.907.679	4.353.863
	<u>41.536.363</u>	<u>22.104.526</u>

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren yıl içerisinde ilişkili taraflarla yapılan işlemler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
	Satışlar	Satışlar
İlişkili taraflarla olan işlemler		
Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.	279.706.493	155.755.362
Amadeus Bilgi Teknolojisi Hizmetleri A.Ş.	29.411.675	33.649.321
	<u>309.118.168</u>	<u>189.404.683</u>

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

5. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

Grup, üst düzey yönetim kadrosu Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Müdür Yardımcıları ve Direktörlerden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ise ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydaları içermektedir. Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Ücretler ve diğer kısa vadeli faydalar	43.238.612	21.699.394
	<u>43.238.612</u>	<u>21.699.394</u>

6. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

a) Ticari Alacaklar

Raporlama tarihi itibarıyla Grup'un ticari alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
<u>Kısa vadeli ticari alacaklar</u>		
Ticari alacaklar	282.352.173	151.133.687
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not: 5)	41.536.363	22.104.526
Gelir tahakkukları	31.153.387	20.650.073
Beklenen zarar karşılığı (-)	(16.914.822)	(9.510.393)
	<u>338.127.101</u>	<u>184.377.893</u>

Ticari alacaklar, normal iş akışında verilen hizmetler için müşteriden olan alacaklardan oluşmaktadır. Ticari alacakların vadesi ortalama 84 gün (31 Aralık 2023: 80 gün) olup, kısa vadeli ticari alacak olarak sınıflandırılmaktadır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

6. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

a) Ticari Alacaklar (Devamı)

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış alacak tutarı 162.790.192 TL'dir (31 Aralık 2023: 94.406.013 TL). Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla şüpheli alacak karşılığı 16.914.822 TL'dir (31 Aralık 2023: 9.510.393 TL).

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
<u>Beklenen zarar karşılığı hareketleri</u>		
Açılış bakiyesi	9.510.393	5.781.290
Dönem gideri (Not: 16)	5.765.697	457.564
Tahsilatlar	-	(140.708)
Yabancı para çevrim farkları	1.638.732	3.412.247
Kapanış bakiyesi	<u>16.914.822</u>	<u>9.510.393</u>

b) Ticari Borçlar

Raporlama tarihi itibarıyla Grup'un ticari borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
<u>Kısa vadeli ticari borçlar</u>		
Hizmet sağlayıcılarına ticari borçlar	82.004.386	62.355.524
Gider tahakkukları	<u>10.382.230</u>	<u>8.637.757</u>
	<u>92.386.616</u>	<u>70.993.281</u>

31 Aralık 2024 itibarıyla, Grup'un ticari borçlarına ilişkin ortalama vade 51 gündür (31 Aralık 2023: 57 gün).

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

7. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler		
Ertelenmiş kurulum giderleri	36.677.470	25.018.555
Peşin ödenen yazılım destek giderleri	30.038.728	18.807.385
Peşin ödenen kredi faiz giderleri	29.211.227	-
Peşin ödenen sigorta giderleri	6.631.787	7.374.943
Peşin ödenen pazarlama ve satış giderleri	2.565.525	5.504.456
Verilen sipariş avansları	523.595	2.108.423
Verilen iş avansları	134.100	542.840
Diğer peşin ödenen giderler	1.708.915	1.379.262
	107.491.347	60.735.864
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler		
Ertelenmiş kurulum giderleri	93.344.018	64.807.520
Peşin ödenen yazılım destek giderleri	1.821.948	1.325.774
Diğer peşin ödenen giderler	58.139	46.841
	95.224.105	66.180.135
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli ertelenmiş gelirler		
Ertelenmiş kurulum gelirleri	38.950.686	26.577.749
Diğer ertelenmiş gelirler	3.354.275	1.166.077
	42.304.961	27.743.826
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Uzun vadeli ertelenmiş gelirler		
Ertelenmiş kurulum gelirleri	101.465.331	70.032.948
Diğer ertelenmiş gelirler	-	6.035
	101.465.331	70.038.983

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

8. MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Demirbaşlar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet Değeri				
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	109.892.742	6.990.689	88.577.483	205.460.914
Kiralama yoluyla alımlar	32.273.150	-	-	32.273.150
Alımlar	67.573.353	2.912.093	10.862.415	81.347.861
Transferler	-	-	(109.502.362)	(109.502.362)
Çıkışlar	(20.456)	-	-	(20.456)
Yabancı para çevrim farkları	29.414.930	1.609.215	10.062.464	41.086.609
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	239.133.719	11.511.997	-	250.645.716
Birikmiş Amortismanlar				
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	(49.276.603)	(4.344.195)	-	(53.620.798)
Dönem gideri	(39.108.256)	(1.225.341)	-	(40.333.597)
Çıkışlar	8.687	-	-	8.687
Yabancı para çevrim farkları	(12.758.371)	(955.485)	-	(13.713.856)
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	(101.134.543)	(6.525.021)	-	(107.659.564)
31 Aralık 2024 itibarıyla net defter değeri	137.999.176	4.986.976	-	142.986.152
	Demirbaşlar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet Değeri				
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	43.585.251	3.786.593	43.172.860	90.544.704
Alımlar	33.306.304	830.237	16.624.001	50.760.542
Çıkışlar	(10.758)	-	-	(10.758)
Yabancı para çevrim farkları	33.011.945	2.373.859	28.780.622	64.166.426
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	109.892.742	6.990.689	88.577.483	205.460.914
Birikmiş Amortismanlar				
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	(21.192.223)	(2.223.172)	-	(23.415.395)
Dönem gideri	(12.847.349)	(680.932)	-	(13.528.281)
Çıkışlar	10.758	-	-	10.758
Yabancı para çevrim farkları	(15.247.789)	(1.440.091)	-	(16.687.880)
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	(49.276.603)	(4.344.195)	-	(53.620.798)
31 Aralık 2023 itibarıyla net defter değeri	60.616.139	2.646.494	88.577.483	151.840.116

Maddi duran varlıklar üzerinde herhangi bir rehin veya ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: Bulunmamaktadır).

Maddi duran varlıklara ait amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik Ömrü
Demirbaşlar	4 Yıl
Özel Maliyetler	5 Yıl
Yapılmakta olan yatırımlar	15 Yıl

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

9. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Haklar	Geliştirilen yazılımlar	Satın alınan yazılımlar	Toplam
Maliyet Değeri				
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	107.161.318	1.022.069.311	14.389.480	1.143.620.109
Alımlar	33.684.538	505.206.419	88.152	538.979.109
Transferler	-	-	109.502.362	109.502.362
Yabancı para çevrim farkları	23.833.129	241.327.685	11.206.036	276.366.850
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	164.678.985	1.768.603.415	135.186.030	2.068.468.430
Birikmiş İtfa Payları				
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	(57.799.992)	(313.062.010)	(13.049.925)	(383.911.927)
Dönem gideri	(25.969.234)	(136.805.741)	(3.376.162)	(166.151.137)
Yabancı para çevrim farkları	(13.437.667)	(72.552.206)	(2.858.549)	(88.848.422)
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	(97.206.893)	(522.419.957)	(19.284.636)	(638.911.486)
31 Aralık 2024 itibarıyla net defter değeri	67.472.092	1.246.183.458	115.901.394	1.429.556.944
	Haklar	Geliştirilen yazılımlar	Satın alınan yazılımlar	Toplam
Maliyet Değeri				
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	66.191.122	490.101.141	9.046.107	565.338.370
Alımlar	2.380.971	202.053.272	118.978	204.553.221
Yabancı para çevrim farkları	38.589.225	329.914.898	5.224.395	373.728.518
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	107.161.318	1.022.069.311	14.389.480	1.143.620.109
Birikmiş İtfa Payları				
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	(25.681.853)	(141.975.313)	(7.629.243)	(175.286.409)
Dönem gideri	(14.010.227)	(72.232.454)	(837.836)	(87.080.517)
Yabancı para çevrim farkları	(18.107.912)	(98.854.243)	(4.582.846)	(121.545.001)
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	(57.799.992)	(313.062.010)	(13.049.925)	(383.911.927)
31 Aralık 2023 itibarıyla net defter değeri	49.361.326	709.007.301	1.339.555	759.708.182

Maddi duran varlık ve Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin dönem amortisman ve itfa giderlerinin 136.805.741 TL'si (31 Aralık 2023: 72.232.454 TL) satışların maliyetine, 69.670.306 TL'si (31 Aralık 2023: 28.365.586 TL) yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

Maddi olmayan duran varlıklar için kullanılan itfa süreleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik Ömrü
Geliştirilen yazılımlar	10 Yıl
Haklar	3-15 Yıl
Satın alınan yazılımlar	3 Yıl

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

10. TAAHHÜTLER

Teminat-Rehin-İpotekler (“TRİ”)

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Grup’un teminat/rehin/ipotek pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

Grup Tarafından Verilen TRİ’ler	31 Aralık 2024				31 Aralık 2023			
	TL karşılığı	ABD Doları	Avro	TL	TL karşılığı	ABD Doları	Avro	TL
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ’lerin Toplam Tutarı	318.380.528	2.788.540	-	220.000.000	81.293.589	2.761.500	-	-
-Teminat	318.380.528	2.788.540	-	220.000.000	81.293.589	2.761.500	-	-
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ’lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-	-	-	-	-
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ’lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİ’lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-
i. Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TRİ’lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ’lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-	-	-	-	-
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. Kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ’lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam	318.380.528	2.788.540	-	220.000.000	81.293.589	2.761.500	-	-

Grup’un bankalara ve müşterilere vermiş olduğu diğer TRİ’lerin Grup’un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla %0’dır (31 Aralık 2023: %0).

11. FİNANSAL ARAÇLAR

Finansal Yatırımlar

Grup’un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kısa ve uzun vadeli finansal yatırımlarının detayı aşağıdaki gibidir:

Kısa Vadeli	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İtfa edilmiş maliyetinden gösterilen finansal yatırımlar	116.951.055	97.056.921
Döviz Dönüştümlü Kur Korumalı Mevduat Hesabı	-	145.902.431
Girişim Sermayesi Yatırım Fonu	13.513.061	3.914.103
	130.464.116	246.873.455
Uzun Vadeli	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İtfa edilmiş maliyetinden gösterilen finansal yatırımlar	17.629.883	-
	17.629.883	-

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

11. FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

Finansal Yatırımlar (Devamı)

Gerçeğe Uygun Değer Farkı Kar/Zarara Yansıtılan Finansal varlıklar

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kur korumalı mevduatları ve döviz dönüşümlü kur korumalı mevduatı bulunmamaktadır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla dökümü aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		
	Nominal Değer	Faiz Tahakkuku	Gerçeğe Uygun Değer
Döviz Dönüşümlü Kur Korumalı Mevduat Hesabı	130.391.500	15.510.931	145.902.431
	130.391.500	15.510.931	145.902.431

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla döviz dönüşümlü kur korumalı mevduatların yıllık ortalama faiz oranları %30, %34, %35 ve %36'dır.

İtfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal yatırımlar

Menkul kıymet ihracı yapan şirket	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
TC Hazine Müsteşarlığı	134.580.938	97.056.921
	134.580.938	97.056.921

İtfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal yatırımların aktif bir piyasası olup, piyasa fiyatlarına göre (kirli fiyatlara göre) değerleri ise aşağıdaki gibidir:

Menkul kıymet ihracı yapan şirket	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
TC Hazine Müsteşarlığı	132.880.935	98.500.470
	132.880.935	98.500.470

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

11. FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

Finansal Yatırımlar (devamı)

İtfa edilmiş maliyeti ile ölçülen finansal yatırımlar (devamı)

İtfa edilmiş maliyeti ile ölçülen rapor tarihi itibarıyla devam eden ABD Doları para biriminden finansal yatırımların kupon faiz oranları ve son itfa tarihleri aşağıdaki gibidir:

Menkul kıymet ihracı yapan şirket	ISIN Kodu	Kupon Faiz Oranı (%)	Para Cinsi	Varlık Değeri	Son İtfa Tarihi
TC Hazine Müsteşarlığı	XS2351109116	%5,13	ABD Doları	17.629.878	22.06.2026
TC Hazine Müsteşarlığı	XS2523929474	%9,76	ABD Doları	99.271.709	13.11.2025
TC Hazine Müsteşarlığı	US91282CDZ14	%1,5	ABD Doları	17.679.351	15.02.2025
				<u>134.580.938</u>	

Menkul kıymet ihracı yapan şirket	ISIN Kodu	Kupon Faiz Oranı (%)	Para Cinsi	Varlık Değeri	Son İtfa Tarihi
TC Hazine Müsteşarlığı	US900123CW86	%7,60	ABD Doları	97.056.921	14.11.2024
				<u>97.056.921</u>	

Finansal Borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Finansal Borçlar		
a) Banka Kredileri	160.258.928	-
b) Kiralama Yükümlülükleri	30.683.912	-
	<u>190.942.840</u>	<u>-</u>

Banka kredilerinin vadeleri aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 yıl içerisinde ödenecek	160.258.928	-
	<u>160.258.928</u>	<u>-</u>

a) Banka Kredileri

Para birimi	Ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı	31 Aralık 2024 Kısa vadeli	31 Aralık 2024 Uzun vadeli
Türk Lirası	%26,93	160.258.928	-
		<u>160.258.928</u>	<u>-</u>

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

11. FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

Finansal Borçlar (devamı)

b) Kiralama Yükümlülükleri

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ABD Doları cinsinden kiralama yükümlülükleri toplam 30.683.912 TL ve ağırlıklı ortalama faiz oranı %5,47'dir (31 Aralık 2023: Bulunmamaktadır).

	Asgari kira ödemeleri		Asgari kira ödemelerinin bugünkü değeri	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kiralama yükümlülükleri	32.281.016	-	30.683.912	-
Bir yıl içinde	7.309.267	-	6.946.444	-
İki ile beş yıl arasındakiler	24.971.749	-	23.737.468	-
Eksi: geleceğe ait finansal giderler	(1.597.104)	-	-	-
Kiralama yükümlülüğünün bugünkü değeri	30.683.912	-	30.683.912	-
Eksi: 12 ay içerisinde ödenecek borçlar (kısa vadeli borçlar kısmında gösterilen)			(6.946.444)	-
			23.737.468	-

Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülüklerin mutabakatı

Grup'un finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülüklerine ilişkin nakit ve nakit olmayan değişimler aşağıdaki tabloda verilmiştir. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülükler, Grup'un nakit akış tablosunda, finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına sınıflanan veya sınıflanacak olan nakit akışlarıdır.

	1 Ocak 2024	Finansman nakit akışları	Nakit Olmayan Değişimler			31 Aralık 2024
			Gerçeğe uygun değer düzeltmeleri	Yeni kiralamalar	Kur farkı hareketleri	
Banka kredileri	-	160.000.000	-	-	258.928	160.258.928
Kiralama yükümlülükleri	-	(2.963.063)	-	32.273.150	1.373.825	30.683.912
	-	157.036.937	-	32.273.150	1.632.753	190.942.840

	1 Ocak 2023	Finansman nakit akışları	Nakit Olmayan Değişimler			31 Aralık 2023
			Gerçeğe uygun değer düzeltmeleri	Yeni kiralamalar	Kur farkı hareketleri	
Banka kredileri	23.372.875	(23.777.875)	-	-	405.000	-
Kiralama yükümlülükleri	19.211.569	(28.379.908)	-	-	9.168.339	-
	42.584.444	(52.157.783)	-	-	9.573.339	-

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

12. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

Raporlama tarihi itibarıyla Grup'un çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
<u>Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar</u>		
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	14.592.214	15.007.535
Ödenecek vergi ve fonlar	5.987.067	7.169.409
Personele borçlar	695.234	262.442
	<u>21.274.515</u>	<u>22.439.386</u>

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
<u>Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar</u>		
Kullanılmamış izin karşılığı	46.028.620	22.238.558
	<u>46.028.620</u>	<u>22.238.558</u>

Kullanılmamış izin karşılığı hareketi

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
1 Ocak itibarıyla	22.238.558	9.453.636
Dönem içinde ayrılan karşılık / (iptal edilen)	20.282.362	7.048.120
Dönem içinde ödenen	(2.277.514)	(1.114.765)
Yabancı para çevrim farkları	5.785.214	6.851.567
Dönem sonu itibarıyla karşılık	<u>46.028.620</u>	<u>22.238.558</u>

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

Kıdem tazminatı karşılığı:

Grup, Türk İş Kanunu'na göre, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışanına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

12. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Kıdem tazminatı karşılığı (devamı):

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar*, Grup'un yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır.

- Hesaplama reel maaş artış oranı %29 (31 Aralık 2023: %29,31), enflasyon oranı %23,50 (31 Aralık 2023: %24,82) ve iskonto oranı %4,45 (31 Aralık 2023: %3,60) olarak dikkate alınmıştır.

- Hesaplama 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan 46.655,43 TL (1 Ocak 2024: 35.058,58 TL) tavan tutarı dikkate alınmıştır.

- Emeklilik yaşı, Grup'un geçmiş dönem gerçekleştirmeleri dikkate alınarak, Grup'tan emekli olabilecekleri ortalama yaş olarak belirlenmiştir. İsteğe bağlı işten ayrılma oranları da 0-15 yıl çalışanlar için %16,21 (2023: %19,07); 16 ve üzeri yıl çalışanlar için %0 olarak dikkate alınmıştır.

Kıdem karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir;

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
1 Ocak itibarıyla karşılık	10.570.669	6.180.536
Hizmet maliyeti	5.356.415	3.609.821
Faiz maliyeti	424.598	235.701
Ödenen kıdem tazminatları	(3.689.069)	(2.685.731)
Aktüeryal kayıp / (kazanç)	(957.575)	(595.327)
Yabancı para çevrim farkları	2.253.719	3.825.669
Dönem sonu itibarıyla karşılık	13.958.757	10.570.669

Kıdem tazminatı yükümlülüğü hesaplamasında kullanılan önemli tahminler iskonto oranı ve isteğe bağlı işten ayrılma olasılığıdır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

13. DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
<u>Diğer dönen varlıklar</u>		
Devreden KDV	24.295.990	28.827.799
Verilen depozito ve teminatlar	385.790	307.659
Diğer dönen varlıklar	2.475.970	2.105.626
	<u>27.157.750</u>	<u>31.241.084</u>
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
<u>Diğer duran varlıklar</u>		
Verilen depozito ve teminatlar	2.087.430	1.801.471
Diğer duran varlıklar	11.219	-
	<u>2.098.649</u>	<u>1.801.471</u>
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
<u>Diğer kısa vadeli yükümlülükler</u>		
Alınan sipariş avansları	1.779.750	3.125.513
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	1.646.849	359.294
	<u>3.426.599</u>	<u>3.484.807</u>

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

14. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

Sermaye

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihindeki ödenmiş sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	%	31 Aralık 2024	%	31 Aralık 2023
Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş. (*)	%36,82	110.446.803	%36,82	46.939.893
Fatma Nur Gökman (**)	%23,19	69.581.482	%23,19	29.572.131
Dilek Ovacık	%4,71	14.117.647	%4,71	6.000.000
Hakan Ünlü	%4,34	13.031.675	%4,34	5.538.462
Özkan Dülger	%4,34	13.031.675	%4,34	5.538.462
Halka Açık Kısım (***)	%26,60	79.790.718	%26,60	33.911.052
<i>Dilek Ovacık</i>	%0,08	240.437	%0,08	102.186
<i>Hakan Ünlü</i>	%0,07	221.944	%0,07	94.326
<i>Özkan Dülger</i>	%0,07	221.944	%0,07	94.326
<i>Diğer</i>	%26,37	79.106.393	%26,37	33.620.214
Nominal sermaye	%100	300.000.000	%100	127.500.000
Enflasyon düzeltmesi		117.442		117.442
Düzeltilmiş sermaye		300.117.442		127.617.442

(*) Halka açık paylardan 1.849.518 adet hisse dahildir.

(**) Halka açık paylardan 1.165.195 adet hisse dahildir.

(***) Fiili dolaşımdaki payları ifade etmektedir.

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihindeki sermayesi 300 milyon adet hisseden oluşmaktadır (31 Aralık 2023: 127 milyon 500 hisse). Hisselerin itibari değeri hisse başına 1 TL'dir (31 Aralık 2023: hisse başı 1 TL).

Şirket Yönetim Kurulu'nun 1 Ağustos 2024 tarih ve 2024/17 sayılı kararı uyarınca; 300.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı dahilinde 127.500.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin, tamamı "Hisse Senedi İhraç Primleri" hesabında bulunan tutarlardan karşılanmak yoluyla, 172.500.000 TL artırılarak 300.000.000 TL seviyesine yükseltilmesine karar verilmiştir. İhraç edilecek 172.500.000 TL itibari değerdeki paylara ilişkin İhraç Belgesinin ve Şirketimiz Ana Sözleşmesinin "Sermaye ve Payların Türü" başlıklı 6. maddesinin tadili tadili İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 16 Aralık 2024 tarihinde tescil edilerek, 11229 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanmıştır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

14. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

Paylara ilişkin primler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Paylara ilişkin primler	90.539.827	263.039.827
	90.539.827	263.039.827

Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yasal yedekler	25.580.347	12.506.162
	25.580.347	12.506.162

15. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat

Grup, hizmet devrederek edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirir.

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Yurtiçi Satışlar	445.702.237	176.818.437
Yurtdışı Satışlar	745.130.596	467.984.222
İndirim ve Diğer Düzeltmeler	(68.416.040)	(35.751.335)
Hasılat	1.122.416.793	609.051.324
Maliyetler	(580.872.198)	(313.007.451)
Brüt Kar	541.544.595	296.043.873

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

15. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ (Devamı)

Satışlar

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Uygulama kullanımı gelirleri	573.489.569	319.033.248
Uygulama kullanımı iyileştirme, geliştirme gelirleri	219.246.462	119.140.658
Alt yapı hizmet gelirleri	155.791.111	59.718.554
Bakım gelirleri	87.938.755	73.352.205
Kurulum-entegrasyon gelirleri	62.070.950	30.008.131
Lisans gelirleri	13.144.005	6.386.675
Diğer	10.735.941	1.411.853
	<u>1.122.416.793</u>	<u>609.051.324</u>

Grup'un hasılatı, TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standardı kapsamında, uygulama kullanımı gelirleri, bakım gelirleri, uygulama kullanımı iyileştirme, geliştirme gelirleri, altyapı hizmet gelirleri, kurulum-entegrasyon gelirleri, lisans gelirleri ve diğer gelirler olacak şekilde ayrıştırılmaktadır. Grup'un tüm bu gelirleri zamana yaygın olarak kaydedilmektedir. Kurulum gelirleri haricindeki tüm gelirleri hizmetin sağlanmasını takip eden ay içerisinde faturalandırılmaktadır. Kurulum gelirleri, müşteriler ile yapılan sözleşmeler doğrultusunda sözleşme sürelerine yayılarak kaydedilir ve takip eden yıllara ait gelirler, ertelenmiş gelir olarak muhasebeleştirilir.

Satışların Maliyeti

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Personel giderleri	(215.281.037)	(134.280.730)
Yazılım destek giderleri	(182.209.497)	(86.448.221)
İtfa payları giderleri (Not: 8, 9)	(136.805.741)	(72.232.454)
Seyahat ve konaklama giderleri	(18.970.486)	(12.454.174)
Konferans, etkinlik ve eğitim giderleri	(15.302.726)	(2.486.912)
Danışmanlık giderleri	(10.402.675)	(3.782.067)
Kira Giderleri(*)	(336.872)	-
Temsil ağırlama giderleri	(163.715)	(228.054)
Diğer	(1.399.449)	(1.094.839)
	<u>(580.872.198)</u>	<u>(313.007.451)</u>

(*) Kira sözleşmeleri 1 yıldan kısa süreli olduğu için TFRS16 kapsamına girmemektedir.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

16. GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ

Pazarlama ve Satış Giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Personel giderleri	(48.097.387)	(25.536.368)
Satış prim giderleri	(27.033.613)	(19.352.527)
Konferans, etkinlik ve eğitim giderleri	(14.284.800)	(1.814.457)
Reklam, tanıtım ve pazarlama giderleri	(12.603.358)	(16.439.763)
Danışmanlık giderleri	(6.160.305)	(4.214.593)
Kira giderleri (*)	(3.322.890)	(1.709.965)
Seyahat ve konaklama giderleri	(1.150.466)	(3.259.892)
Diğer	(3.095.508)	(3.685.840)
	<u>(115.748.327)</u>	<u>(76.013.405)</u>

Genel Yönetim Giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Amortisman ve itfa payları giderleri (Not: 8, 9)	(69.670.306)	(28.365.586)
Personel giderleri	(51.777.408)	(25.729.529)
Kira giderleri (*)	(11.776.684)	(3.914.986)
Danışmanlık giderleri	(11.425.093)	(5.315.583)
Sigorta giderleri	(7.610.139)	(5.392.836)
Şüpheli alacak karşılığı giderleri	(5.765.697)	(457.564)
Ofis giderleri	(5.279.278)	(3.903.064)
Konferans, etkinlik ve eğitim giderleri	(4.219.587)	(4.978.454)
Yazılım destek giderleri	(3.271.979)	(1.837.754)
Vergi, resim ve harçlar	(2.440.879)	(3.068.861)
Seyahat ve konaklama giderleri	(268.422)	(194.355)
Temsil ağırlama giderleri	(193.056)	(211.050)
Diğer	(7.930.032)	(6.554.647)
	<u>(181.628.560)</u>	<u>(89.924.269)</u>

(*) Kira sözleşmeleri 1 yıldan kısa süreli olduğu için TFRS16 kapsamına girmemektedir.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

17. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gelirlerin detayı aşağıdaki gibidir:

Esas faaliyetlerden diğer gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Devlet teşvik gelirleri (*)	21.330.237	14.836.726
Kur farkı geliri	16.651.689	41.733.876
Diğer	6.032.839	3.158.900
	<u>44.014.765</u>	<u>59.729.502</u>

(*) E-Turquality (Bilişimin Yıldızları) Programı kapsamında faydalanan teşvik gelirleridir.

Esas faaliyetlerden diğer giderler

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer giderlerin detayı aşağıdaki gibidir :

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Kur farkı gideri	(40.852.607)	(49.479.161)
Diğer	(729.179)	(403.126)
	<u>(41.581.786)</u>	<u>(49.882.287)</u>

18. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Faiz gelirleri	45.423.480	1.071.965
Finansal yatırımlar değer artış kazançları	18.189.226	81.071.183
	<u>63.612.706</u>	<u>82.143.148</u>

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

19. FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

Finansman Giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Banka kredileri faiz giderleri	(14.646.324)	(226.297)
Kur farkı gideri	(12.682.003)	(52.437.664)
Teminat mektubu komisyon giderleri	(4.494.139)	(374.960)
Diğer	(22.226)	(7.908)
	<u>(31.844.692)</u>	<u>(53.046.829)</u>

Finansman Gelirleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Kur farkı geliri	6.822.771	3.024.357
	<u>6.822.771</u>	<u>3.024.357</u>

20. DİĞER KAPSAMLI GELİR UNSURLARI ANALİZİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Yabancı para çevrim fonu	319.791.723	525.931.651
Tanımlanmış emeklilik fayda planlarındaki aktüeryal (kayıplar) / kazançlar	957.575	595.327
Vergi Etkisi	(54.202)	(33.698)
	<u>320.695.096</u>	<u>526.493.280</u>

Yabancı Para Çevrim Fonu

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Dönem başı bakiyesi	888.702.129	362.770.478
Dönem içi artış	319.791.723	525.931.651
	<u>1.208.493.852</u>	<u>888.702.129</u>

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

21. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
<u>Cari vergi yükümlülüğü:</u>		
Cari kurumlar vergisi karşılığı	20.636.859	24.944.871
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	(11.195.533)	(19.829.424)
	<u>9.441.326</u>	<u>5.115.447</u>
<u>Vergi gideri aşağıdakilerden oluşmaktadır:</u>	<u>1 Ocak - 31 Aralık 2024</u>	<u>1 Ocak - 31 Aralık 2023</u>
Ertelenmiş vergi geliri / (gideri)	12.326.051	5.340.020
Dönem vergi gideri	(20.636.859)	(45.245.748)
	<u>(8.310.808)</u>	<u>(39.905.728)</u>

Kurumlar Vergisi

Grup, Türkiye’de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir.

Grup, çalışmalarını İTÜ Teknokent’te sürdürdüğünden “4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu”ndan yararlanmaktadır. “4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu”nun Geçici 2 nci maddesi’ne göre; bölgede faaliyet gösteren gelir ve kurumlar vergisi mükelleflerinin, münhasıran bu bölgedeki yazılım ve Ar-Ge faaliyetlerinden elde ettikleri kazançlar, faaliyete başlanılan tarihten bağımsız olmak üzere, 31 Aralık 2028 tarihine kadar kurumlar vergisinden istisna edilmiştir.

Bölgede çalışan AR-GE ve destek personelinin bu görevleri ile ilgili ücretleri de aynı kapsamda, 31 Aralık 2028 tarihine kadar her türlü vergiden müstesnadır.

Bölgede faaliyette bulunan mükelleflerin bölge dışında gerçekleştirdikleri faaliyetlerinden elde ettiği kazançlar, yazılım ve Ar-Ge faaliyetlerinden elde edilmiş olsa dahi istisna kapsamında sayılmaz.

Teknoloji geliştirme bölgelerinde yazılım ve Ar-Ge faaliyetinde bulunan şirketler, bu faaliyetleri sonucu buldukları ürünleri kendileri seri üretime tabi tutarak pazarlamaları halinde, bu ürünlerin pazarlanmasından elde edilen kazançların lisans, patent gibi gayrimaddi haklara isabet eden kısmını, transfer fiyatlandırması esaslarına göre ayrıştırılmak suretiyle istisnadan yararlanabilmektedir. Üretim ve pazarlama organizasyonu nedeniyle doğan kazancın diğer kısmı ise istisna kapsamında değerlendirilmez. Ancak, lisans, patent gibi gayrimaddi haklara bağlanmamış olmakla birlikte uyarılama, yerleştirme, geliştirme, revizyon, ek yazılım gibi faaliyetlerden elde edilen kazançların istisna kapsamında değerlendirilmesi tabiidir. Grup’un, barındırma (Hosting) faaliyetleri sonucu elde ettiği kazançları ve bu hizmetlerin sunulması sırasında ilişkilendirebildiği maliyetleri istisna kapsamı dışında tutarak kurumlar vergisine tabi tutulmaktadır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

21. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Kurumlar Vergisi (devamı)

Grup'un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır. Grup'un, vergiye tabi olan teknoloji geliştirme bölgesi istisnası dışında tuttuğu kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

Türkiye'de, kurumlar vergisi oranı %25'tir (2023: %25).

Türkiye'de geçici vergi üçer aylık dönemler itibarıyla hesaplanmakta ve tahakkuk ettirilmektedir. Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 32/6'ıncı maddesi uyarınca; söz konusu kanun maddesinde tanımlı kurumlardan Payları Borsa İstanbul Pay Piyasasında ilk defa işlem görmek üzere en az %20 oranında halka arz edilenlere, paylarının ilk defa halka arz edildiği hesap döneminden başlamak üzere beş hesap dönemine ait kurum kazançlarına kurumlar vergisi oranı 2 puan indirimli olarak uygulanmaktadır. Şirket Payları bu kapsamda ilk defa 2022 yılında Borsa İstanbul Pay Piyasasında işlem görmeye başladığından, 2024 yılı kurum kazançlarının geçici vergi dönemleri itibarıyla vergilendirilmesi aşamasında kurum kazançları üzerinden hesaplanması gereken geçici vergi oranı %23'tür (2023: %23). Zararlar gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Türkiye'de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yılın 1-25 Nisan tarihleri arasında vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi Dairesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

Gelir Vergisi Stopajı

Kurumlar vergisine ek olarak, dağıtılması durumunda kar payı elde eden ve bu kar paylarını kurum kazancına dahil ederek beyan eden tam mükellef kurumlara ve yabancı şirketlerin Türkiye'deki şubelerine dağıtılanlar hariç olmak üzere kar payları üzerinden ayrıca gelir vergisi stopajı hesaplanması gerekmektedir. Gelir vergisi stopajı 24 Nisan 2003 - 22 Temmuz 2006 tarihleri arasında tüm şirketlerde %10 olarak uygulanmıştır. Bu oran, 22 Temmuz 2006 tarihinden itibaren, 2006/10731 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile %15 olarak uygulanmaktadır. Dağıtılmayıp sermayeye ilave edilen kar payları gelir vergisi stopajına tabi değildir.

24 Nisan 2003 tarihinden önce alınmış yatırım teşvik belgelerine istinaden yararlanılan yatırım indirimi tutarı üzerinden %19,8 vergi tevkifatı yapılması gerekmektedir. Bu tarihten sonra yapılan teşvik belgesiz yatırım harcamalarından vergi tevkifatı yapılmamaktadır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

21. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Ertelenmiş Vergi:

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

Ertelenmiş vergi aktifleri ve pasiflerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı, 2024 yılında tersine dönmesi beklenen geçici zamanlama farkları üzerinden %23, 2025 sonrasında tersine dönmesi beklenen geçici zamanlama farkları üzerinden ise %23 kullanılmıştır.

Buna ek olarak önemli muhasebe politikalarında da belirtildiği üzere, 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'nu kapsamda, Grup'un ertelenmiş vergi hesaplamasında vergiye tabi düzeltmelerin % 30'u istisna olarak belirlenmiştir.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
<u>Ertelenmiş vergi varlıkları / (yükümlülükleri):</u>		
Şüpheli alacak karşılığı	435.954	59.847
Maddi varlıkların amortisman / diğer maddi olmayan varlıkların itfa farkları	13.530.563	4.947.569
Gelir ve gider tahakkukları	(232.482)	(872.443)
Vergiye tabi (yasal) finansal tabloların enflasyon düzeltme etkisi (*)	5.908.175	2.576.779
Diğer	3.894.231	1.906.752
	<u>23.536.441</u>	<u>8.618.504</u>

(*) Grup'un fonksiyonel para birimi ABD Doları olduğundan (TMS 21 uyarınca), TFRS'ye uygun hazırlanmış mali tablolar 555 Sıra No.lu VUK Genel Tebliği ile 30 Aralık 2023 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren enflasyon muhasebesi uygulamasından muaf tutulmaktadır. Söz konusu uygulamanın yasal defterlerde meydana getirdiği vergiye tabi değişiklikler, TFRS'ye uygun hazırlanmış mali tablolarda ertelenmiş vergi varlığı olarak kayda alınmıştır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren dönemler içindeki ertelenmiş vergi aktifleri hareketleri aşağıda verilmiştir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
<u>Ertelenmiş vergi varlığı hareketleri:</u>		
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	8.618.504	1.292.501
Gelir tablosunda muhasebeleştirilen	12.326.051	5.340.020
Özkaynak altında muhasebeleştirilen	(54.202)	(33.698)
Yabancı para çevrim farkları	2.646.088	2.019.681
Dönem sonu itibarıyla kapanış bakiyesi	<u>23.536.441</u>	<u>8.618.504</u>

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

21. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Ertelenmiş Vergi: (devamı)

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
<u>Vergi karşılığının mutabakatı:</u>		
Faaliyetlerden elde edilen vergi öncesi kar	285.191.472	172.074.090
	%23	%23
Gelir vergisi oranı %23 (2023:%23)	(65.594.039)	(39.577.041)
Vergi etkisi:		
- ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmayan düzeltmelerin etkisi	-	(16.841.731)
- kanunen kabul edilmeyen giderler	(306.374)	(8.156.612)
- teknoloji geliştirme bölgesinde yürütülen araştırma ve geliştirme faaliyetlerinden kaynaklı imtiyazlar ve diğer indirimler	34.121.764	51.460.001
- KKVM istisna edilecek kur farkı ile faiz tutarı	3.800.339	10.964.687
- Nakdi sermaye artırımına faiz indirimi	2.447.699	2.032.439
- çevrimden kaynaklanan kur farkları	17.219.803	(39.787.471)
Gelir tablosundaki vergi karşılığı	(8.310.808)	(39.905.728)

22. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a) Sermaye risk yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir. Şirket sermayeyi net finansal borç/toplam sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net finansal borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla, nakit ve nakit benzeri değerlerin ve kısa vadeli finansal yatırımların finansal borçlardan düşülmesiyle hesaplanan net borcun, toplam sermayeye bölünmesi ile bulunan borç sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Finansal Borçlar (Not: 11)	190.942.840	-
Eksi: Nakit ve Nakit Benzerleri ile Finansal Yatırımlar	(449.817.475)	(465.312.347)
Net Borç	(258.874.635)	(465.312.347)
Toplam Özkaynak	2.094.766.399	1.497.190.639
Toplam Sermaye (Not: 14)	300.000.000	127.500.000
Net Borç/Toplam Sermaye Oranı	(0,86)	(3,65)

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

22. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Finansal risk faktörleri

Grup'un finansal araçlarının getirdiği ana riski kredi riskidir. Grup'un yönetimi ve yönetim kurulu, aşağıda belirtilen kredi riskinin yönetilmesi hususundaki politikaları incelemekte ve kabul etmektedir. Grup, ayrıca bütün finansal araçlarının pazar değeri riskini de göz önünde bulundurmaktadır.

b.1) Kredi riski yönetimi

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri	Alacaklar				Bankalardaki Mevduat
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		
	İlişkili Taraf	Diğer	İlişkili Taraf	Diğer	
31 Aralık 2024					
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	41.536.363	296.590.738	-	-	301.035.263
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	41.491.486	133.800.546	-	-	301.035.263
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	44.877	162.790.192	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	16.914.822	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(16.914.822)	-	-	-
- Net değerın teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-
- Net değerın teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
D. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-
Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri	Alacaklar				Bankalardaki Mevduat
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		
	İlişkili Taraf	Diğer	İlişkili Taraf	Diğer	
31 Aralık 2023					
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	22.104.526	162.273.367	-	-	217.804.116
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	22.104.526	67.867.354	-	-	217.804.116
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	94.406.013	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	9.510.393	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(9.510.393)	-	-	-
- Net değerın teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-
- Net değerın teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
D. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-

Finansal varlıkların kredi kalitesine ilişkin açıklamalar

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Grup'a finansal bir kayıp oluşturmaya riski, kredi riski olarak tanımlanır. Grup'un önemli ölçüde kredi riski yoğunlaşmasına sebep olabilecek finansal araçları başlıca nakit ve nakit benzeri değerler ve ticari alacaklardan oluşmaktadır. Grup'un maruz kalabileceği maksimum kredi riski, finansal tablolarda yansıtılan tutarlar kadardır.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

22. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Finansal risk faktörleri (devamı)

b.1) Kredi riski yönetimi (devamı)

Finansal varlıkların kredi kalitesine ilişkin açıklamalar (devamı)

Grup'un çeşitli finansal kuruluşlarda nakit ve nakit benzeri değerleri mevcuttur. Grup, söz konusu riski ilişkide bulunduğu finansal kuruluşların güvenilirliğini sürekli değerlendirerek yönetmektedir.

Grup kredi riskini, temel olarak kredi değerlendirmeleri ve karşı taraflara kredi limitleri belirlenerek tek bir karşı taraftan toplam riskin sınırlandırılması yöntemiyle kontrol etmektedir.

Finansal varlıklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı, geçmiş tahsil edilememe tecrübesine dayanılarak belirlenmiştir.

Vadesi geçen alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

Ticari Alacaklar		
	İlişkili Taraflar	Diğer Taraflardan
31 Aralık 2024		
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	-	43.894.854
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	44.877	44.244.859
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	-	37.456.642
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	-	37.193.837
Toplam vadesi geçen alacaklar	44.877	162.790.192
Ticari Alacaklar		
	İlişkili Taraflar	Diğer Taraflardan
31 Aralık 2023		
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	-	17.750.451
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	-	28.781.346
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	-	32.573.130
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	-	15.301.086
Toplam vadesi geçen alacaklar	-	94.406.013

b.2) Likidite risk yönetimi

İhtiyatlı likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk, yönetim kuruluna aittir. Yönetim kurulu, Grup yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Grup Yönetimi, tahmini nakit akımlarına göre Grup'un likidite rezerv hareketlerini izlemektedir.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

22. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Finansal risk faktörleri (devamı)

b.2) Likidite riski yönetimi (devamı)

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Aşağıdaki tablolar, Grup'un yükümlülükleri iskonto edilmeden ve ödemesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir.

Likidite riski tablosu:

Grup likidite yönetiminde, ilgili yükümlülüklerin beklenen vadelerini dikkate almakta olduğundan, türev olmayan finansal yükümlülüklerden kaynaklanacak nakit akışlarının Grup'ça beklenen vadelere göre dağılımına ayrıca yer verilmektedir:

31 Aralık 2024	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışları toplamı	1 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası
Kiralama yükümlülükleri (Not:11)	30.683.912	32.281.016	-	7.309.267	24.971.749
Ticari borçlar (Not: 6)	92.386.616	92.386.616	92.386.616	-	-
Banka kredileri (Not: 11)	160.258.928	160.258.928	-	160.258.928	-
	283.329.456	284.926.560	92.386.616	167.568.195	24.971.749

31 Aralık 2023	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışları toplamı	1 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası
Ticari borçlar (Not: 6)	70.993.281	70.993.281	70.993.281	-	-
	70.993.281	70.993.281	70.993.281	-	-

b.3) Piyasa riski yönetimi

Grup'un faaliyetleri öncelikle, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır.

Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde, önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

b.3.1) Kur riski yönetimi

Grup'un, özellikle Türk Lirası cinsinden yarattığı gelirleri ile katlandığı giderleri, nakit tutma ve borçlanma gibi işlemleri mevcuttur. Dolar dışındaki para birimleri ile gerçekleştirilen bu işlemler, Grup'u kur riskine maruz bırakmaktadır. Dolar dışındaki para birimleri ile gerçekleştirilen işlemlere ilişkin riskler, ilgili gelir / gider veya borç / alacak kalemleri arasında dengeli dağılımların sağlanması ve pozisyonların ağırlıkla söz konusu yabancı para birimin dolar karşısındaki reel değer değişimi dikkate alınarak oluşturulması ile yönetilmektedir. Gerekli görülmesi durumunda Grup Yönetiminin, sözleşme veya yatırım sepetlerinin baz para birimlerinde değişiklik yapma veya türev enstrümanları devreye sokma opsiyonları mevcuttur.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

22. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Finansal risk faktörleri (devamı)

b.3.1) Kur riski Yönetimi (devamı)

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Grup'un yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	TL	AVRO	Toplam TL karşılığı
Banka mevduatları	219.125.273	248.554	228.256.202
Finansal yatırımlar	13.513.061	-	13.513.061
Ticari alacaklar	57.579.640	992.892	94.054.719
Banka kredileri	(160.000.000)	-	(160.000.000)
Ticari ve diğer borçlar	(37.109.831)	(69.515)	(39.663.548)
Diğer	15.200.828	476.838	32.718.044
Net yabancı para pozisyonu	108.308.971	1.648.769	168.878.478

31 Aralık 2023	TL	AVRO	Toplam TL karşılığı
Banka mevduatları	14.578.201	426.948	28.485.562
Finansal yatırımlar (*)	149.816.534	-	149.816.534
Ticari alacaklar	24.798.252	587.484	43.934.897
Ticari ve diğer borçlar	(15.603.253)	(131.246)	(19.878.447)
Diğer	(15.303.362)	217.462	(8.219.777)
Net yabancı para pozisyonu	158.286.372	1.100.648	194.138.769

(*)Finansal yatırımların 145.902.431 TL'lik kısmı, ABD Doları ve AVRO'ya endeksli döviz dönüşümlü kur korumalı mevduat hesabından oluşmaktadır.

Kur riskine duyarlılık

Grup, başlıca TL ve AVRO cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Yukarıdaki tablo Grup'un TL ve AVRO kurlarındaki %10'luk artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %10'luk oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece yıl sonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yıl sonundaki %10'luk kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Grup içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır. Pozitif değer, kar/zarardaki artışı ifade eder.

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

22. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b) Finansal risk faktörleri (devamı)

b.3.1) Kur riski yönetimi(devamı)

Kur riskine duyarlılık (devamı)

31 Aralık 2024

	Kar / Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
Türk Lirası'nın ABD Doları karşısında % 10 değerlenmesi halinde				
1 - Türk Lirası net varlık / yükümlülük	8.717.121	(7.132.190)	-	-
2- Türk Lirası riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- Türk Lirası net etki (1 +2)	8.717.121	(7.132.190)	-	-
Avro'nun ABD Doları karşısında % 10 değerlenmesi halinde				
4 - Avro net varlık / yükümlülük	5.007.883	(4.097.359)	-	-
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Avro net etki (4+5)	5.007.883	(4.097.359)	-	-
TOPLAM (3 + 6)	13.725.004	(11.229.549)	-	-

31 Aralık 2023

	Kar / Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
Türk Lirası'nın ABD Doları karşısında % 10 değerlenmesi halinde				
1 - Türk Lirası net varlık / yükümlülük	18.934.534	(15.491.892)	-	-
2- Türk Lirası riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- Türk Lirası net etki (1 +2)	18.934.534	(15.491.892)	-	-
Avro'nun ABD Doları karşısında % 10 değerlenmesi halinde				
4 - Avro net varlık / yükümlülük	3.401.569	(2.783.102)	-	-
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Avro net etki (4+5)	3.401.569	(2.783.102)	-	-
TOPLAM (3 + 6)	22.336.103	(18.274.994)	-	-

b.3.2) Faiz oranı riski yönetimi

Grup'un finansal borçlarda maruz kaldığı faiz oranlarına ilişkin bilgiler bu notun likidite riski yönetimi bölümünde detaylandırılmıştır.

Faiz oranı duyarlılığı

Faiz Pozisyonu Tablosu

Sabit faizli araçlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Finansal yükümlülükler (Not: 11)	190.942.840	-
	190.942.840	-

HİTİT BİLGİSAYAR HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

23. FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

31 Aralık 2024	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Defter değeri	Not
<u>Finansal varlıklar</u>				
Nakit ve nakit benzerleri	301.723.476	-	301.723.476	3
Finansal yatırımlar	148.093.999	-	148.093.999	11
Ticari alacaklar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	338.127.101	-	338.127.101	6
<u>Finansal yükümlülükler</u>				
Banka kredileri	-	160.258.928	160.258.928	11
Ticari borçlar (ilişkili taraflara borçlar dahil)	-	92.386.616	92.386.616	6
Kiralama yükümlülükleri	-	30.683.912	30.683.912	11
31 Aralık 2023	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Defter değeri	Not
<u>Finansal varlıklar</u>				
Nakit ve nakit benzerleri	218.438.892	-	218.438.892	3
Finansal yatırımlar	246.873.455	-	246.873.455	11
Ticari alacaklar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	184.377.893	-	184.377.893	6
<u>Finansal yükümlülükler</u>				
Ticari borçlar (ilişkili taraflara borçlar dahil)	-	70.993.281	70.993.281	6

24. PAY BAŞINA KAZANÇ

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
<u>Pay başına kazanç</u>		
Dönem boyunca mevcut olan hisselerin ortalama sayısı (tam değeri)	300.000.000	300.000.000
Ana şirket hissedarlarına ait net dönem karı	276.880.664	132.168.362
<u>Pay başına kazanç</u>	<u>0,9229</u>	<u>0,4406</u>

25. BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrem Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlama esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	1.700.000	1.000.000
Diğer güvence hizmetleri	360.000	60.000
	<u>2.060.000</u>	<u>1.060.000</u>

26. RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Grup, kaynakların etkin kullanımı yaklaşımıyla oluşturduğu finansal planlama çerçevesinde Türk Eximbank' tan 360 gün vadeli 180.000.000 TL tutarında TL Reeskont kredisi kullanmaya karar vermiştir.